



Mi Universidad

ENSAYO

NOMBRE DEL ALUMNO: BEATRIZ LOURDES VELAZQUEZ
GONZALEZ

TEMA: LAS RELACIONES Y EL LIDERAZGO

PARCIAL: PRIMERO

MATERIA: DIRECCION Y LIDERAZGO

NOMBRE DEL PROFESOR: JOSE ENEMIAS DE LEON MORALES

LICENCIATURA: ENFERMERIA

CUATRIMESTRE: SEPTIMO

Relaciones diádicas, seguidores y delegación

Teoría diádica

Señala que un líder establece relaciones diferentes con cada uno de sus seguidores

Diada

Relación que surge entre un líder y un seguidor

Diádica

Relación entre el líder y cada uno de los seguidores en unidad de trabajo

Relación diádica

Conductas que mantiene el líder con cada integrante del equipo

Teoría de la vinculación diádica vertical

Etapa en la evolución es la adquisición de conciencia de que existe una relación entre el líder y un seguidor

Teoría del intercambio entre líder y miembro

Segunda etapa, la calidad de la relación entre un líder y un seguidor es una condición importante de la forma en que se tratara a cada seguidor

Seguidor

Alguien que sigue las instrucciones, ordenanzas, reglas o enseñanzas de otra persona

Son figuras pasivas en las relaciones entre el líder y ellos

Estilos de seguidores clasifican

La primera

Cualidad de un pensamiento crítico independiente versus una deficiencia de un pensamiento acrítico dependiente

La segunda

Dimensión es relativa al comportamiento activo / pasivo

Seguidor alineado

Que considera que la organización no reconoce sus virtudes en el trabajo y no participa en el desarrollo de los problemas

Seguidor pasivo

Esperan que el líder piense por ellos y no trabajan con entusiasmo, solo realizan las actividades que se les pide, están sobre supervisión constante.

El grado en que posea un pensamiento determinara si es un:

Seguidor conformista

Cumple con sus tareas y órdenes evitando el conflicto, son sujetos que dicen "si señor", en las organizaciones.

Seguidor eficaz

Individuo tiempo independiente y crítico, es muy activo en su grupo, muestra una imagen constante de compromiso, asumen tanto sus fortalezas como debilidades

Seguidor sobreviviente pragmático

Manifiesta algunos rasgos de los cuatro estilos, dependiendo de cuál sea el que mejor se ajusta a la situación prevaleciente minimizando el riesgo

Directrices para ser un seguidor eficaz

Ofrecer apoyo

Ofrecer soporte, alentar a un líder que encuentra resistencia al introducir el cambio en la organización

Tomar iniciativa

Trabajar más allá de las obligaciones que le tienen asignadas.

