



**Nombre del alumno:**

Luis Ángel Ventura Jiménez

**Docente:**

Lic. Ramiro Roblero

**Licenciatura:**

Trabajo Social y Gestión comunitaria

**Materia:**

Estructuras organizacionales

**Nombre del trabajo:**

Ensayo

Frontera Comalapa, Chiapas a 12 de septiembre de 2021

## ¿Qué es una organización?

**1.1 La teoría organizacional** surge ante la necesidad de encontrar un sustento o guía para el manejo de las actividades de una empresa, la cual también llamamos organización, a una empresa también se le conoce como organización recordemos que organizar implica el manejo correcto y estratégico de los elementos con los que se encuentran dentro de una empresa o grupo de personas, entonces al ser un conjunto de diferentes elementos la empresa también es considerada organización.

La Teoría Organizacional pretende dar herramientas, técnicas y soluciones a lo que muchos inversionistas y/o empresarios ven como la incertidumbre más grande al asumir el reto de poner mano en una empresa, hablamos del ÉXITO. Debido al entorno, que no es más que todo el ambiente externo y ajeno a la empresa, solo se puede aspirar a tomar el control de nuestra organización y aprender a aprovechar las oportunidades, mismas que en algún momento representaron amenazas, trabajar sobre nuestras habilidades y enriquecer nuestras fortalezas. El hecho de que esto sea tomado en cuenta y puesto en práctica determinará, en el mejor de los casos, el logro de los objetivos y el éxito de nuestra organización.

**1.2 Una organización** es una entidad económico-social conformada por individuos y recursos principalmente tecnológicos, monetarios y materiales que generan servicios para la sociedad. En otros conceptos de la organización también forma parte de uno de las 4 fases de la administración las cuales son: planeación, organización, dirección y control. Como podemos darnos cuenta se encuentra posicionada en la segunda fase, sin embargo, la organización entra sin duda en cada una de las otras 3. Para poner en marcha cualquier fase se necesita tener una organización muy bien establecida. Sin siquiera darnos cuenta, las organizaciones nos rodean todo el tiempo, nosotros formamos parte de éstas inconscientemente, por ejemplo cuando hacemos préstamos bancarios, al comprar en un súper mercado, al asistir a la escuela, compra un seguro de vida, etc. Una empresa como tal, aun teniendo grandes cantidades de capital, no es nada si no cuenta con una buena estructura organizacional que la haga funcionar de manera factible.

### **I.3 Elementos que constituyen a la organización**

Para que una organización sea considerada como tal, debe contar con los siguientes elementos:

- Grupo humano.
- Recursos.
- Fines y objetivos por alcanzar.

Estos elementos, se deben combinar y relacionar dinámicamente con características que los diferencian o identifican como organizaciones, de tal manera que si no coexisten no se trata de una organización, ellos son:

- La división del trabajo.
- El proceso de dirección.
- La posibilidad de remoción y sustitución del recurso humano.

Los elementos mencionados interactúan entre si en una red que constituye un sistema, es decir: "un conjunto de relaciones, en un marco pertinente, para lograr propósitos determinados".

**BIBLIOGRAFÍA:** Antología UDS proporcionada por el docente: Ramiro Roblero.