



Mi Universidad

Cuadro sinoptico

NOMBRE DEL ALUMNO: Santos Jesús Marroquín Juárez.

TEMA: DIRECCION Y EL LIDERAZGO Y SUS ANTECEDENTES.

PARCIAL: segundo

MATERIA: DIRECCION Y LIDERAZGO.

NOMBRE DEL DOCENTE: EDUARDO ALIKWAN ESCOBAR SOLIS.

Frontera Comalapa Chiapas a 05 de noviembre del año 2021.

DIRECCION.

GENERALIDADES DE LIDERAZGO.

- La dirección es aquel elemento de la administración en el que se logra la realización efectiva de todo lo planeado por medio de la autoridad del administrador.
- Koontz y O'Donnell adoptan el término dirección, definiendo ésta como “la función ejecutiva de guiar y vigilar a los subordinados”.
- Fayol define la dirección indirectamente al señalar: “Una vez constituido el grupo social, se trata de hacerlo funcionar.
- Burt K. Scanlan Consiste en coordinar el esfuerzo común de los subordinados.
- La dirección es el elemento del proceso administrativo que tiene como finalidad coordinar los elementos humanos de las empresas.
- La tesis central de estas teorías radica en lo siguiente: los valores del administrador gerente—director-supervisor determinan su proceder, acciones.
- Douglas es la teoría “X” y la teoría “Y”, en ésta se clasifica a d tipos de gerentes-supervisores- directivos predominantes en los ambientes laborales.
- Chris Argyris, en relación con los temas de la personalidad y la organización.

PRINCIPIOS DE DIRECCION.

- el principio de la coordinación de intereses.
- impersonalidad de mando.
- la supervisión directa.
- la vía jerárquica.
- la resolución del conflicto.
- aprovechamiento del conflicto.
- la motivación.
- el liderazgo.
- principios propuestos por koontz y o'donnell. a) principio de dirigir el objetivo , b) principio de armonía del objetivo

DIRECCION.

ETAPAS DE DIRECCION

- Toma de decisiones:
- Definir el problema. Es necesario definir perfectamente cuál es el problema.
- Analizar el problema: Una vez determinado el problema es necesario desglosar sus componentes.
- Aplicar la decisión: - integración, -motivación, -comunicación, - supervisión,-autoridad.

ELEMENTOS DE DIRECCIÓN.

- ❖ La planificación.
- ❖ La organización.
- ❖ El manejo de recursos humanos.
- ❖ El liderazgo.
- ❖ El control.
- ❖ La estrategia.

GENERALIDADES DE LIDERAZGO.

- ✚ Liderazgo es el proceso de influencia (por medio de la motivación) en las personas para lograr las metas deseadas.
- ✚ Según Richard Nixon a la gente se la convence por la razón.
- ✚ Es importante diferenciar entre gerentes y líderes.
- ✚ Chiavenato (1994:34), “el liderazgo constituye la influencia interpersonal ejercida en una situación dirigida a través s del proceso de comunicación humana a la consecución de uno o diversos objetivos específicos”.
- ✚ Harold Koontz Y Cyril O’Donnel, el liderazgo “consiste en influir en la gente para que se un a en la consecución de ciertas metas comunes”.

El liderazgo y sus antecedentes

ANTECEDENTES DE LIDERAZGO.

- ✚ El liderazgo ha existido por miles de años.
- ✚ Autocrático: el líder organizaba todas las actividades del grupo, indicaba a las personas lo que debían hacer e impedía su participación.
- ✚ Democrático: el líder fomentaba la participación de las personas a la hora de tomar decisiones.
- ✚ Burns (1978), se centra en los aspectos simbólicos y motivadores en la relación líder seguidor, en la cual se alienta a los seguidores a trabajar trascendiendo las metas y activando necesidades de un orden más alto.

El trabajo comunitario y su delimitación.

TEORIAS DE LIDERAZGO.

- TEORIA DE LOS RASGOS 1900 A 1950 que dice que el liderazgo es algo innato y que se nace líder.
- TEORIA DEL COMPORTAMIENTO Surgen de 1940 a 1950, propugnan que es posible enseñar a los administradores comportamientos de líder.
- LAS TEORIAS CONTINGENTES: De 1960 a 1990. Dicen que los administradores alcanzaran el éxito como líderes cuando sepan que liderazgo quieren ejercer.
- DIVERSAS TEORIAS SOBRE LIDERAZGO: Existen diversas teorías sobre el liderazgo: de los rasgos, psicoanalíticas, políticas, humanistas, cognoscitivas, del comportamiento, del papel del líder y más.
- ULTIMAS TEORIAS SOBRE LIDERAZGO: Son las siguientes, el liderazgo transaccional, el liderazgo transformacional, y el liderazgo del siglo XXI.

LIDERAZGO Y ETICA PROFESIONAL.

ETICA

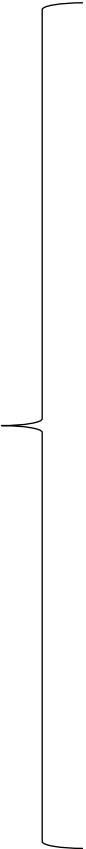
- ❖ del griego ethike , derivado de ethos , carácter, y, según Aristóteles, de éthos que, costumbre) Rama de la filosofía cuyo objeto de estudio es la moral.

LIDERAZGO


- ❖ El liderazgo es un conjunto de habilidades que hacen que una persona sea apta para ejercer tareas como líder

ETICA PROFESIONAL

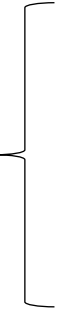
- ❖ es el conjunto de principios que deben regir el comportamiento moral de un profesional.



LOS PRINCIPIOS DE LA ETICA
PROFESIONAL.

- 
- El principio de la beneficencia.
 - El principio de la autonomía.
 - El principio de la justicia.

La importancia de la ética
profesional con el liderazgo.

- 
- Las dificultades del líder ético.
 - Endiosamiento.
 - Perdida del contacto con la realidad.
 - Quedarse obsoleto.
 - Perdida de motivación.
 - Educar para el liderazgo.