

PAOLA DE LEÓN TOMAS

**NOMBRE DEL PROFESOR: DR. José
Enemias De León Morales**

LIC. En ENFERMERÍA

MATERIA: dirección y liderazgo

**7to cuatrimestre Y modalidad
semiescolarizada**

Trabajo: El liderazgo y sus antecedentes

El liderazgo y sus antecedentes

El liderazgo entre hombres y mujeres ha sido muy capaz para tener estrategias se torna en la habilidad más importante de un jefe dentro de un grupo Humano sin permitir que los miembros pierdan su libertad. Cada líder debe acomodarse o trabajar depende de la situación que haya, como en pequeños espacios, a los escasos recursos a respetar las reglas para tener una vida pacífica y productiva. en liderazgo tiene que tener motivación para que las metas deseadas se cumplan , un buen líder tiene que tener carisma ,Inteligencia, poder de convencimiento, sensibilidad, integridad, arrojo, imparcialidad, ser innovador, simpatía, cerebro y sobre todo mucho corazón para poder dirigir a un grupo de personas, Según Richard Nixon a la gente se la convence por la razón, convencer y conmover es muy para que tener una buena visión y conseguir lo adecuado , la confianza es esencial dentro de un grupo de trabajo y sobre todo honestidad .

Los líderes pueden designarse o surgir del grupo. Pueden influir en otros para que vayan más allá del cumplimiento de las actividades propuestas por la autoridad formal. Chiavenato (1994:34), —el liderazgo constituye la influencia interpersonal ejercida en una Situación dirigida a través del proceso de comunicación humana a la consecución de uno o

Diversos objetivos específicos. El liderazgo es una actividad innovada y tiene que adaptarse atreves del crecimiento intelectual y organizacional como principalmente tener comunicación.

—El liderazgo es el proceso de mover a un grupo o grupos de personas hacia alguna dirección a través de medios no coercitivos. Los líderes eficaces son sensibles a la Interacción de las relaciones humanas básicas, tratan de minimizar las diferencias entre Individuos, transfiriendo las energías al logro de los objetivos de la organización y es ésta la que .Le confiere el papel al líder a un administrador, ejecutivo, director o jefe de departamentoll.

Los componentes fundamentales del liderazgo

- La autoridad o el poder del líder
 - a. Poder de recompensa
 - b. Poder legítimo o autoridad propiamente dicha
 - c. Poder de experiencia
 - d. Poder referencial

- La habilidad para comprender a los subordinados y entender que los seres humanos tienen motivaciones diferentes
- La habilidad de inspirar a los seguidores actitudes y predisposiciones para que apliquen todas sus capacidades en la realización de un proyecto.
- El estilo del líder y el clima organizacional que éste crea en su entorno y dentro del grupo

Los líderes actúan para ayudar a un grupo a lograr unos objetivos mediante la aplicación al máximo de sus capacidades, les proporcionan los medios para alcanzar sus propias metas y satisfacer sus necesidades. El liderazgo es la cualidad que hace que los directivos ejerzan un poder generalmente no coactivo, sobre otras personas de la organización.

Los antecedentes del liderazgo están en constante evolución por lo cual no podemos tener una sola definición, Lewin, Lippit y White investigaban que un líder era crear un «Clima o atmósfera social» en el grupo

Estilos diferentes de liderazgo:

- 🚦 Autocrático: el líder organizaba todas las actividades del grupo, indicaba a las personas lo que debían hacer e impedía su participación.
- 🚦 Democrático: el líder fomentaba la participación de las personas a la hora de tomar decisiones.
- 🚦 Laissez Faire: el líder adoptaba un comportamiento pasivo, no tomaba iniciativas, tampoco juzgaba ni evaluaba

En investigaciones (p.e. Foels, Driskell, Mullen y Salas, 2000; Gastil, 1994) han revelado la influencia de dos dimensiones o estilos de liderazgo: «orientación a la tarea» –El líder está preocupado fundamentalmente por conseguir los objetivos grupales–, y «orientación a la relación» –el líder se interesa básicamente por el bienestar y satisfacción de los seguidores. Los modelos más importantes de este enfoque son los desarrollados por el Grupo de Ohio (p.e. Halpin, 1957; Hemphill y Conos, 1957), el Grupo de Michigan (p.e. Likert, 1961), o la rejilla de liderazgo de Blake y Mouton (1964).

Estos enfoques se han acumulado suficiente evidencia teórica y empírica demostrando que la eficacia del liderazgo es mayor cuando los líderes adoptan a la vez ambos estilos de liderazgo. Burns (1978), se centra en los aspectos simbólicos y motivadores en la relación líder seguidor, se alienta a los seguidores a trabajar trascendiendo las metas y activando necesidades de un orden más alto.

Burns se interesó en las consecuencias sociales del liderazgo, en tanto Bass se orientó a las consecuencias como cambios individuales. En segundo lugar, hay un cambio gramatical en el concepto transforming, que pasa a acuñarse en terminología de Bass como transformacional. Lo que alude a un cambio en el foco de atención del fenómeno del liderazgo y por ende en la forma de razonar sobre éste. el modelo de evaluación del presente trabajo se aplicaron 168 encuestas de tipo de liderazgo, las cuales constan de 45 preguntas, con la finalidad de evaluar el tipo de liderazgo que se pueden encontrar.

