



Nombre del alumno:

Eduardo Alain García Rodríguez

Nombre del profesor: José Enemia De León Morales

Materia:

DIRECCION Y LIDERAZGO

Ensayo sobre

“El liderazgo y sus antecedentes” sobre la unidad 2

Comitán de Domínguez, Chiapas a 6 de octubre del 2021.

UNIDAD II ATENCIÓN DE ENFERMERÍA A MÚLTIPLES VÍCTIMAS

Introducción

Ser líder dentro de las profesiones de la salud es un punto clave y crucial en la búsqueda de la continuidad y coordinación para la entrega de cuidados a usuarios y pacientes dado el complejo contexto de atención de salud. Frecuentemente los profesionales de la salud enfrentan problemas y situaciones en las que, basados en un pensamiento crítico y un arsenal de herramientas técnico-científicas, logran dar respuesta y buscan tomar las mejores decisiones para las personas. El liderazgo en enfermería ha sido ampliamente discutido a lo largo del tiempo como una competencia profesional necesaria y un ámbito de acción que debe ser ejercido por estos profesionales. Hoy no se concibe un plan de estudios de enfermería en el cual, además de buscar el desarrollo de competencias inherentes a la gestión del cuidado, no se incluyan contenidos y temáticas que intenten el desarrollo de habilidades para el liderazgo. Se ha caracterizado el liderazgo como un proceso de influenciar a los otros y de facilitar el alcance de objetivos comunes en la esfera individual y colectiva, basado en relaciones orientadas por comportamientos que incluyen apoyo, perfeccionamiento de competencias personales y adaptaciones para el trabajo, reconocimiento del otro y sus aptitudes, objetivando el compromiso de una unidad entre funcionarios y la organización

Pues como sabemos ya en este proceso que llevamos, se lleva a cabo otro concepto en el cual se llama liderazgo y sus antecedentes pues como ya sabemos la enfermería se conoce también como enfermería de cuidados y prácticas y llevar a cabo liderazgo en un hospital junto al trabajo de equipo que llevamos con los personales y profesionales en el cual nosotros como profesionales y enfermeros que somos nos encargamos de ayudar tanto a los doctores y encargados en áreas de un hospital en la atención a los pacientes. El liderazgo en enfermería se ha desarrollado a lo largo del tiempo y su práctica ha sido parte del reconocimiento profesional que hoy exhiben enfermeras y enfermeros en el mundo. El ejercicio del liderazgo va desde la influencia en pequeños grupos hasta niveles directivos en los que la toma de decisiones es relevante para el accionar institucional para la mejor atención de las personas. La historia nos ofrece ejemplos extraordinarios de líderes que supieron responder a las necesidades de su época y proponer los grandes retos que hicieron trascendente la misión de sus países o de sus generaciones. Como en este momento se ha necesitado el liderazgo de hombres y mujeres capaces de proponer estrategias globales y totalizadoras, no sólo en los niveles macro también en este mundo multidisciplinario, y multiforme se requiere el liderazgo micro para los diversos intereses, grupos y organizaciones que integran este mundo. Liderazgo es el proceso de influencia (por medio de la motivación) en las personas para lograr las metas deseadas. Para ser un buen líder se requiere carisma, Inteligencia, poder de convencimiento, sensibilidad, integridad, arrojo, imparcialidad, ser innovador, simpatía, cerebro y sobre todo mucho corazón para poder dirigir a un grupo de personas

y lo sigan por su propia voluntad, motivándolos, estimulándolos y así alcanzar las metas deseadas, y que cada quien se sienta satisfecho y tenga la sensación de ganancia y no de pérdida. Es importante diferenciar entre gerentes y líderes, ya que en muchas ocasiones se confunden ambos términos que no son necesariamente lo mismo. A los gerentes se les designa. Su capacidad para influir se basa en la autoridad formal inherente a su posición jerárquica. En cambio, los líderes pueden designarse o surgir del grupo. Los líderes pueden influir en otros para que vayan más allá del cumplimiento de las actividades propuestas por la autoridad formal.

2.1 GENERALIDADES DE LIDERAZGO: El líder es una persona que posee autoridad y es capaz de ejercer influencia en otros para dirigirlos y guiarlos hacia el logro de los objetivos y metas organizacionales. El liderazgo es un proceso que favorece el desarrollo social y profesional y se hace necesario que los profesionales líderes de enfermería tengan las competencias necesarias para poder ejercerlo. Así mismo en la profesión de enfermería deben integrarse líderes competentes con conocimientos, habilidades, actitudes acerca del liderazgo para poder ejecutar acciones estratégicas y así ejercer con eficacia y efectividad este proceso. El liderazgo enfermero debe ejercerse en el cuidado al paciente, la promoción de la salud, la prevención de la enfermedad, la educación, la investigación y la innovación. Pero también debe aplicarse en las actividades de gestión, administración, emprendimiento y política. Es a través del liderazgo que el enfermero intenta conciliar los objetivos organizacionales con los objetivos del grupo de la enfermería, buscando el perfeccionamiento de la práctica profesional y principalmente el alcance de una asistencia de enfermería adecuada.

