



**Mi Universidad**

**NOMBRE DEL ALUMNO: Guadalupe Hernández Villatoro**

**TEMA: Ensayo.**

**PARCIAL: 1 MATERIA: Dirección y Liderazgo.**

**NOMBRE DEL PROFESOR: Eduardo Alikvan Escobar.**

**LICENCIATURA: Trabajo Social Y Gestión Comunitaria.**

**CUATRIMESTRE: 7mo.**

**1 de diciembre 2021.**

Este ensayo tratara sobre la dirección y liderazgo, en lo aprendido se dice que la dirección puede definirse como el proceso de trabajar con y a través de individuos y grupos, más otra serie de recursos, para alcanzar los objetivos organizativos. Liderazgo se produce cada vez que se trata de influir en el comportamiento de un individuo o grupo.

En cuanto a las generalidades de dirección, nos dice que es aquel mecanismo de la administración en el que se logra la elaboración segura de todo lo planeado por medio de la autoridad del administrador, también encontraremos como Fayol Fayol define la dirección, y nos dice sobre los principios que son muchos. No hay número exacto; aunque los más importantes, según él los mencionare más adelante.

Las etapas de dirección a grandes rasgos, podemos esquematizar las etapas de la dirección administrativa en: Toma de decisiones. Integración. Motivación. Comunicación. Liderazgo y supervisión.

Vimos algo muy fundamental como lo es el Liderazgo y la ética profesional ya que el liderazgo es conjunto de capacidades que un individuo tiene para influir en un conjunto de personas, haciendo que éste trabaje con entusiasmo en el logro de objetivos comunes. Se entiende como la capacidad de tomar la iniciativa, gestionar, convocar, promover, incentivar, motivar y evaluar a un grupo o equipo. Y la ética La ética profesional es el conjunto de normas aplicadas en el desarrollo de una actividad laboral. Puede verse reflejada en códigos profesionales y a través de una serie de principios y valores contenidos en postulados y marca formas de conductas dentro del desempeño de una profesión.

En opinión de expertos en Desarrollo Organizacional, existen muchos tipos de liderazgo. En opinión de otros, no es que existan varios tipos de liderazgo: el liderazgo es uno y, como los líderes, las clasificaciones corresponden a la forma como ejercen o han adquirido la facultad de dirigir, circunstancia que no necesariamente implica que sea un líder. Según Max Weber hay tres tipos puros de liderazgo.

Fayol era quien definía a la dirección como: “Una vez constituido el grupo social, se trata de hacerlo funcionar: tal es la misión de la dirección, la que consiste para cada jefe en obtener los máximos resultados posibles de los elementos que componen su unidad, en interés de la empresa”. También nos compartió los principios que él consideraba más importantes los cuales son 1. División de trabajo. 2. Autoridad y responsabilidad. 3. Disciplina. 4. Unidad de mando. 5. Unidad de dirección. 6. Subordinación del interés individual al general. 7. Retribución a las capacidades del personal. 8. Centralización frente a descentralización. 9. Jerarquía. 10 Orden. 11. Equidad. 12. Estabilidad del personal. 13 Iniciativa. Y 14 Espíritu de grupo o unión del personal.

En cuanto las etapas de dirección en la principal que es la toma de decisiones; donde nosotros tenemos que definir el problema. Es necesario definir perfectamente cuál es el problema que hay que resolver y no confundirlo con los problemas vecinos. También debemos analizar el problema: Una vez definitivo el problema es necesario separar sus elementos, así como los elementos del sistema en que se desarrolla a fin de poder determinar posibles opciones de solución. Después evaluamos las alternativas donde la evaluación se lleva a cabo a través de: Análisis de factores tangibles o intangibles, Análisis marginal, Análisis costo-efectividad. Para la aplicar la decisión es importante poner en práctica la decisión elegida, por lo que se debe contar con un plan para el desarrollo de la misma. En la Integración el administrador elige y se apropia, de los recursos necesarios para poner en marcha las decisiones previamente establecidas para ejecutar los planes. En la motivación no es un concepto sencillo, surge de diversos impulsos, deseos, necesidades, anhelos y otras fuerzas. Los administradores motivan cuando proporcionan un ambiente que induzca a los miembros de la organización a contribuir. En La comunicación también es una etapa muy importante ya que es el proceso a través del cual se transmite y recibe información en un grupo social. La supervisión consiste en vigilar y guiar a los subordinados de tal forma que las actividades se realicen adecuadamente. Y por último la autoridad es la facultad de que está investida una persona dentro de una organización, para dar órdenes y exigir que sean cumplidas por sus subordinados, para la realización de aquellas acciones que quien las dicta considera apropiadas para el logro de los objetivos del grupo.