Esta evaluación, el estudiante puede tomar decisiones sobre qué tipo de empleo

Puede tener en un futuro, para desarrollar nuevas estrategias que deberá implementar para ser una persona de éxito en el campo laboral. El liderazgo que se requiere para dirigir los cambios en las organizaciones, según afirman Bass y Avolio (1990), es el liderazgo transformacional.

El liderazgo transformacional se añade a la efectividad del liderazgo transaccional; el liderazgo transformacional no se sustituye por el liderazgo transaccional. Estudios empíricos de este efecto (Waldman, Bass y Yammarino, 1990) apoyan la suposición de Bass. Los mejores líderes son quienes ostentan ambos estilos: transaccional y transformacional.

Un líder puede tener ascendiente en un grupo humano, el líder es nato

Cuando posee de siempre esa característica de hacerse escuchar y dirigir con acierto a un

Grupo humano, El líder es capaz de coordinar, motivar y dirigir a un grupo hasta llevarle a la consecución de sus objetivos .Las cualidades más saltantes de un líder son ser innovador, creativo y visionario.

❖ *TEORIA DE LOS RASGOS:*

El liderazgo es algo innato y que se nace líder. Lo que distingue a los líderes de los que no lo son: la personalidad, los rasgos, las características físicas o intelectuales. Para Stogdill existen tres rasgos asociados a los líderes: inteligencia, estatura física y personalidad. Los rasgos más investigados del líder: Son su inteligencia, personalidad y capacidades de diverso tipo que le confieren principalmente conocimientos y preparación a la vez que confianza en sí mismo y autocontrol y equilibrio emocional y la capacidad para conseguir que lo secunden

❖ *TEORIAS DEL COMPORTAMIENTO:*

Propugnan que es posible enseñar a los administradores comportamientos de líder

1. Estudios de la Universidad de Ohio de 1950 a 1960: Apreciamos dos facetas en el comportamiento del líder: la consideración, que está dada por la sensibilidad y hacia las personas de su grupo y la estructura inicial que es la preocupación por las tareas y responsabilidades
2. Estudios de la Universidad de Michigan: en 1947: Se nota dos tipos de comportamiento en los líderes: los que se preocupan por el trabajo a realizar y los que lo hacen por sus subordinados.
3. Estudios de la Universidad de Texas: que da lugar a la cuadrícula gerencial

❖ *LAS TEORIAS CONTINGENTES:*

- i. El modelo de Fiedler en 1967
- ii. El modelo de Evans y House
- iii. El modelo de Hersey y Blanchard de la teoría situacional.

❖ *DIVERSAS TEORIAS SOBRE LIDERAZGO*

- ✓ diversas teorías sobre el liderazgo: de los rasgos, psicoanalíticas, políticas, humanistas, cognoscitivas, del comportamiento, del papel del líder y más

❖ *ULTIMAS TEORIAS SOBRE LIDERAZGO*

- el liderazgo transaccional, el liderazgo transformacional, y el liderazgo del siglo XXI.

Primeras Teorías del Liderazgo

➤ ***Teorías de los Rasgos: “el líder nace, no se hace”:***

- i) —El liderazgo es algo innato: se nace líder

ii) identificación de los rasgos entendidos como aspectos de la personalidad y características físicas o intelectuales que distinguen a los líderes de los que no lo son.

iii) STODDILL Rasgos asociados a los líderes

1. Inteligencia: juicio, facilidad de palabra...
2. Personalidad: adaptabilidad, viveza...
3. Capacidades: sociabilidad, cooperación.

➤ **Teorías del Comportamiento**

- a. la mejor forma de clasificar a los líderes es promedio de las cualidades o estilos personales
- b. por medio de los patrones de comportamiento

➤ **Teorías Contingentes o Situacionales**

- Teoría XII: las personas son por naturaleza, perezosas e irresponsables Æ necesidad de control (estilo autocrático).
- Teoría YII: a las personas les gusta asumir responsabilidades (estilo democrático-participativo)

➤ **Liderazgo Situacional (DRUCKER):**

- Drucker, mostró que había en realidad una nueva profesión históricamente emergente (el gerente o —ejecutivo)

Drucker, significaba tener en cuenta tres dimensiones

- ❖ Los resultados que son su razón de existencia.
- ❖ La organización interna de las personas en una tarea común.
- ❖ La dimensión de los impactos y las responsabilidades sociales

Dentro de la conclusión puedo decir que liderazgo es esencial para nuestro aprendizaje pero sobre todo para llevar lo acabo con eficacia, debemos ser disciplinados y trabajar en equipo, tener paciencia y ser humildes ante todo.

Bibliografía

- http://www.aliat.org.mx/BibliotecasDigitales/economico_administrativo/Direccion.pdf
- https://www.academia.edu/34980143/Unidad_03._Poder_y_autoridad_trascendencia_del_liderazgo_basado_en_valores
- <https://www.gestion.org/tipos-de-liderazgo/>
- <http://fcasua.contad.unam.mx/apuntes/interiores/docs/2005/administracion/optativas/2021.pdf>
- <https://www.uv.es/seoane/boletin/previos/N76-4.pdf>