



Nombre de alumno:

Ivonne Anasheli García Aguilar

Nombre del profesor:

Lic. Ramiro Roblero Morales

Nombre del trabajo:

Cuadro sinóptico

Materia:

Estructuras Organizacionales

Grado:

4º cuatrimestre

Grupo:

A

Frontera Comalapa, Chiapas a 17 de octubre de 2021.

Fundamentos de la estructura organizacional

Estructura de la organización

Es una representación visual de tareas y procesos de manera implícita pero hace que funcione la estructura

Se compone

- Designa niveles de jerarquía
- Agrupar individuos para realizar tareas
- Facilita la comunicación y coordina la integración

Perspectiva de procesamiento de la información referente a la estructura

Da información constante al dueño

División del proceso

Verticales

Controla y agiliza el trabajo

Horizontales

Permite colaborar y coordinar pero disminuye el control

Alternativas del diseño organizacional

La estrategia es importante pues dependiendo el tamaño de la organización debe realizarse más funciones

Relaciones

Representa de manera visible en un organigrama en línea vertical.

El alto mando quien reporta los procesos debe tener comunicación ininterrumpida

Afectaciones

Principalmente al empleado como a supervisores pues comparten los recursos

Fundamentos de la estructura organizacional

Modelos del diseño organizacional

Funcional

Actividades agrupa de acuerdo a su función

Vínculos horizontales

Los gerentes mejoran el contacto directo entre departamentos e integradores

Divisional

Productos, servicios y todo se organiza

Geográfica

Varía la región y/o país dependiendo su situación

Matricial

El conocimiento, la técnica humana y la innovación para lograr metas

Horizontal

Organiza trabajadores permitiendo controlar sus procesos

Estructura híbrida

Fácil adaptación a las exigencias de las organizaciones y se usa en entornos cambiantes pues ofrece mayor flexibilidad

Principal fuente

Combina el factor social de la empresa con la lógica comercial

Ventajas

Permite adaptabilidad y eficacia. Además da buena alineación

Aplicacion es del diseño estructura

La decisión importante es de encontrar equilibrio correcto en el control vertical y coordinación horizontal dependiendo de la organización

Aplicación

Puede usarse en diferentes situaciones y cumple distintas funciones

Importancia

Da información valiosa para construir objetivos