



Mi Universidad

ENSAYO

**NOMBRE DEL ALUMNO: EMILIA ANAHI RODRIGUEZ
MORALES**

**TEMA: DIRECCION- EL LIDERAZGO Y SUS ANTECEDENTES-
EL PENSAMIENTO DEL LIDERAZGO- LAS RELACIONES Y EL
LIDERAZGO**

PARCIAL: II

MATERIA: DIRECCION Y LIDERAZGO

NOMBRE DEL PROFESOR: EDUARDO ALIKVANN ESCOBAR

**LICENCIATURA: TRABAJO SOCIAL Y GESTION
COMUNITARIA**

INTRODUCCION

Este tema es interesante porque encontraremos nuevos temas que tienen diferentes significado esto nos ayudara a conocer cómo se va desarrollando día a día, de esta manera cuando se presente sepamos distinguirlos de que trata, porque suele suceder que al transcurrir los años pueden a ver modificaciones de esta forma como ya vamos a saber que significa lo vamos a poder distinguir, con base a los cambios nos vamos a adaptar a las nuevas estructuras, son temas amplios, que nos temas muy fundamentales que siempre está presente en varios temas y tiene una buena relación, es una de las profesiones que se enfoca a desarrollar sus conocimientos, lo más importante es que nosotros podamos saber cómo está estructurado, como se desarrolló, cuáles son sus elementos, nos abordara cómo se desarrolla qué es lo que nos tratara de trasmitir y para que nos será útil, observaremos los procesos de cómo los seres humanos han venido evolucionando en nuestro planeta y veremos cómo está dividido los temas que abordaremos en este tema.

DIRECCIÓN

Generalidades de dirección la dirección es el elemento de la administración con base a esto se logra la realización efectiva de todo lo que se planea por medio de la autoridad del administrador ejercida a base de decisiones ya sea tomadas directamente o delegando dicha autoridad y se vigila de manera simultánea que se cumplan en la forma adecuada todas las órdenes emitidas los principios de dirección se basa en que debemos considerar como una guía para el desempeño eficiente y eficaz en cualquier empresa se divide en: el principio de la coordinación de intereses, impersonalidad de mando, de la supervisión directa, de la vía jerárquica, de la resolución del conflicto, aprovechamiento del conflicto, de la motivación, del liderazgo, de igual manera se conforma por etapas de dirección que son: toma de decisiones, evaluar las alternativas, aplicar la decisión, podemos observar que los elementos de dirección se dividen por la planificación, la organización, el manejo de recursos humanos, el liderazgo, el control y la estrategia.

EL LIDERAZGO Y SUS ANTECEDENTES

Son las habilidades gerenciales directivas que un individuo tiene para influir en la forma de ser y de cómo van actuar las personas en un grupo de trabajo determinado, haciendo que este equipo trabaje con entusiasmo hacia el logro de sus metas y objetivos, el liderazgo es el proceso de influencia que por medio de la motivación en las personas pueden lograr las metas que se proponen, para poder ser un buen líder se debe de tener carisma, inteligencia, poder de convencimiento, sensibilidad, integridad, arrojo, imparcialidad, ser innovador, simpatía, cerebro, pero sobre todo mucho corazón para poder dirigir a un grupo de personas y lo sigan por su propia voluntad, motivándolos, estimulándolos para así alcanzar las metas deseadas que cada persona se sienta satisfecho, que tenga la sensación de que lo está logrando con base a eso obtiene ganancias y no se va a la ruina, el liderazgo se conoce como el proceso de mover a un grupo o grupos de personas hacia alguna dirección a través de medios no coercitivos, nos podemos dar cuenta que este liderazgo nace de conceptos que tienen raíces en las relaciones humanas básicas, los antecedentes de liderazgo, ha existido por miles de años a pesar de esto hasta el día de hoy no contamos con una sola definición en la que todos podamos estar de acuerdo, los autores crearon una situación experimental en la que manipularon un clima a través de tres estilos diferentes de liderazgo: autocrático: el líder organizaba todas las actividades del grupo, indicaba a las personas lo que debían hacer e impedía su participación. Democrático: el líder fomentaba la participación de las personas a la hora de tomar decisiones. Laissez faire: el líder