2.2 ANTECEDENTES DE LIDERAZGO: El liderazgo se ha relacionado con términos como poder, autoridad, gestión, administración, control y supervisión. En la actualidad se concibe el liderazgo como un proceso en el que están implicados de forma interactiva el líder, los seguidores y la situación en la que se ejerce el liderazgo. En este sentido, los enfermeros que anhelan prosperar en la posición de líder del equipo de enfermería necesitan desarrollar algunas características, como: compromiso, flexibilidad, comunicación efectiva, responsabilidad, buena relación interpersonal, creatividad, organización y saber oír.

Desarrollo

Enfermería es una de las disciplinas que requiere de líderes para el cumplimiento de los objetivos de la institución hospitalaria. Es por ello que en este ensayo hablare liderazgo, un tema complejo pero muy interesante, esto debido a las diferentes características de las personas que componen un entorno y a la falta de compromiso con los objetivos comunes, ya que la mayoría de las veces el beneficio es propio y no del grupo, dando como resultado una afectación de la sociedad y de las instituciones de las

que formamos parte sustantiva. Liderazgo es definido de diferentes maneras, sin embargo todos los autores concluyen que es una cualidad para dirigir, e influir en el personal. El liderazgo es ejercido en nuestra vida diaria, desde actividades rutinarias hasta actividades laborales. Es por ello que un buen líder debe evaluar y reconocer el nivel de preparación de los miembros del grupo que dirige, y modificar su estilo mediante el aumento o disminución de la conducta a través de la cual define el trabajo de los seguidores y su comportamiento, por lo cual recompensa a estos, fomentando la participación y la comunicación bidireccional. La importancia del liderazgo es su rol clave como elemento promotor de desarrollo de equipos e instituciones, lo que hace necesario que cada vez más profesionales de enfermería adquieran las competencias para ejercer con maestría este proceso considerando las altas exigencias que enfrentan las instituciones de salud en materia de competencia, calidad y productividad. De allí entonces que es necesario que la comunidad académica tenga claridad conceptual en materia de liderazgo, lo que encierra este proceso y domine las prácticas que promueven su desarrollo, ya que como ha sido expuesto, se ha demostrado que este concepto tiene diferentes connotaciones para los docentes, para algunos una característica, en tanto para otros como un proceso; algo innato o que puede desarrollarse; un asunto de conocimientos o un problema de actitudes

Tipos de liderazgo en enfermería

Liderazgo formal. Es el liderazgo ya preestablecido por la organización. La asignación formal de la responsabilidad por cargo o nombramiento. Es el liderazgo ya preestablecido por la organización. La asignación formal de la responsabilidad por cargo o nombramiento. En el caso del sistema sanitario, la jefatura de servicios, la supervisión, la jefatura de grupo o el director. Se trata de la estructura jerárquica formal directiva. El liderazgo enfermero debe ejercerse en el cuidado al paciente, la promoción de la salud, la prevención de la enfermedad, la educación, la investigación y la innovación. Además de estos conocimientos y valores, el líder debe ser capaz de desarrollar las siguientes estrategias. El liderazgo formal se asigna cuando una persona es oficialmente nombrada como responsable de un equipo, área o proyecto y por ello se espera o asume sea el líder. Algunos ejemplos son: el Director General de una empresa, área o toda aquella posición que ejerza mando.

Liderazgo informal. Es aquel que emerge en el grupo. Una persona enérgica, entusiasta y apasionada. No solo se interesa e involucra en el proceso, sino que su objetivo es también ayudar a otras personas del equipo. Liderazgo en Enfermería: su importancia para el desarrollo de la disciplina. El liderazgo precisa pues una conducta adaptativa. El liderazgo consiste en influir a las personas para que cambien, no importa lo insignificante que pueda ser ese cambio. Es una forma de liderazgo que utiliza la capacitación y la tutoría a través de tareas elaboradas, otorgar consejos, alentar y delegar trabajos importantes. Se centra en la retroalimentación positiva. Con este tipo de liderazgo se logra identificar los puntos débiles de los miembros del equipo y mejorar su rendimiento.

