



Nombre del alumno: Derli Abidan Morales Velázquez

Nombre del profesor: EDUARDO ALIKVANN

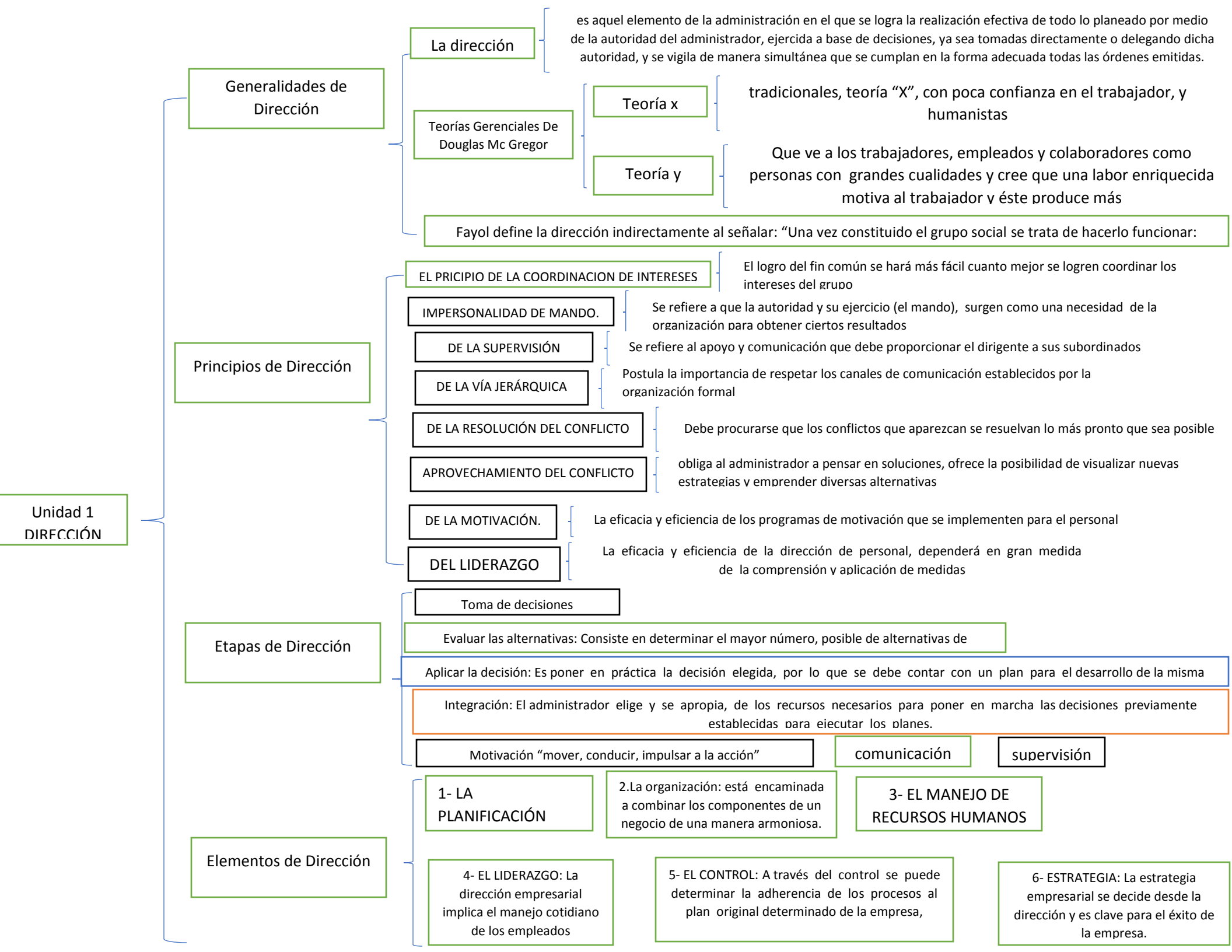
Nombre del trabajo: CUADRO SINOPTICO

Materia: DIRECCION Y LIDERAZGO

Grado: 7mo Cuatrimestre

Grupo: B

FRONTERA COMALAPA CHIAPAS, 07 DE NOVIEMBRE DE 2021



Generalidades de Dirección

La dirección

es aquel elemento de la administración en el que se logra la realización efectiva de todo lo planeado por medio de la autoridad del administrador, ejercida a base de decisiones, ya sea tomadas directamente o delegando dicha autoridad, y se vigila de manera simultánea que se cumplan en la forma adecuada todas las órdenes emitidas.

Teorías Gerenciales De Douglas Mc Gregor

Teoría x

tradicionales, teoría "X", con poca confianza en el trabajador, y humanistas

Teoría y

Que ve a los trabajadores, empleados y colaboradores como personas con grandes cualidades y cree que una labor enriquecida motiva al trabajador y éste produce más

Fayol define la dirección indirectamente al señalar: "Una vez constituido el grupo social se trata de hacerlo funcionar:

Principios de Dirección

EL PRINCIPIO DE LA COORDINACION DE INTERESES

El logro del fin común se hará más fácil cuanto mejor se logren coordinar los intereses del grupo

IMPERSONALIDAD DE MANDO.

