



MAPA CONCEPTUAL

NOMBRE DEL ALUMNO: ERLINDA ROBLERO MORALES

TEMA: DIRECCION

PARCIAL: I

MATERIA: DIRECCION Y LIDERAZCO

NOMBRE DEL PROFESOR: DR. JOSÉ ENEMIAS DE LEÓN MORALES

LICENCIATURA: EN ENFERMERIA

CUATRIMESTRE: SEPTIMO

GENERALIDADES DE DIRECCIÓN

Se apoya en la

Teorías Gerenciales De Douglas Mc Gregor

Presenta supuestos

Es aquel elemento de la

Administración

En el que se

Logra la realización

Efectiva

A través de la

Autoridad del administrador

Ejercida a base

Decisiones

Órdenes

Que se cumplan la

Forma Adecuada

Todas las

órdenes emitidas.

Teoría X

La gerencia es la

Responsable de la organización

Los elementos son

Dinero

Materiales

Equipo

Personas

En pro de sus fines económicos

Actuar con

Valores

Estilo

Liderazgo comunicación

Motivación

Las personas deben

Orientar sus esfuerzos

Modificar su conducta

Adaptarla a las necesidades.

Teoría Y

Todos los

Colaboradores

son

Responsables de los resultados

Y que los

Resultados

Esperados serán mayores.

Resulta divertido

si así lo

Creemos

como

Directivos-superiores.

Valores del supervisor "X"

Es

Perezoso por naturaleza

No tiene ambición

No le gusta aceptar responsabilidad

Prefiere que lo dirijan

Sólo se preocupa por el

Valores del supervisor "Y"

Tiene iniciativa

Objetivos valiosos

auto controlarse

Actitudes derivadas Teoría "X"

Hay que dar

Trabajo fácil

Controlar subordinado.

Establecer reglas

Dirigir actividades

Actitudes derivadas Teoría "Y"

Hay que establecer

Ambientes agradables

Enriquecer sus puestos

Involucramiento a la misión

Resultados teoría "X"

Gente más

Disciplinada

Se cumplirá lo

Planeado

obteniendo

Agilidad

Resultados teoría "Y"

