



Mi Universidad

Cuadro sinóptico

NOMBRE DEL ALUMNO: Iennin Noé Rodríguez Velázquez

TEMA: dirección y el liderazgo y sus Antecedentes

PARCIAL: “2”

MATERIA: Dirección y liderazgo

NOMBRE DEL PROFESOR: Eduardo Alikvann Escobar Solís

LICENCIATURA: trabajo social y gestión comunitaria

Dirección { Es aquel elemento de la administración en el que se logra la realización, efectiva de todo lo planeado por medio de la autoridad del administrador, ejercida a base de decisiones, ya sea tomadas directamente o delegando dicha autoridad, se vigila de manera simultánea que se cumplan en la forma adecuada todas las ordenes emitidas. }

{ Proponen 4 autores sobre las generalidades de la dirección. }

{ Koontz y o donnell: adoptan el termino dirección, definiendo esta como” la función ejecutiva de guiar y vigilar a los subordinados”.

{ Burt k. scanlan: consiste en coordinar el esfuerzo común de los subordinados, para alcanzar las metas de la organización }

{ Fayol: define la dirección indirectamente al señalar “una vez constituido el grupo social, se trata de hacerlo funcionar

{ Leonard j. kazmie: es la guía y supervisión de los esfuerzos de los subordinados, para alcanzar las metas de la organización. }

Dirección { Es llevar a cabo actividades mediante las cuales el administrador establece el carácter y tono de su organización. }

{ Valores, estilo, liderazgo, comunicación, y motivación. }

Principios propuestos por koontz y O Donnell.

- a) principios de dirigir el objetivo { Son capaces los administradores de armonizar las metas personales de los individuos con metas de las empresas, tanto más eficaz. }
- b) principios de armonía del objetivo { Los objetivos de todos los departamentos y secciones deberán relacionarse armoniosamente para lograr el objetivo general. }
- c) principios de unidad de mando { Es vitar posibles conflictos resultantes de la delegación simultanea de las funciones de varios superiores en un solo subordinado, sin que ningún de ellos efectué un control amplio sobre las actividades. }

Los 8 principios de dirección de Henry Fayol

- 1 división del trabajo
- 2 autoridad y responsabilidad
- 3 disciplina
- 4 unidades de mando
- 5 unidades de dirección
- 6 subordinaciones de interés individual al interés general
- 7 remuneraciones
- 8 centralizaciones

Etapas de dirección

Toma de decisiones

Es la lección de un curso de acción entre varias alternativas y la responsabilidad más importante del administrador es la toma de decisiones.



- Definir el problema

Es necesario definir perfectamente cuál es el problema que hay que resolver y no confundirlo con los colaterales.

- Analizar el problema

Una vez determinado el problema es necesario desglosar sus componentes, así como los componentes del sistema en que se desarrolla a fin de poder determinar posibles alternativas de solución.

Elementos de dirección

- 1 planificación
- 2 la organización
- 3 el manejo de recursos humanos
- 4 el liderazgo
- 5 el control
- 6 estrategias

1 es determinar cuántos recursos son necesarios y como obtenerlos, y que posibilidades realistas tiene el negocio de resultar un éxito rentable.

2 está encaminada a combinar los componentes de un negocio de una manera armoniosa.

3 son el elemento más importantes de cualquier negocio. Un director empresarial debe decidir cuanta gente emplear, que tipo de empleados buscar y cuanto pagarles.

4 es necesario guiar las actividades de los trabajadores y asegurarse de que estén encaminados hacia el beneficio de la empresa.

5 se puede determinar la adherencia de los procesos al plan original determinando la empresa, y las medidas que se toman algún componente del sistema salen fuera de esas normas.

6 se decide de la dirección y es la clave para el éxito de la empresa.

Unidad 2

El liderazgo y sus Antecedentes