Se refiere a que la autoridad y su ejercicio (el mando), surgen como una necesidad de la organización para obtener ciertos resultados

DE LA SUPERVISIÓN

Se refiere al apoyo y comunicación que debe proporcionar el dirigente a sus subordinados

DE LA VÍA JERÁRQUICA

Postula la importancia de respetar los canales de comunicación establecidos por la organización formal

DE LA RESOLUCIÓN DEL CONFLICTO

Debe procurarse que los conflictos que aparezcan se resuelvan lo más pronto que sea posible

APROVECHAMIENTO DEL CONFLICTO

obliga al administrador a pensar en soluciones, ofrece la posibilidad de visualizar nuevas estrategias y emprender diversas alternativas

DE LA MOTIVACIÓN.

La eficacia y eficiencia de los programas de motivación que se implementen para el personal

DEL LIDERAZGO

La eficacia y eficiencia de la dirección de personal, dependerá en gran medida de la comprensión y aplicación de medidas

Etapas de Dirección

Toma de decisiones

Evaluar las alternativas: Consiste en determinar el mayor número, posible de alternativas de

Aplicar la decisión: Es poner en práctica la decisión elegida, por lo que se debe contar con un plan para el desarrollo de la misma

Integración: El administrador elige y se apropia, de los recursos necesarios para poner en marcha las decisiones previamente establecidas para ejecutar los planes.

Motivación "mover, conducir, impulsar a la acción"

comunicación

supervisión

Elementos de Dirección

1- LA PLANIFICACIÓN

2.La organización: está encaminada a combinar los componentes de un negocio de una manera armoniosa.

3- EL MANEJO DE RECURSOS HUMANOS

4- EL LIDERAZGO: La dirección empresarial implica el manejo cotidiano de los empleados

5- EL CONTROL: A través del control se puede determinar la adherencia de los procesos al plan original determinado de la empresa,

6- ESTRATEGIA: La estrategia empresarial se decide desde la dirección y es clave para el éxito de la empresa.

Unidad 1 DIRECCIÓN

EL LIDERAZGO Y SUS ANTECEDENTES

Generalidades de Liderazgo

A lo largo de la historia el dirigir seres humanos ha sido una actividad clave para el aseguramiento de todo tipo de resultados en lo que intervienen la voluntad del hombre. Por lo que el liderazgo se torna en la habilidad más importante de un jefe dentro de un grupo humano,

los líderes en la actualidad deben lograr acomodarse en pequeños espacios, ajustarse a escasos recursos, situación que impulsa al diseño de nuevas reglas de orden y convivencia más rígida que deberán ser acatadas por convencimiento propio, si es verdad se desea gozar de una vida pacífica y productiva; reglas que deben ser consideradas como esfuerzos actualizados por todos sus integrantes.

Antecedentes de Liderazgo

El liderazgo ha existido por miles de años, a pesar de esto hasta el día de hoy no contamos con una sola definición en la que todos podamos estar de acuerdo. Esto puede deberse a que el liderazgo se encuentra constantemente en evolución y depende de la percepción que cada persona tiene de él.

los autores crearon una situación experimental en la que manipularon dicho clima a través de tres estilos diferentes de liderazgo:

Autocrático: el líder organizaba todas las actividades del grupo, indicaba a las personas lo que debían hacer e impedía su participación.

Democrático: el líder fomentaba la participación de las personas a la hora de tomar decisiones.

Laissez Faire: el líder adoptaba un comportamiento pasivo, no tomaba iniciativas, tampoco

Teorías de Liderazgo

El líder es capaz de coordinar, motivar y dirigir a un grupo hasta llevarle a la consecución de sus objetivos

TEORIA DE LOS RASGOS: De 1900 a 1950 que dice que el liderazgo es algo innato y que se nace líder. Lo que distingue a los líderes de los que no lo son: la personalidad, los rasgos, las características físicas o intelectuales.

TEORIAS DEL COMPORTAMIENTO: Surgen de 1940 a 1950, propugnan que es posible enseñar a los administradores comportamientos de líder.

LAS TEORIAS CONTINGENTES: De 1960 a 1990. Dicen que los administradores alcanzaran el éxito como líderes cuando sepan que liderazgo quieren ejercer, diagnostican las situaciones y las modifican, uniendo estas y el estilo adecuadamente.

DIVERSAS TEORIAS SOBRE LIDERAZGO: Existen diversas teorías sobre el liderazgo: de los rasgos, psicoanalíticas, políticas, humanistas, cognitivas, del comportamiento, del papel del líder y más. El liderazgo puede ser una propiedad (comportamiento, personalidad) o un proceso (esfuerzo para influenciar a los demás).

Liderazgo y ética profesional

La ética es la teoría o ciencia del comportamiento moral de los hombres en sociedad. O sea, es ciencia de una forma específica de conducta humana.

ÉTICA PROFESIONAL

(que también recibe el nombre de código deontológico) es el conjunto de principios que deben regir el comportamiento moral de un profesional. En este sentido, cada sector o gremio establece cuáles deben ser estos principios generales.

El principio de beneficencia "Un profesional ético es aquel que hace el bien en su profesión haciendo bien su profesión", afirma Hortal (s/f: 3). Esta es una excelente definición del principio de beneficencia que implica dos elementos complementarios e inseparables: el hacer bien la profesión, es decir que un profesional ético es aquel que desarrolla su actividad de manera competente y eficaz, cumpliendo adecuadamente con su tarea