



Mi Universidad

MAPA CONCEPTUAL

NOMBRE DEL ALUMNO: DELCI PATRICIA PEREZ MARCOS

TEMA: EL PENSAMIENTO DE LIDERAZGO

PARCIAL: II

MATERIA: DIRECCION Y LIDERAZGO

NOMBRE DEL PROFESOR: Eduardo Alikvann Escobar Solis

LICENCIATURA: TRABAJO SOCIAL Y GESTION COMUNITARIA

CUATRIMESTRE:7



EL PENSAMIENTO DE LIDERAZGO

TIPOS DE LIDERAZGO

son

NATURAL

es

toman sus recomendaciones y guías como algo que hay que cumplir

TRANSFORMACION

es

trabajan desde su auténtico, motivación e inspiración

BUROCRÁTICO

es

es cumplir a rajatabla las normas

"DE LA CURVA"

es

muy bien cualificados éxito del equipo.

EMPRESARIAL

es

desarrollar el máximo potencial en empresa y trabajadores

AUTOCRÁTICO

es

toma de decisiones, inicia y dirige las acciones, controlar al trabajador

Característica

Son

Seguro

Responsable

DEMOCRÁTICO

es

fomenta la participación

Característica

Son

Busca soluciones compartidas

LAISSEZ FAIRE

es

liberal en que el líder tiene un papel pasivo

Característica

son

prefieren las normas claras

CARISMÁTICO

es

capacidad de generar entusiasmo en los

Característica

Son

motivador

PENSAMIENTO SISTÉMICO Y LIDERAZGO

es

actitud del ser humano, que se basa en la percepción del mundo

para

Peter Senge

es

sensibilidad hacia los entrelazamientos sutiles que confieren a los sistemas vivos su carácter singular

Característica

Son

Enfatiza la observación del todo y no de sus partes representar

Es un lenguaje circular en vez de lineal

Contiene herramientas visuales para observar el comportamiento del modelo

siglo XX son los fundadores del Mental Research Institute de Palo

va más allá de lo que se muestra como un incidente aislado

Metodología

caracteriza por los siguientes pasos:

Son

La visión Global

Balance del corto y largo plazo

Reconocimiento de los sistemas

TÉCNICAS DE NEGOCIACIÓN

es

proceso de resolución de un conflicto entre dos o más partes

fases

La preparación

La discusión

Las señales

Las propuestas

El intercambio

El cierre y el acuerdo



AFILIATIVO

Crea armonía y construye lazos emocionales entre las personas



FORMATIVO

Desarrolla a las personas para el futuro



ORIENTATIVO

Moviliza a las personas hacia un objetivo claro



EJEMPLAR

Inspira a la excelencia a través de su desempeño



AUTORITARIO

Exige cumplimiento inmediato de las tareas



DEMOCRÁTICO

Crea acuerdos mediante la participación