



**Mi Universidad**

## **ENSAYO**

**NOMBRE DEL ALUMNO: OLINDA EDITH ORTIZ DIAZ.**

**TEMA: DIRECCION Y LIDERZGO.**

**PARCIAL: II**

**MATERIA: DIRECCION Y LIDERAZGO.**

**NOMBRE DEL PROFESOR: LIC. EDUARDO ALKVANN ESCOBAR SOLIS.**

**LICENCIATURA: TRABAJO SOCIAL Y GESTION COMUNITARIA.**

**CUATRIMESTRE: 7 SEPTIMO.**

*FRONTERA COMALAPA, A 5 DE DICIEMBRE DEL 2021.*

## Introducción

En este presente trabajo abordaremos el tema de liderazgo y dirección, es un tema muy interesante en lo cual podemos aprender más sobre el liderazgo y tiene como objetivo dar a conocer cuáles son las cualidades de un buen líder.

Por dirección empresarial se entiende que es la actividad destinada al liderazgo, la conducción y el control de los esfuerzos de un grupo de individuos, que forman la empresa, hacia determinados objetivos comunes. mientras que el líder consigue que sus seguidores lo hagan porque lo desea

El liderazgo es el conjunto de habilidades directivas que le permiten al individuo influenciar con algún grupo determinado de personas e incentivarlas para que trabajen en forma entusiasta, a fin de alcanzar objetivos y metas comunes. Requiere de ciertas capacidades como son: gestionar, tener visión, e iniciativa, promover, incentivar, motivar, convocar, direccionar, organizar y evaluar.

Se puede decir que el líder o gerente de una empresa es una persona con amplio conocimiento académicos en áreas gerenciales y con temperamento estricto, con un carácter fuerte, autoritario y distante que da órdenes a sus subordinados para que ellos le obedezcan al pie de la letra.

Sin embargo, la característica para poder ser un líder exitoso se debe poner en el lugar de los empleados, debe ser comprensivo, tolerante para así lograr los objetivos que se proponen. Un líder debe reunir una serie de virtudes personales y profesionales para ejercer de manera exitosa.

Hoy en día existen varios tipos de liderazgo, así como: liderazgo natural, liderazgo transformacional, el líder autocrático es el que asume la responsabilidad en la toma de decisiones, es el que inicia y dirige las acciones además de controlar al trabajador, liderazgo democrático. el liderazgo laissez faire, el líder paternalista, el líder paternalista el liderazgo carismático, el liderazgo lateral, el liderazgo situacional.

## Dirección y liderazgo

La dirección es aquel elemento de la administración en el que se logra la realización efectiva de todo lo planeado por medio de la autoridad del administrador, ejercida a base de decisiones, ya sea tomadas directamente o delegando dicha autoridad, y se vigila de manera simultánea que se cumplan en la forma adecuada todas las órdenes emitidas.

La dirección tiene las siguientes etapas: toma de decisiones, evaluar alternativas, aplicar la decisión, integración, motivación, comunicación supervisión, autoridad.

Los elementos de dirección: planificación, organización, elementos de recursos humanos, el liderazgo, el control y estrategia.

La función de la dirección es un elemento del proceso administrativo que vigila el rumbo hacia donde se encamina la organización mediante la autoridad, el liderazgo efectivo, la comunicación, la motivación adecuada, así como el cambio organizacional e individual que exijan las circunstancias, con el fin de lograr la competitividad de la empresa.

El liderazgo es un conjunto de habilidades que hacen que una persona sea apta para ejercer tareas como líder. Se pueden liderar no solo tareas, sino también ideologías o pueden ser un modelo en los que muchos se inspiren por sus labores. Generalmente, un líder tiene la capacidad de motivar a la gente porque tiene características emocionales que generan empatía en sus seguidores.

El conjunto de habilidades que son necesarias para ejercer como un líder son del tipo gerenciales o directivas y con ellas el líder generará una influencia positiva sobre un determinado grupo de personas, con el fin de que, por ejemplo, trabajen con más entusiasmo, reciban indicaciones para hacer una tarea, darles ánimo, etcétera

Douglas aporta sobre la teoría "X" y la teoría "Y", en ésta se clasifica a dos tipos de gerentes-supervisores-directivos predominantes en los ambientes laborales, a saber: tradicionales. Teoría "X", con poca confianza en el trabajador, y humanistas,

teoría “Y”, que ve a los trabajadores, empleados y colaboradores como personas con grandes cualidades y cree que una labor enriquecida motiva al trabajador y éste produce más. Este autor nos menciona dos grandes aportaciones que es de gran importancia para para poder ser un buen líder.

