

Mi Universidad

cuadro sinóptico

**NOMBRE DEL ALUMNO: ESTHELA PEREZ
GONZALEZ**

**TEMA: DIRECCION. EL LIDERAZGO Y SUS
ANTECEDENTES**

PARCIAL: SEGUNDO

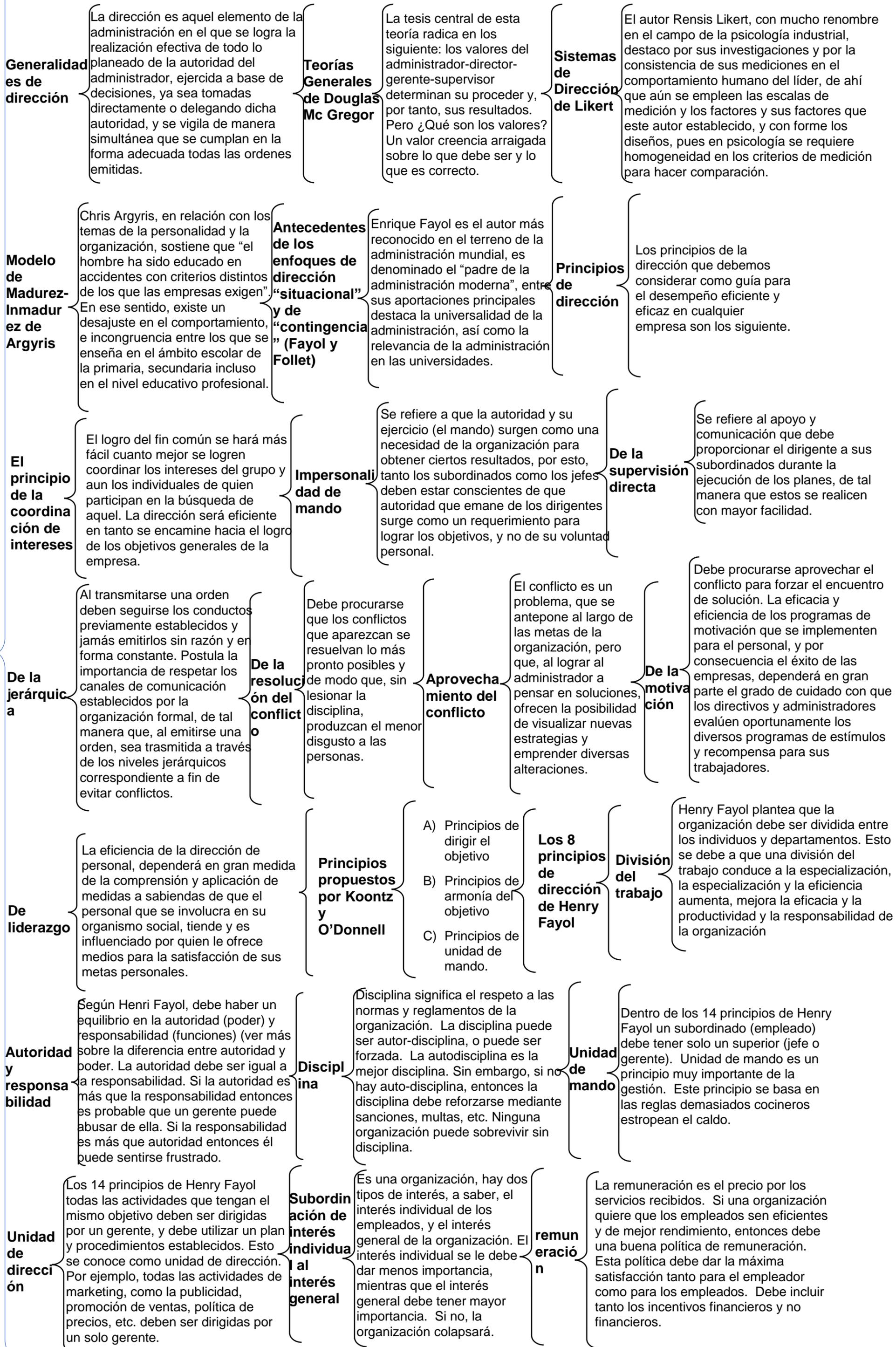
MATERIA: DIRECCION Y LIDERAZGO

**NOMBRE DEL PROFESOR: EDUARDO ALIKVANN
ESCOBAR**

**LICENCIATURA: TRABAJO SOCIAL Y GESTION
COMUNITARIO**

CUATRIMESTRE: SEPTIMO

Dirección



Dirección

Centralización

En la centralización, la autoridad se concentra solo en pocas manos. Sin embargo, en la descentralización, la autoridad se distribuye a todos los niveles de gestión. Ninguna organización puede ser complementada centralizada o descentralizada. Si existe una centralización completa, entonces los subordinados no tienen autoridad (poder) para poder llevar a cabo su responsabilidad.

Cadena escolar

Jerarquía es una línea de autoridad o cadena de mando. Según los principios de Henry Fayol la jerarquía une a todos los miembros (directivos y empleados) de arriba abajo. La cadena escolar se muestra por una escalera doble A G Y A Q. A ese jefe de la organización. B y L son el nivel siguiente, y así sucesivamente. Si la acción rápida es necesaria entonces esta cadena se puede romper.