adoptaba un comportamiento pasivo, no tomaba iniciativas, tampoco juzgaba ni evaluaba. En líneas generales, los resultados obtenidos en estos trabajos demostraron claramente que un mismo grupo podía comportarse de forma diferente en función del tipo de liderazgo que se ejerciera sobre él, las teorías de liderazgo nos damos cuenta que al formar parte de un líder es tener ascendiente en un grupo humano, poder de convocatoria nos menciona que el líder es nato cuando posee de siempre esa característica de hacerse escuchar y dirigir con acierto a un grupo humano; hay en cambio otros que poco a poco van desarrollando esta cualidad por los avatares de la vida de esta manera se divide por las teoría de los rasgos, teorías del comportamiento, las teorías contingentes, diversas teorías sobre liderazgo y ultimas teorías sobre liderazgo, el liderazgo y ética profesional la ética es la teoría o ciencia del comportamiento moral de los hombres en sociedad. o sea, es ciencia de una forma específica de conducta humana, la moral como la ética son prácticas que suelen identificarse, tienen una función práctica: se refieren, aunque no exclusivamente, a situaciones conflictivas de la vida de las personas, el liderazgo es un conjunto de habilidades que hacen que una persona sea apta para ejercer tareas como líder, la ética profesional se le conoce con el nombre de código deontológico es el conjunto de principios que deben regir el comportamiento moral de un profesional.

EL PENSAMIENTO DE LIDERAZGO

El pensamiento de liderazgo se conoce como un tipo de diferente con base a su estrategia de crecimiento para las corporaciones que consiste en evaluar, empaquetar, compartir sus mejores prácticas, conjuntos de conocimientos, estudios de casos y sus líderes altamente cualificados y con talento, para que sirvan como recursos de valor agregado, los tipos de liderazgo se clasifican en; liderazgo natural, liderazgo transformacional el más completo, liderazgo burocrático, liderazgo “de la curva”, el liderazgo empresarial, el líder autocrático, el liderazgo democrático, el liderazgo laissez faire, el líder paternalista, el liderazgo carismático, el liderazgo lateral y el liderazgo situacional, el pensamiento sistémico y liderazgo el pensamiento sistémico es la actitud del ser humano, que se basa en la percepción del mundo real en términos de totalidades para su análisis, comprensión y accionar, la actual sociedad del conocimiento le llaman la mano de obra al de capital intelectual, el éxito de las organizaciones no depende de la acción, sino de la interacción y la comunicación, sus beneficios es que el pensamiento sistémico permite la comprensión, simulación el manejo de sistemas complejos, como los que existen en cualquier empresa, las estrategias para el pensamiento sistemático el momento de mayor crecimiento es el momento de planificar para

tiempos difíciles, un idioma universal es el pensamiento sistémico es una herramienta para resolver problemas, soportes para el pensamiento sistemático en los últimos años ha surgido una nueva comprensión del proceso del cambio empresarial, las técnicas de negociación se basa en negociar es un proceso muy parecido a vender, aunque con algunas diferencias, en la negociación, también una parte intenta persuadir a la otra.

