



Nombre de alumno:

Jessica Janine García Aguilar

Nombre del profesor:

Ramiro Roblero Morales

Nombre del trabajo:

Cuadro sinóptico

Materia:

Estructuras Organizacionales

Grado:

4º cuatrimestre

Grupo:

A

Frontera Comalapa, Chiapas a 17 de octubre de 2021.

Fundamentos de la estructura organizacional

Estructura de la organización

Este no se nota en el organigrama, es decir, es una representación visual de actividades implícitas y procesos en una organización

Componentes

Designa relaciones formales de subordinación, niveles de jerarquía y control de gerentes.
Identifica agrupamientos de individuos
El diseño es importante para garantizar la fácil comunicación, coordinación e integración

Perspectiva de procesamiento de la información referente a la estructura

Para proporcionar información constante debe ser vertical y horizontal buscando alcanzar metas generales.

Diferencias

Verticales { Hecho para controlar
Horizontales { Coordina y colabora

Alternativas del diseño organizacional

Estructura

Actividad de trabajo requerida { La estrategia depende del tamaño
Relación de subordinación { Presente en un organigrama vertical
Agrupamiento funcional { Congrega empleados y habilidades y colaboran
Agrupamiento divisional { Personas organizadas con base a lo que produce

Fundamentos de la estructura organizacional

Modelos del diseño organizacional

Estructura funcional

Actividades agrupa de acuerdo a su función

Con vínculos horizontales

Los gerentes mejoran la coordinación, el contacto directo

Estructura divisional

Se organiza con base en los productos individuales

Estructura geográfica

Grupo al que pertenecer como región o país

Matricial

Se usa el conocimiento experto, técnica en la innovación del producto

Estructura horizontal

Organiza a los empleados en torno a los procesos centrales

Estructura híbrida

Se adapta a las exigencias de la organización, para algunos los procesos funcionen correctamente y para otros tendría dificultades

Ventajas de usarlo

Permite que se persiga adaptabilidad y eficacia dentro de las divisiones.
Proporciona buena alineación y los objetivos corporativos

Estructura híbrida

Aplicada en diferentes situaciones y cumple distintas necesidades

Su uso

Especialización de tareas en cadena de mando estricta eficientemente para obtener la mayor propuesta.

Ventajas

Proporciona la información más valiosa sobre la construcción de objetivos y tareas