El liderazgo es una función esencial que depende fuertemente de la comunicación y de la motivación. El liderazgo, la comunicación y la motivación, utilizados de manera efectiva, permite a un administrador obtener una participación activa y consciente en la consecución de los objetivos institucionales.

El líder puede nacer siendo líder o bien puede hacerse un buen líder conforme el tiempo se puede convertir en excelente líder. Para hacer un buen líder tenemos que tener un buen carácter y ponerse en el lugar de otro, debemos de tener paciencia tanto con nosotros mismos y con los compañeros de empresa, debemos ser positivos y disfrutar del proceso. Humildad ser tolerantes de los errores de los demás. No dejemos de aprender, debemos considerar que estamos en un proceso crecimiento.

El líder es esencialmente el motor del cambio social que permite a sus seguidores la confianza, la esperanza, el entusiasmo, el compromiso y las energías positivas para concluir sus metas. La capacidad de escuchar y de comunicar son dos de las más importantes competencias que un líder debe cultivar un buen líder social. se destaca entre los demás y tiene cualidades que le dan la superioridad para desempeñar el papel que posee. El líder deberá sobresalir en algún aspecto (títulos, experiencia, conocimientos, desempeño, etcétera) para que se vea como “mejor” ante el resto de sus pares.

Existen diferentes tipos de líderes que se desempeñan en ámbitos variados como una empresa una familia, una organización, un equipo de fútbol, entre otros. En algunos casos, los miembros del grupo solo acatan las órdenes del líder, en otros ayudan a tomar decisiones dando su punto de vista y colaborando. Los tipos de líder son: liderazgo natural, liderazgo transformacional, el líder autocrático es el que

asume la responsabilidad en la toma de decisiones, es el que inicia y dirige las acciones además de controlar al trabajador, liderazgo democrático. el liderazgo laissez faire, el líder paternalista, el líder paternalista el liderazgo carismático, el liderazgo lateral, el liderazgo situacional.

## Conclusión

Hoy en día puedo decir que no existe una receta para convertirse en un líder exitoso, pero hemos identificado una serie de cualidades necesarias para llegar a hacerlo. Por lo tanto, lo primero que se debe hacer es tener claras las aptitudes con que se cuentan, para luego empezar a sacarle provecho a través del desarrollo de habilidades como la que fueron descritas en el presente artículo que permitirán al líder encontrar con determinación el camino que lo lleve a optimizar sus resultados y alcanzar el éxito sostenible de la compañía que dirige.

Es pertinente destacar que el recurso más valioso de una empresa es el talento gerencial y profesional. Un gerente capaz de formar equipo para el liderazgo efectivo, garantiza no solo productividad sino también sostenibilidad a través de la formación sucesiva de otros talentos de alta calidad. Un gerente debe ser cuidadoso de no caer en lo negativo, que tiene consecuencias adversas generando alto costo para la compañía.

Un buen líder puede desarrollar en sus colaboradores, capacidades superiores a las esperadas, también es cierto que la correcta selección del personal juega un papel muy importante para el logro de los objetivos propuestos. En este orden de ideas, es posible que se presente un círculo vicioso en el cual siempre abra una expectativa inicial basada en la observación del líder, que al reforzarla positivamente optimizara el desempeño de los mejores, negativamente y/o bajara el de los peores.

A través de ello podemos darnos cuenta como ser un excelente líder y así poder llevar a cabo las cualidades que nos permiten ayudarnos a cada uno de nosotros para poder estar en frente de un grupo de personas ya sea en cualquier ámbito que nos gustaría poder trabajar. La figura de un líder en la empresa facilita la conducción de las personas, ayuda a desarrollar el talento, y lograr y mantener un clima organizacional armónico y desafiante. ... Un líder eficaz abrazará el desafío del cambio y lo tomará como una oportunidad para mejorar y crecer.

## Bibliografía

- [http://www.aliat.org.mx/BibliotecasDigitales/economico\\_administrativo/Direccion.pdf](http://www.aliat.org.mx/BibliotecasDigitales/economico_administrativo/Direccion.pdf)
- [https://www.academia.edu/34980143/Unidad\\_03.\\_Poder\\_y\\_autoridad\\_trascendencia\\_del\\_liderazgo\\_basado\\_en\\_valores](https://www.academia.edu/34980143/Unidad_03._Poder_y_autoridad_trascendencia_del_liderazgo_basado_en_valores)
- <https://www.gestion.org/tipos-de-liderazgo/>
- <http://fcasua.contad.unam.mx/apuntes/interiores/docs/2005/administracion/optativas/2021.pdf>
- <https://www.uv.es/seoane/boletin/previos/N76-4.pdf>