



Mapa Conceptual

Nombre del Alumno: SHEYLI VELAZQUEZ RODRIGUEZ.

Nombre del tema: LAS RELACIONES Y EL LIDERAZGO.

Nombre de la Materia: DIRECCIÓN Y LIDERAZGO.

Nombre del profesor: RAMIRO ROBLERO MORALES.

Nombre de la Licenciatura: PSICOLOGIA.

Cuatrimestre: 7MO.

Frontera Comalapa, Chiapas a 05 de Diciembre del 2021.

LAS RELACIONES Y EL LIDERAZGO

RELACIONES DIÁDICAS, SEGUIDORES Y DELEGACIÓN.

La Relación líder-seguidor en el liderazgo está marcada por la interacción que surge entre ambos.

La teoría diádica: Es un enfoque del liderazgo que pretende explicar el por qué los líderes varían su comportamiento teniendo más influencia y efectos con distintos seguidores.

Se orienta en las diversas relaciones diádicas, señalando que un líder establece relaciones diferentes con cada uno de sus seguidores.

Teoría de la vinculación diádica vertical La primera etapa en la evolución es la adquisición de conciencia de que existe una relación entre el líder y un seguidor, más que un líder entre un grupo de seguidores.

Teoría del intercambio entre líder y miembro propone que la calidad de la relación entre un líder y un seguidor es una condición importante de la forma en que se tratara a cada seguidor.

Sostiene, que, debido a las presiones de tiempo, los líderes establecen una relación especial con un pequeño grupo de sus subordinados.

Estos individuos forman el grupo interno, son de confianza, obtienen una desproporcionada cantidad de atención por parte del líder y es más probable que reciban privilegios especiales.

La condición del seguidor El liderazgo utiliza la influencia sobre sus seguidores para alcanzar un fin determinado.

La influencia: Influencia es una transacción entre personas, en razón de la cual una persona actúa con la intención de modificar o provocar el comportamiento de otra.

Seguidor: alguien que sigue las instrucciones, ordenanzas, reglas o enseñanzas de otra persona.

Los seguidores competentes confiados y motivados son esenciales para que el grupo de trabajo o equipo de cualquier líder se desempeñe de manera efectiva, en lugar de la función conformista y pasiva que se ha asignado a los seguidores.

LIDERAZGO TRANSCULTURAL.

La cultura está constituida por un conjunto de creencias, actitudes, valores y prácticas compartidas por un grupo de individuos que tienen una historia común y participan de una estructura social.

Podemos considerar que la cultura determina el tipo de liderazgo que surge en una determinada sociedad o podemos considerar lo contrario.

La influencia de la cultura sobre el liderazgo: los valores, creencias, normas e ideales propios de una determinada cultura afectan a las conductas del líder, a sus metas, a las estrategias de las organizaciones.

Cultura nacional y liderazgo: Asumir que los habitantes de una determinada nación comparten una misma cultura.

Distancia de poder y liderazgo: el grado en el cual los miembros menos poderosos de organizaciones dentro de un determinado país esperan y aceptan que el poder esté distribuido de manera desigual.

Individualismo/colectivismo y liderazgo: **colectivismo** La dimensión opuesta, es propio de sociedades en las cuales las personas, desde su nacimiento en adelante, están integradas en grupos. **Individualismo** es propio de aquellas sociedades en las cuales los lazos entre las personas son débiles.

Evitación de incertidumbre y liderazgo: el grado en que los miembros de una cultura se sienten amenazados por la incertidumbre o por el miedo a situaciones desconocidas.

ALGUNOS LÍDERES QUE HAN DEJADO HISTORIA.

BARACK OBAMA

El presidente de Estados Unidos destaca por su carisma y liderazgo, despertando la simpatía de la mayoría de personas.

TERESA DE CALCUTA

Dedicó toda una vida los demás. Fue una misionera que centraba sus esfuerzos en ayudar a los más desfavorecidos.

MAHATMA GANDHI

Este político hindú promovió desde un primer momento los preceptos de verdad y de paz, desechando el odio y la violencia.

NELSON MANDELA

Encarcelado por sus ideales y oposición al violento gobierno de Sudáfrica.

ALAN MULALLY

Se caracteriza por su fidelidad y entrega a su empresa, a pesar de rumores que lo vinculaban a Microsoft.

MARTIN LUTHER KING

Probablemente uno de los más importantes. Su lucha por la igualdad entre negros y blancos fue crucial.

MARK ZUCKERBERG

Creador de Facebook y uno de los jóvenes más ricos del mundo.

ADOLF HITLER

Poco hay que decir del que es el mayor líder negativo de la historia.