Realizar funciones de asesoría y coaching

Apoyar al líder nuevo en su función o no tenga experiencia



LAS RELACIONES Y EL LIDERAZGO

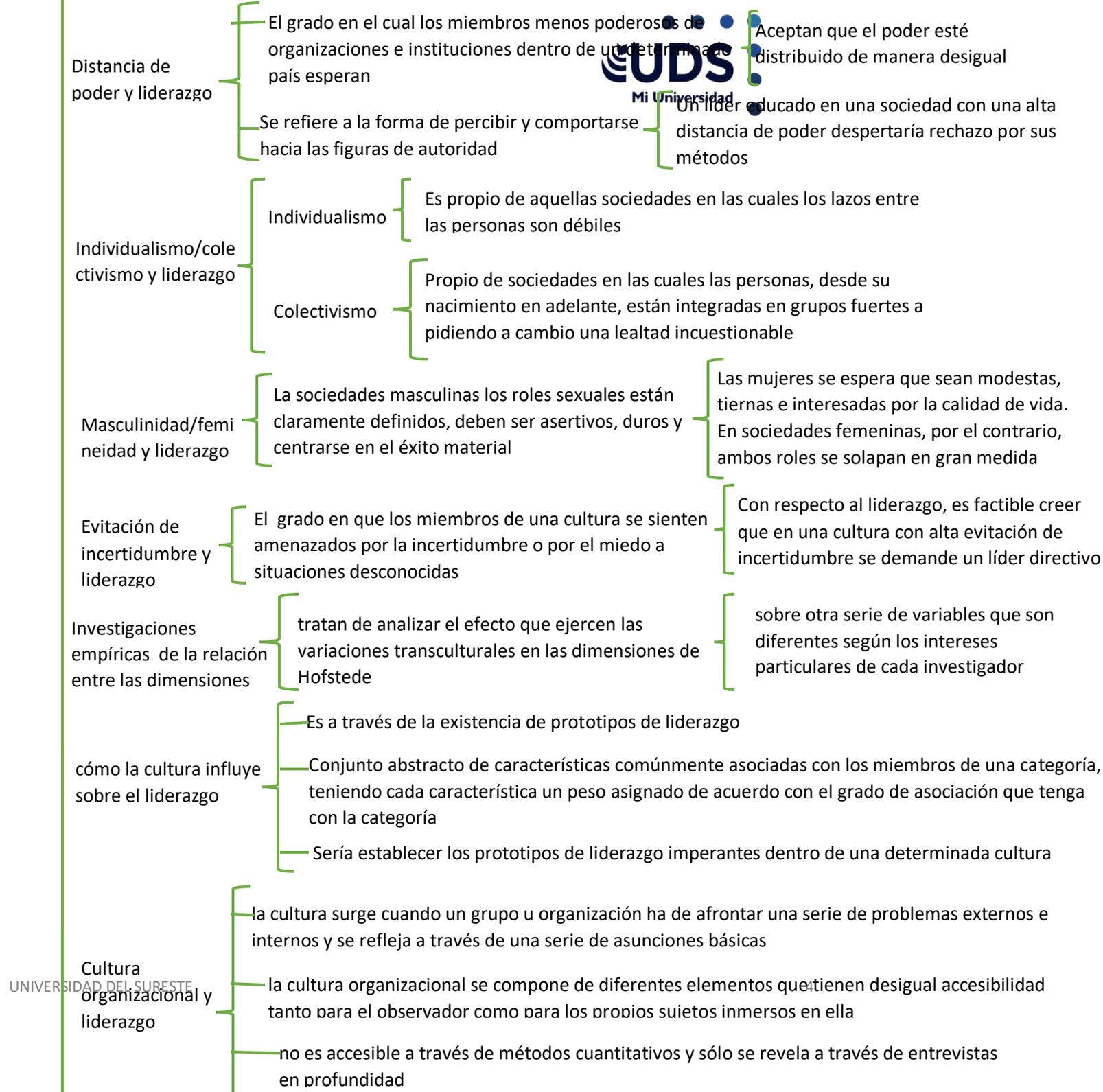
- Plantear asuntos o cuando sea necesario { Seguidor pueda ayudar a enfrentar al líder dichas dificultades
- Busque y aliente una retroalimentación { Los seguidores pueden desempeñar un papel constructivo en la evaluación que el líder hace de ellos
- Aclare cuál es su función { El líder tiene la responsabilidad, de comunicar con total claridad, lo que él espera de sus seguidores
- Muestre aprecio { Como parte de la retroalimentación cuando hace algo que sea benéfico hacia los demás
- Mantener informado al líder { Información debe ser precisa y oportuna para que el líder tome buenas decisiones y tenga un panorama completo de cómo están las cosas en la organización
- No permita una influencia inapropiada { El líder no podrá influir de manera inconveniente para fines particulares al seguidor, este tiene el derecho de rechazar categóricamente

LIDERAZGO TRANSCULTURA

Cultura nacional y liderazgo

- Las relaciones entre cultura y liderazgo pueden contemplarse desde múltiples perspectivas y niveles { La cultura determina el tipo de liderazgo que surge en una determinada sociedad o podemos considerar lo contrario
- En el primer caso la realización de comparaciones transculturales ayudaría a determinar tanto las características del liderazgo como su efectividad { Relaciones entre cultura y liderazgo resulta muy importante tener en cuenta el nivel en el que estamos examinando la cultura y si la consideramos como variable independiente o dependiente con respecto al liderazgo
- Influencia de la cultura sobre el liderazgo { Para determinar qué aspectos del liderazgo son los que están influidos por la cultura la estrategia más utilizada es la que Fiske y cols denominan estrategia de "tipologías y dimensiones" { Busca descubrir una serie de rasgos o dimensiones básicas que puedan encontrarse en todas, o la mayoría de, las culturas { Estas dimensiones describen a una determinada cultura y para realizar comparaciones entre ellas, en estas dimensiones básicas como en cualquier variable psicológica que se desee examinar
- Habitantes de una determinada nación comparten una misma cultura es cuestionable porque dentro de una misma nación pueden existir grupos sociales, étnicos o religiosos con subculturas diferentes
- la mayoría de estadísticas sociodemográficas reflejan datos nacionales lo que hace más fáciles las investigaciones que toman la nación como unidad de análisis
- Hofstede considera la nación como unidad de análisis en su investigación transcultural