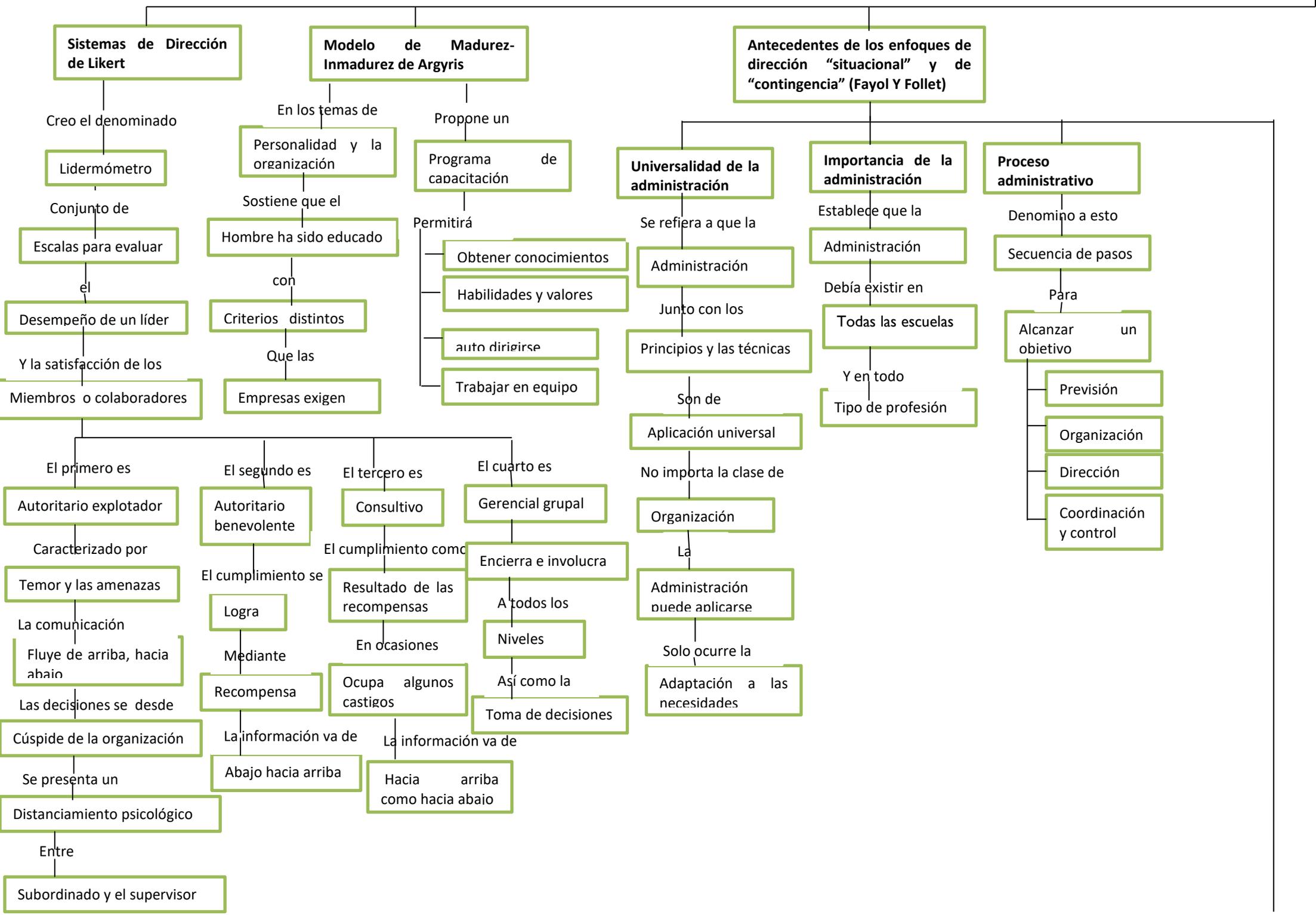
Informalidad de comportamiento

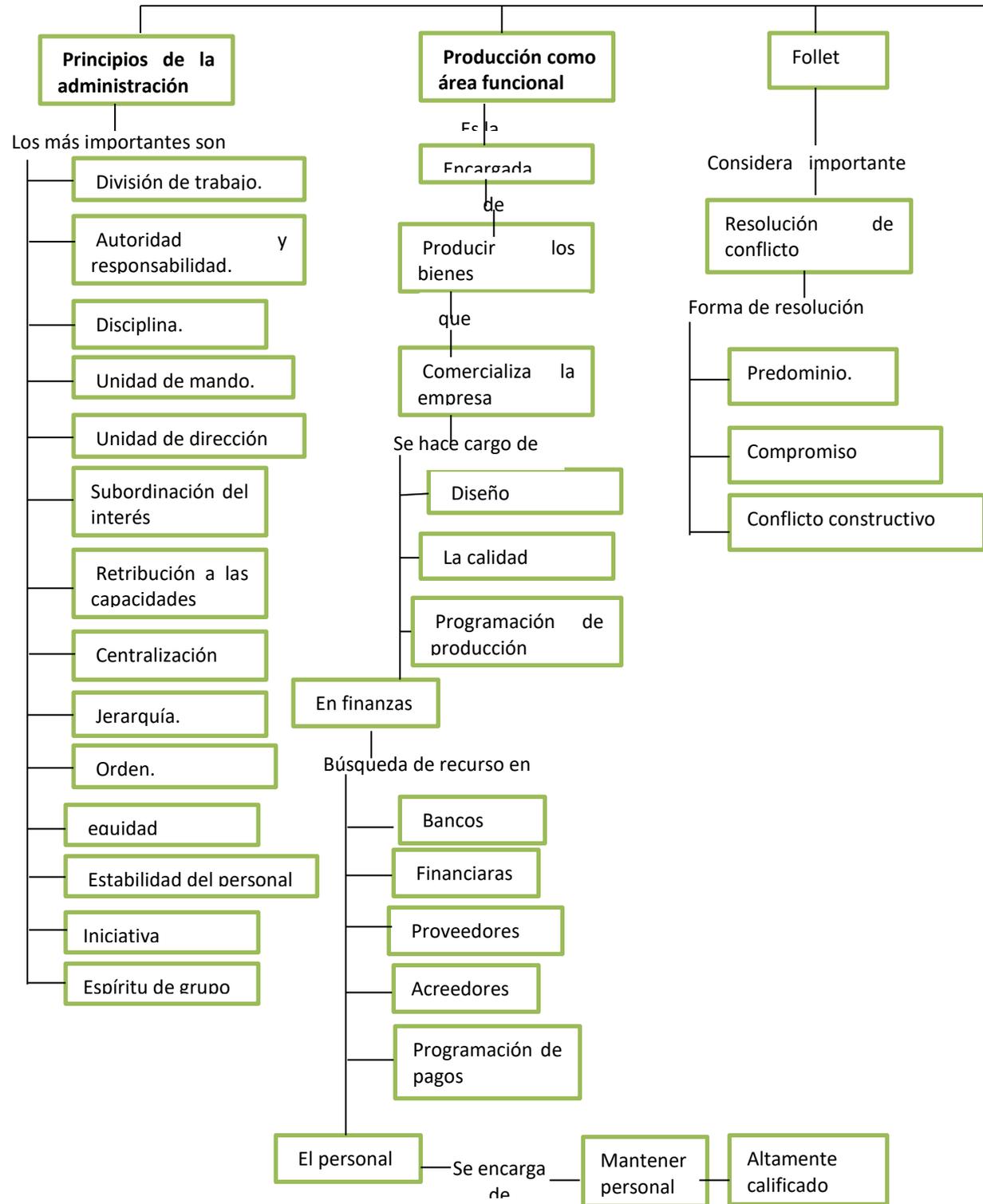
pueden

Mejorar la planeación

Se autorealizan para

Cumplir resultados





PRINCIPIOS DE DIRECCIÓN

El principio de la coordinación de intereses

Impersonalidad de mando.

Se refiere a que

Autoridad y su

Surge como una

Necesidad de la Organización

Para obtener

Ciertos resultados

Tanto lo

Subordinados como los jefes

Son usados como

Requerimiento para lograr los objetivos

De la supervisión directa.

Se refiere al

Apoyo y comunicación

Que debe

Proporcionar el dirigente

A sus

Subordinados

Durante la

Ejecución de los planes

Para realizarlo con

Mayor facilidad.

De la vía jerárquica..

Al transmitirse un

Orden

Debe

Seguirse los conductos

Previamente

Establecidos y jamás emitirlos

Respetar los

Canales de comunicación

A fin de evitar

Conflictos, fugas de responsabilidad

De la resolución del conflicto.

Procurar que se

Resuelvan

Lo más

Pronto posible

Sin lesionar

Disciplina

Aprovechamiento del conflicto

De la

Motivación

Y del

Liderazgo

Principios propuestos por koontz y o'donnell.

