



Alumna: Kimbeli Marisa Morales Bravo

Profesor: Bella Raquel López García

Actividad: "Generalidades" Mapa conceptual

PASIÓN POR EDUCAR

Materia: Técnicas de la entrevista

Grado: 4° Cuatrimestre

Área: Psicología

GENERALIDADES

DEFINICION CONCEPTUAL Y CARACTERISTICAS DE LA ENTREVISTA PSICOLOGICA

LA ENTREVISTA ES EL INSTRUMENTO POR EXCELENCIA

PARA

OBTENER Y RECABAR DATOS

SE UTILIZA

PARA OBTENER INFORMACION EN LOS PROCESOS DE SELECCIÓN PERSONAL

EN EL DIAGNOSTICO CLINICO Y PSICOPEDAGOGICO

EN EL ASESORAMIENTO VOCACIONAL

EN LA INVESTIGACION PSICOLOGICA Y SOCIOLOGICA.

ES UN INTERCAMBIO VERBAL, QUE NOS AYUDA A REUNIR DATOS

DURANTE

UN ENCUENTRO DE CARÁCTER PRIVADO Y CORDIAL, DONDE A UNA PERSONA SE DIRIGE A OTRA Y CUENTA SU HISTORIA

DA SU VERSION DE LOS HECHOS

Y RESPONDE A PREGUNTAS RELACIONADAS CON UN PROBLEMA ESPECIFICO.

SE CARACTERIZA POR SER UNA TECNICA PREVIA AL DIAGNOSTICO

E INCLUSO

PREVIA A CUALQUIER MODALIDAD DE INTERVENCION

IMPRESINDIBLE

EN EL PROCESO DE EVALUACION POR LA CANTIDAD DE INFORMACION Y CONOCIMIENTO PERSONAL

QUE APORTA

DEL SUJETO EN UN BREVE ESPACIO DE TIEMPO.

TIPOS DE ENTREVISTA

TIPOS DE ENTREVISTA POR OBJETIVOS

ENTREVISTA DE INVESTIGACIÓN

SU OBJETIVO

ES RECOLECTAR INFORMACION PERTINENTE PARA RESPONDER UNA PREGUNTA DE INVESTIGACION

YA SEA EN INVESTIGACIÓN CUANTITATIVA O CUALITATIVA

Y SE CONDUCE

EN FUNCION DEL PARADIGMA DE INVESTIGACION USADO.

ENTREVISTA PSICOPEDAGOGICA

SU FUNCIÓN

ES DETERMINAR LAS POSIBLES INDIFERENCIAS

EN EL PROCESO DE ENSEÑANZA Y APRENDIZAJE

ADEMAS DE

LOCALIZAR SUS CAUSAS E INFLUIR EN SU SOLUCIÓN.

ENTREVISTA DE ORIENTACION VOCACIONAL

SE REALIZAN

CON EL FIN DE ASESORAR A UN SUJETO

EN LA ELECCIÓN

DE UN EMPLEO, ESCUELA O CARRERA

EN FUNCION

DE SUS CARACTERISTICAS PERSONALES.

ENTREVISTA CLINICA

SU OBJETIVO

ES CONOCER EL FUNCIONAMIENTO DE LA PERSONALIDAD DE UN SUJETO

SUS MOTIVACIONES, FRUSTRACIONES Y DINAMICA DE PERSONALIDAD.

ENTREVISTA LABORAL

SE APLICA

PARA CONOCER

LAS CARACTERISTICAS

DE UN CANDIDATO O A UN PUESTO LABORAL

PARA ELEGIR AL MAS IDONEO.

TIPOS DE ENTREVISTA POR ESTRUCTURA

ENTREVISTA ESTRUCTURADA O CERRADA

SE DEFINE

COMO EL CONJUNTO DE PROCEDIMIENTOS

EN EL QUE

EL ENTREVISTADOR UTILIZA PREGUNTAS DIRIGIDAS

A UN ABORDAJE DETALLADO, AJUSTADO A CIERTOS OBJETIVOS PREESTABLECIDOS QUE DESEA CONOCER

PARA LOS CUALES EL ENTREVISTADO SOLICITA ASISTENCIA.

ENTREVISTA SEMIESTRUCTURADA

CONSISTE

EN INVITAR AL ENTREVISTADO A TRATAR ASPECTOS QUE NO HAN QUEDADO CLAROS

PARA EL ENTREVISTADOR Y LLENAR ALGUNAS DE INFORMACIÓN.

ENTREVISTA ABIERTA O NO ESTRUCTURADA

EL ENTREVISTADOR

NO PROPONE TEMAS NI HACE SUGERENCIAS MEDIANTE EL USO DE ESTE TIPO DE ESTRATEGIA

EL ENTREVISTADO PUEDE SENTIRSE CON LA LIBERTAD DE TRATAR DESDE SU PROPIO PUNTO DE VISTA

LOS TEMAS QUE LE SEAN MAS RELEVANTES.

ENTREVISTA TIPO PANEL

UN ESTRUCTURADOR

HACE UNA SERIE DE PREGUNTAS IGUALES A UN GRUPO DE ENTREVISTADOR

PARA

CONOCER SUS DISTINTAS OPCIONES.