LAS RELACIONES Y EL LIDERAZGO

Las relaciones diádicas, seguidores y delegación, es muy importante conocer el tipo de liderazgo que se ejerce en las organizaciones por parte del líder pero también la figura del seguidor tiene una importancia relevante en este tipo de relación, ya que no todos los seguidores son iguales, ni se comportan de la misma forma, el liderazgo transcultural la cultura y el liderazgo son dos conceptos importantes para la psicología social, durante la última década numerosos autores han reconocido la influencia que tienen los factores culturales sobre los procesos psicológicos, psicosociales y organizacionales, las relaciones entre cultura y liderazgo pueden contemplarse desde múltiples perspectivas y niveles, algunos líderes que han dejado historia, la historia se ha escrito que se escribe a través de los líderes, algunos han sido tiranos que se han aprovechado de su poder utilizando un incluso para el asesinato de personas, nos menciona que lo han dado todo por sus seguidores fieles predicando la igualdad y la libertad teresa de Calcuta: dedicó toda una vida los demás fue una misionera que centraba sus esfuerzos en ayudar a los más desfavorecidos. mahatma gandhi: este político hindú promovió desde un primer momento los preceptos de verdad y de paz, desechando el odio y la violencia. Nelson mándela: encarcelado por sus ideales y oposición al violento gobierno de Sudáfrica. Alan mulally: actual ceo de la marca de automóviles Ford. Se caracteriza por su fidelidad y entrega a su empresa, a pesar de rumores que lo vinculaban a Microsoft, contiene varios autores que son: Barack Obama, mahatma gandhi, Nelson mándela, alán mulally, Barack Obama, Martin Luther King, Mark zuckerberg, Adolf Hitler, Benito Mussolini, Joseph Stalin, Robert mugabe, Kim jong un, Paul biya e islam karimov.

CONCLUSION

En este tema concluyo, que para mí son temas muy importantes para cada uno de nosotros porque nos será de gran ayuda para cada trabajador social, cada uno de los temas nos abordan grandes contenidos que nos conllevan a recabar información de lo que aún no teníamos conocimientos nos mencionaba que la gestión integral de la gestión es un elemento de la gestión administrativa, sobre esta base, las competencias ejercidas por los gerentes en base a decisiones tomadas directamente o mediante autorización pueden realizar efectivamente todo el plan y ser monitoreados de cerca las órdenes emitidas se ejecutan correctamente, son habilidades de gestión instruccional que un individuo debe influir en la forma de ser y el comportamiento de las personas en un grupo de trabajo en particular, para que el equipo pueda trabajar con entusiasmo para lograr sus metas y objetivos, el liderazgo se denomina proceso de mover un grupo o grupo de personas a través de Si los medios no obligatorios se mueven en una determinada dirección, podemos darnos cuenta de que este tipo de liderazgo tiene sus raíces en las relaciones interpersonales básicas, antecedentes de liderazgo, el pensamiento de liderazgo se conoce como una diferencia basada en la estrategia de crecimiento de su empresa que incluye evaluar, empaquetar, compartir sus mejores prácticas, colecciones de conocimientos, estudios de casos y sus líderes altamente calificados y talentosos, analiza, comprende y actúa a partir de la percepción global del mundo real, la sociedad del conocimiento actual se denomina mano de obra del capital del conocimiento, el éxito de una organización no depende de las acciones, sino de la interacción y la comunicación, la relación dual, seguidor y empoderamiento es muy importante entender el tipo de liderazgo que ejerce el líder en la organización la imagen del seguidor también es relevante en esta relación, porque no todos los seguidores son iguales por que se comportan de manera diferente, este tema es de suma importancia para cada uno de nosotros por que obtubimos nuevas ideas y conocimientos que nos ayudara en el trayectorio de nuestra carrera.

BIBLIOGRAFIA

*http://www.aliat.org.mx/bibliotecasdigitales/economico_administrativo/direccion.pdf

*https://www.academia.edu/34980143/unidad_03._poder_y_autoridad_trascendencia_del_liderazgo_basado_en_valores.

*<https://www.gestion.org/tipos-de-liderazgo/>

*<http://fcasua.contad.unam.mx/apuntes/interiores/docs/2005/administracion/optativas/2021.Pdf>

* <https://www.uv.es/seoane/boletin/previos/n76-4.pdf>