UNIVERSIDAD DEL SURESTE





la influencia del liderazgo sobre la cultura

- Por su parte Hofstede es la programación colectiva de la mente que distingue a los miembros de una organización de los de otra
 - pueden agruparse en torno a seis dimensiones: orientación a los procesos vs. orientación hacia los resultados; orientación hacia los empleados vs. orientación hacia el trabajo; identificación con la organización vs. identificación profesional
 - Por diversas razones los grupos, organizaciones y sociedades varían a lo largo del tiempo y, en consecuencia, sus correspondientes culturas también lo hacen
 - La influencia que un líder puede ejercer sobre la cultura de una organización es diferente si dicho líder es el fundador de la organización, si ejerce su labor en el marco de una organización ya consolidada o si la organización atraviesa un periodo de crisis
- Tipos
- Liderazgo que crea culturas
 - son creadas por personas que tienen una visión o proyecto de futuro
 - Dicha persona se asocia con otras que comparten su visión o proyecto inicial
 - una persona tiene la idea inicial de formar una nueva organización
 - Grupo comienza a dar los primeros pasos para constituir lo que será la futura organización
 - La organización comienza a construirse una historia común
 - El liderazgo que cambia culturas
 - Un líder puede también cambiar la cultura existente en una organización
 - la cultura se basa en la existencia de una serie de valores, normas y prácticas
 - Una situación de crisis facilita la aceptación de cambios drásticos en la cultura organizacional
 - El liderazgo como personificación de la cultura
 - Preservar y encarnar la cultura predominante en una organización determinada
 - En este sentido el líder ayudaría a mantener la identidad de la organización manteniendo los valores y la misión o propósito que la caracterizan
 - El liderazgo integrador de culturas
 - La propia división de funciones dentro de la organización hace probable la aparición de diversas subculturas
 - Una importante labor del liderazgo cultural sería hacer que los miembros de las diversas unidades, con subculturas diferentes, funcionen de forma armónica persiguiendo el beneficio común de la empresa
 - Este tipo de liderazgo sería especialmente necesario en el caso, bastante común en la actualidad, de la fusión o absorción de una empresa por otra

Lideres que han dejado historia

Teresa de Calcuta { Fue una misionera que centraba sus esfuerzos en ayudar a los más desfavorecidos, Fundó la congregación de las Misioneras de la Caridad, contaba con más de quinientos centros y un centenar

Mahatma gandhi { Promovió desde un primer momento los preceptos de verdad y de paz, desechando el odio y la violencia

Nelson mandela { Llegaría a ser presidente del Gobierno y ayudó a conseguir las primeras elecciones por sufragio universal de la historia de su país

Alan mulally { Se caracteriza por su fidelidad y entrega a su empresa, a pesar de rumores que lo vinculaban a Microsoft, es s economías automovilísticas más potentes del mundo, gestionando por encima de los 7 mil millones de dólares por año.

Barack obama { el presidente de Estados Unidos destaca por su carisma y liderazgo, despertando la simpatía de la mayoría de personas

Martin Luther King { Lucha por la igualdad entre negros y blancos fue crucial. Entre sus actos, destaca su multitudinario mitin frente cientos de miles de personas en el capitolio de Washington

Mark zuckerberg { Creador de Facebook y uno de los jóvenes más ricos del mundo, creado una de las mayores empresas de la nada, dirigiendo en un principio

Adolf Hitler { líder negativo de la historia. Causante de millones de muertes y de la guerra más devastadora de la humanidad, lideró a los alemanes en el intento de conquista del mundo

Benito Mussolini { Fue un dictador italiano que apoyó desde un primer momento el movimiento del alemán, promoviendo de esta manera el fascismo por todo su país

UNIVERSIDAD DEL SURESTE Joseph Stalin { ejerció de dictador de la Unión Soviética entres los años 1941 y 1953. Su régimen fue característico por su crueldad a la hora de tratar los temas sociales

Robert mugabe { Su mandato es conocido por las torturas a la oposición y su mala gestión económica que han llevado a una inflación devastadora, ha amasado una gran fortuna desviando el dinero público de su país en paraísos fiscales

Kim jong un { Su mandato, heredado de su padre, está impuesto sus propios ideales, basados en una cultura

Paul biya { Llegó a la presidencia para establecer sus ideales sobre una oposición que ya prácticamente ni ejerce como tal, ha ido modificando las leyes de elección y manipulando votos para garantizar su

Islam karimov { Llegó a torturar a dos personas en agua hirviendo y mató en 2005 a cientos de personas que se manifestaban pacíficamente tras una rebelión en Andiján