



Mi Universidad

Cuadro sinóptico

NOMBRE DEL ALUMNO: Iennin Noé Rodríguez Velázquez

TEMA: dirección y el liderazgo y sus Antecedentes

PARCIAL: “2”

MATERIA: Dirección y liderazgo

NOMBRE DEL PROFESOR: Eduardo Alikvann Escobar Solís

LICENCIATURA: trabajo social y gestión comunitaria

Dirección { Es aquel elemento de la administración en el que se logra la realización, efectiva de todo lo planeado por medio de la autoridad del administrador, ejercida a base de decisiones, ya sea tomadas directamente o delegando dicha autoridad, se vigila de manera simultánea que se cumplan en la forma adecuada todas las ordenes emitidas. }

{ Proponen 4 autores sobre las generalidades de la dirección. }

{ Koontz y o donnell: adoptan el termino dirección, definiendo esta como” la función ejecutiva de guiar y vigilar a los subordinados”.

{ Burt k. scanlan: consiste en coordinar el esfuerzo común de los subordinados, para alcanzar las metas de la organización

{ Fayol: define la dirección indirectamente al señalar “una vez constituido el grupo social, se trata de hacerlo funcionar

{ Leonard j. kazmie: es la guía y supervisión de los esfuerzos de los subordinados, para alcanzar las metas de la organización.

Dirección { Es llevar a cabo actividades mediante las cuales el administrador establece el carácter y tono de su organización.
Valores, estilo, liderazgo, comunicación, y motivación.

Principios propuestos por koontz y O Donnell.

- a) principios de dirigir el objetivo { Son capaces los administradores de armonizar las metas personales de los individuos con metas de las empresas, tanto más eficaz.
- b) principios de armonía del objetivo { Los objetivos de todos los departamentos y secciones deberán relacionarse armoniosamente para lograr el objetivo general.
- c) principios de unidad de mando { Es vitar posibles conflictos resultantes de la delegación simultanea de las funciones de varios superiores en un solo subordinado, sin que ningún de ellos efectué un control amplio sobre las actividades.

Los 8 principios de dirección de Henry Fayol

- 1 división del trabajo
- 2 autoridad y responsabilidad
- 3 disciplina
- 4 unidades de mando
- 5 unidades de dirección
- 6 subordinaciones de interés individual al interés general
- 7 remuneraciones
- 8 centralizaciones

Etapas de dirección

Toma de decisiones

Es la lección de un curso de acción entre varias alternativas y la responsabilidad más importante del administrador es la toma de decisiones.



- Definir el problema

Es necesario definir perfectamente cuál es el problema que hay que resolver y no confundirlo con los colaterales.

- Analizar el problema

Una vez determinado el problema es necesario desglosar sus componentes, así como los componentes del sistema en que se desarrolla a fin de poder determinar posibles alternativas de solución.

Elementos de dirección

- 1 planificación
- 2 la organización
- 3 el manejo de recursos humanos
- 4 el liderazgo
- 5 el control
- 6 estrategias

1 es determinar cuántos recursos son necesarios y como obtenerlos, y que posibilidades realistas tiene el negocio de resultar un éxito rentable.

2 está encaminada a combinar los componentes de un negocio de una manera armoniosa.

3 son el elemento más importantes de cualquier negocio. Un director empresarial debe decidir cuanta gente emplear, que tipo de empleados buscar y cuanto pagarles.

4 es necesario guiar las actividades de los trabajadores y asegurarse de que estén encaminados hacia el beneficio de la empresa.

5 se puede determinar la adherencia de los procesos al plan original determinando la empresa, y las medidas que se toman algún componente del sistema salen fuera de esas normas.

6 se decide de la dirección y es la clave para el éxito de la empresa.

Unidad 2

El liderazgo y sus Antecedentes

