



# **Mi Universidad**

**NOMBRE DEL ALUMNO: Guadalupe Hernández Villatoro**

**TEMA: Cuadro Sinóptico unidad I y II.**

**PARCIAL: I**

**MATERIA: Dirección y Liderazgo.**

**NOMBRE DEL PROFESOR: Eduardo Alikvan Escobar.**

**LICENCIATURA: Trabajo Social Y Gestión Comunitaria.**

**CUATRIMESTRE: 7mo.**

# DIRECCIÓN (unidad I).

## ● Generalidades de Dirección.

Koontz y O'Donnell dicen que la función ejecutiva de guiar y vigilar a los subordinados.

Para alcanzar las metas de la organización

● Implica que un responsable con nivel de autoridad genere:

Trata al elemento del proceso administrativo.

Tiene como finalidad coordinar los elementos humanos de las empresas

Motivación, comunicación, cambio organizacional e individual y creatividad.

## ● Principios de Dirección

Debemos considerar como una buena guía para el desempeño.

El principio de la coordinación de intereses, e impersonalidad de mando.

También los muy importantes 14 principios de Henry Fayol.

División del trabajo, autoridad y responsabilidad, disciplina, - unidad de mando, unidad de dirección, subordinación de interés, remuneración y centralización

## ● Etapas de Dirección.

Son ocho importantes etapas de dirección.

● La toma de decisiones

● Evaluar las alternativas

● Aplicar la decisión

● Integración

● Motivación

● Comunicación

● Supervisión

● Autoridad.

## ● Elementos de Dirección

Principalmente encontramos a la planificación, la organización, el manejo de recursos humanos el liderazgo, el control y estrategia.

Los elementos son bastante importantes ya que este ayuda a **que** un individuo pueda ejercer una **dirección** eficaz.

# EL LIDERAZGO Y SUS ANTECEDENTES (unidad II).

## ● Generalidades de Liderazgo.

Es el proceso de influencia (por medio de la motivación) en las personas.

Para lograr las metas deseadas.

Y para ser un buen líder, se requiere carisma, Inteligencia, sensibilidad, integridad, ser innovador, simpatía, entre otros.

## ● Antecedentes de Liderazgo.

En 1939, los autores crearon tres estilos diferentes de liderazgo:

Autocrático: Líder organizaba todas las actividades del grupo.

Democrático: El líder fomentaba la participación de las personas a la hora de tomar decisiones.

Laissez Faire: El líder adoptaba un comportamiento pasivo, no tomaba iniciativas.

## ● Teorías de Liderazgo.

El líder es capaz de coordinar, motivar y dirigir a un grupo.

Hasta llevarle a la consecución de sus objetivos.

Y existe la teoría de rasgos y la teoría de comportamiento, las teorías contingentes.

## ● Liderazgo y ética profesional.

La actuación del líder influye directamente en la formación de la cultura empresarial.

Juntos lograrán forjar una cultura dominada por la confianza.

El papel del líder ético es esencial en el día a día de la organización

Deberá tomar las decisiones con celeridad y precisión.