Principio de dirigir el objetivo

Cuando sean

Capaces los administradores

De armonizar las

Metas personales

De los

Individuos con las metas de la empresa

Principio de armonía del objetivo

Se podrán alcanzar si

Subordinados se interesan

En ellos

Todos los

Departamentos y secciones

Deberán relacionarse

Armoniosamente

Principio de unidad de mando

Es evitar

posibles conflictos

De la

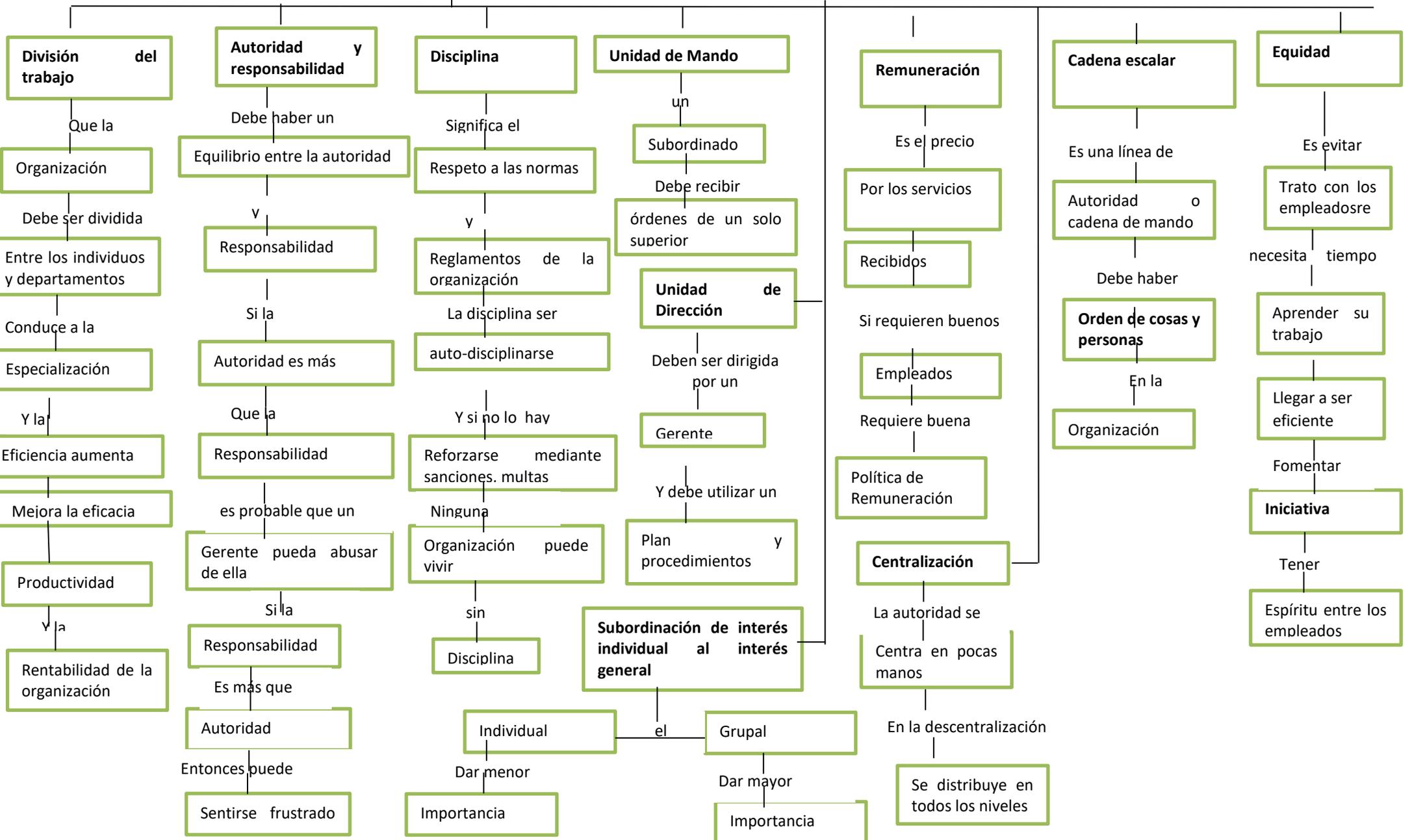
Delegación simultanea

El subordinado

Debe rendir

Cuentas a un solo superior

Principios de dirección de henry fayol



ETAPAS DE DIRECCIÓN