Orden

Debe haber una orden de cosas y personas en la organización. Para las cosas se llama orden material. Para las personas se llama Orden social. Orden material se refiere a un lugar para cada cosa y cada cosa en su lugar. Orden social se refiere a la selección del hombre adecuado en el lugar adecuado. Debe haber una disposición ordenada de los recursos, tales como hombres y mujeres, dinero, materiales, etc.

Equidad

Los gerentes deben utilizar la equidad en el trato con los empleados. La equidad es una combinación de bondad y justicia. Equidad crea lealtad y devoción en los empleados.

Estabilidad del personal

Un empleado necesita tiempo para aprender su trabajo y llegar a ser eficiente. Por lo tanto, se le debe dar tiempo para ser eficiente. Cuando él llega a ser eficaz, debe ser permanente. En otra palabra, los empleados deben tener la seguridad laboral. No se debe cambiar al personal de cargo a cada rato, de esa forma nunca van a obtener la experiencia para realizar las labores con éxito.

Iniciativa

La administración debe fomentar la iniciativa. Es decir, se debe alentar a los empleados a hacer sus propios planes y la ejecución de estos planes en los procesos de la empresa. Esto traerá satisfacción a los empleados y a su vez el éxito de la organización.

Espíritu de cuerpo

Esprit de Corps espíritu de equipo. Por lo tanto, la dirección deberá crear la unidad, la cooperación y el espíritu de equipo entre los empleados. Deben evitar la división y la política de gobierno

Etapas de dirección

Toma de decisiones

Una decisión es la elección de un curso de acción entre varias alternativas y la responsabilidad más importante del administrador es la toma de decisiones. Al tomar decisiones es necesario:

Definir el problema.

Es necesario definir perfectamente cual es el problema que hay que resolver y no confundirlo con los colaterales.

Analizar el problema

Una vez determinado el problema es necesario desglosar sus componentes, así como los componentes del sistema en que se desarrolla a fin de poder determinar posibles alternativas de solución.

Evaluar las alternativas

Consiste en determinar el mayor número, posibles de alternativas de solución, estudiar sus ventajas y desventajas, así como su factibilidad de implementación, y los recursos necesarios para llevarlos a cabo. La evolución se lleva a cabo a través de: análisis de factores tangibles o intangibles, análisis marginal, análisis costo-efectividad.

Elegir entre alternativas:

Una vez evaluadas las alternativas, se debe elegir las más idónea para las necesidades del sistema, y la que origine grandes beneficios; además, seleccionar dos o tres más para contar con estrategias laterales para cosas imprevistas

Aplicar la decisión

Es poner en práctica la decisión elegida, por lo que se debe contar con un plan el desarrollo de la misma. El plan comprenderá: los recursos, los procedimientos y los programas necesarios para la implantación de la decisión.

Integración

El administrador elige y se apropia, de los recursos necesarios para poner en marcha las decisiones previamente establecidas para ejecutar los planes. Comprende recursos materiales, así como humanos, estos últimos, son los más importantes para su ejecución.

Motivación

La motivación no es un concepto sencillo, surge de diversos impulsos, deseos, necesidades, anhelos y otras fuerzas. Los administradores motivan cuando proporcionan un ambiente que induzcan a los miembros de la organización a contribuir.

Comunicación

La comunicación es el proceso a través del cual se trasmite y recibe información en un grupo social. La comunicación en una empresa comprende múltiples interacciones que abarcan desde las conversaciones telefónicas

Supervisión

La supervisión consiste en vigilar y guiar a los subordinados de tal forma que las actividades se realicen adecuadamente. Este nivel aplica por lo general a nivel jerárquicos inferiores, aunque todo administrador, en mayor o menor grado, lleve a cabo esta función.

Autoridad

La autoridad es la facultad de que esta investida una persona dentro de una organización, para dar órdenes y exigir que sean cumplidas por sus subordinados, para la realización de aquellas acciones que quien las dicta considera apropiarse para el logro de los objetivos del grupo

La planificación

Como en muchos ramos prácticos, desde la programación de la informática hasta la ingeniería, el primer paso es la planificación. Este es el paso más importante.

La organización

La organización está encaminada a cambiar los componentes de un negocio de una manera armoniosa.

El manejo de recursos humanos

Muchos expertos dicen que los recursos humanos son el elemento más importante de cualquier negocio. Un director empresarial debe decidir cuantas gentes emplear, que tipo de empleados buscar y cuanto pagarles

El liderazgo

La dirección empresarial implica el manejo cotidiano de los empleados. Es necesario guiar las actividades de los trabajadores y asegurarse de que están encaminados hacia el beneficio de la empresa. Para ellos es necesario tener un estilo de liderazgo adecuado, tratando bien a los empleados y sabiendo cambiar el estilo

El control

Se puede determinar la adherencia del proceso al plan original determinado de la empresa, y las medidas que se toman cuando alguno componente del sistema sale fuera de esas normas.

Estrategia

La estrategia empresarial se decide desde la dirección y es clave para el éxito de la empresa. Una buena estrategia lleva a mejores resultados a largo plazo y aumentará las probabilidades de supervivencia de la empresa.

Actividad de aprendizaje de ensayo

Realizar un ensayo en el cual expongas una idea con fundamento en el análisis, la evaluación o interpretación propia y de interés de la unidad expuesta.

Ensayo

El ensayo es un tipo de texto que analiza, evalúa o interpreta un tema determinado, ya sea de manera oficial o libre. Su principal característica es que se trata de un texto en el que el escritor cuenta con total libertad para organizar el contenido y la información.

EL LIDERAZGO Y SUS ANTECEDENTES