El papel del líder ético es esencial en el día a día de la organización, aún lo es más en los momentos de crisis, en los que deberá mantener la calma y asegurar que todo está bajo control. Para ello deberá tomar las decisiones con celeridad y precisión, asegurándose de

que el daño que puedan sufrir otras personas como consecuencia de las mismas sea el mínimo posible. Una vez pase la crisis, el líder tendrá que realizar un análisis crítico de la situación para ver qué ha sucedido y crecer profesionalmente aprendiendo de los errores, aunque también un líder ético puede creer en su trabajo, tener una fuerte personalidad, poner la ética a la cabeza de su agenda y disponer de todas las habilidades y virtudes necesarias para desarrollar un liderazgo eficiente, y sin embargo no lograrlo. Esto es posible porque, aunque generalmente un liderazgo basado en prácticas éticas es aceptado y aplaudido por todos, pueden existir determinadas circunstancias que dificulten la actuación del líder ético.

Existen varios tipos de liderazgo pero los principales son él ; Líder carismático: es el que tiene la capacidad de generar entusiasmo. Es elegido como líder por su manera de dar entusiasmo a sus seguidores. Tienden a creer más en sí mismos que en sus equipos y esto genera problemas, de manera que un proyecto o la organización entera podrían colapsar el día que el líder abandone su equipo. Un ejemplo de líder carismático por excelencia es Adolf Hitler. Pro siguiente el Líder tradicional: es aquel que hereda el poder por costumbre o por un cargo importante, o que pertenece a un grupo familiar de élite que ha tenido el poder desde hace generaciones. Ejemplos: un reinado. Y por último el Líder legítimo: El primero es aquella persona que adquiere el poder mediante procedimientos autorizados en las normas legales, mientras que el líder ilegítimo es el que adquiere su autoridad a través del uso de la ilegalidad. Al líder ilegítimo ni siquiera se le puede considerar líder, puesto que una de las características del liderazgo es precisamente la capacidad de convocar y convencer, así que un "liderazgo por medio de la fuerza" no es otra cosa que carencia del mismo.

En conclusión, puedo decir que la dirección puede definirse como el proceso de trabajar con y a través de individuos y grupos, más otra serie de recursos, para alcanzar los objetivos organizativos. Liderazgo se produce cada vez que se trata de influir en el comportamiento de un individuo o grupo. Y que las etapas de dirección en la principal que es la toma de decisiones; donde nosotros tenemos que definir el problema. Es necesario definir perfectamente cuál es el problema que hay que resolver y no confundirlo con los problemas vecinos. También debemos analizar el problema: Una vez definitivo el problema es necesario separar sus elementos, así como los elementos del sistema en que se desarrolla a fin de poder determinar posibles opciones de solución. Después evaluamos las alternativas donde la evaluación se lleva a cabo a través de: Análisis de factores tangibles o intangibles, Análisis marginal, Análisis costo-efectividad. Y que el liderazgo es el conjunto de habilidades gerenciales o directivas que un individuo tiene para influir en la forma de ser y actuar de las personas o en un grupo de trabajo determinado, haciendo que este equipo trabaje con entusiasmo hacia el logro de sus metas y objetivos.<sup>1</sup> También se entiende como la capacidad de delegar, tomar la iniciativa, gestionar, convocar, promover, incentivar, motivar y evaluar un proyecto, de forma eficaz y eficiente, sea este personal, gerencial o institucional (dentro del proceso administrativo de la organización).

El liderazgo no entraña una distribución desigual del poder, porque los miembros del grupo no carecen de poder, sino que dan forma a las actividades del grupo de distintas maneras. Aunque, por regla general, el líder tendrá la última palabra.

## Referencias

[618c214cbc802677637a67d878b85717.pdf \(plataformaeducativauds.com.mx\)](#)

[que es direccion y liderazgo - Bing](#)

[Liderazgo - Wikipedia, la enciclopedia libre](#)

[tipos de liderazgo - Bing](#)

[que es la etica profesional - Bing](#)