El liderazgo es una capacidad en sí misma; es un conjunto de habilidades en particular. Aunque puede reflejar los talentos obtenidos de otros enfoques o actividades, su expresión es única para el papel del líder. Para reflexionar sobre las opciones de las que disponen los profesionales de salud, y en particular de enfermería, se exponen algunos planteamientos y teorías que al momento actual han sido discutidas en la formación de enfermería. Si bien es imposible en los límites de este ensayo desarrollar ampliamente las corrientes y escuelas de liderazgo, a modo de ejemplo y contraste, se describirán algunas que subyacen al ejercicio del profesional de enfermería y su contexto de desarrollo. El liderazgo al ser estimulado, durante el proceso de enseñanza-aprendizaje de los estudiantes de enfermería, contribuye a obtener profesionales politizados, con pensamiento crítico, reflexivos, capaces de tomar decisiones para resolver conflictos y de potenciar la atención brindada a los usuarios de los servicios de salud, si bien el liderazgo no es fundamental para la calificación de las enfermeras, si fue un capital simbólico que aumentó sus posibilidades para realizar su trabajo, emancipación y distinción, de manera que los estudiantes que pudieran culminar el proceso de transición estudiante-enfermera, consolidado por el aprendizaje de liderazgo, muestran mayores posibilidades de éxito y desarrollo profesional. Algunos estudiantes realizan esto durante su formación de pregrado y, por lo tanto, se incluyeron en el mercado laboral más rápidamente. Por el contrario, aquellos que no podían liderar, aunque actuaran como enfermeros, no fueron considerados como tales. En la experiencia se observó preparación insuficiente de los profesores para enseñar liderazgo y el hecho de que la universidad por sí sola no puede calificar a las enfermeras jefes

2.3 TEORIAS DE LIDERAZGO. Ser líder es tener ascendente en un grupo humano, poder de convocatoria, el líder es nato cuando posee de siempre esa característica de hacerse escuchar y dirigir con acierto a un grupo humano; hay en cambio otros que poco a poco van desarrollando esta cualidad por los avatares de la vida. El liderazgo es apreciable pero muy difícil de definir. El líder es capaz de coordinar, motivar y dirigir a un grupo hasta llevarle a la consecución de sus objetivos. Las cualidades más saltantes de un líder son ser innovador, creativo y visionario y en eso se diferencia del director o administrador que puede ser más eficiente porque es racional, práctico y analítico.

Liderazgo Transaccional: se basa en lo que deben hacer los empleados para alcanzar los objetivos. La filosofía básica detrás de este modelo es que el liderazgo está basado en un intercambio de relaciones entre el líder y los subordinados, y viceversa. El líder transaccional afecta la motivación del seguidor por el intercambio de premios y por el establecimiento de una atmósfera en la cual hay una percepción de uniones más cercanas entre esfuerzos y resultados deseados.

Liderazgo Transformacional: motiva a hacer más de lo que esperan, impulsa a la realización personal. Incorpora la función inspiradora y catalizadora del líder que es capaz de impulsar a sus colaboradores a conseguir metas más elevadas de lo que se cree posible en una situación dada

CONCLUSION

Definiciones, teorías, estilos y características de liderazgo se han desarrollado a lo largo del tiempo y enfermería ha adoptado diferentes enfoques para posicionarse como eje clave de la atención de salud. Las condiciones, espacios y dinámicas en las que las y los profesionales de la enfermería desarrollan el liderazgo son variados y cabe preguntarse si la formación profesional permite ejercer un real liderazgo más allá de conducir pequeños grupos de trabajo y da cuenta de los reales requerimientos de las instituciones de salud. Será entonces que influenciar a diferentes grupos e individuos es el objetivo de este ámbito del quehacer o está la profesión/disciplina preparada para ser el tomador de decisión a nivel estructural y brindar las directrices para movilizar los recursos y esfuerzos institucionales en pro de la atención de usuario y pacientes. Lo que es claro hoy es que persisten brechas entre lo que se enseña, lo que se intenta modelar y lo que efectivamente ocurre en la práctica profesional. Se debe profundizar en los programas de formación tanto de pregrado como de posgrado y pos título para efectivamente lograr profesionales idóneos y competentes para el ejercicio del liderazgo en enfermería, pero también, más allá de los límites tradicionales de la enfermería. Pues mi conclusión que es importante saber estos temas ya que la profesión que nosotros llevamos es muy responsable ya que nosotros tenemos que ejercer más que hacer más que nada bien nuestro trabajo Es el conjunto de actividades que lleva a cabo el profesional de enfermería para realizar Ante un y ser un buen líder y más que nada trabajar en equipo El Liderazgo es percibido por la mayoría como un conjunto de características y no como un proceso de influencia; no existe un concepto claro del mismo, sin embargo se reconoce como un elemento fundamental para las distintas funciones en el ámbito de la práctica profesional, primando en el asistencial El líder transformacional debe estar orientado hacia las necesidades de las personas y la cooperación, es decir que es capaz de considerar a cada uno de sus colaboradores de manera individual y mostrar una preocupación por el desarrollo personal de cada uno. Brindar cuidado de enfermería al individuo, familia y grupos sociales de bajo, mediano y alto riesgo, con base en las necesidades y respuestas humanas, en los ámbitos donde la persona vive o acude a atender su salud. Aplicar el proceso de enfermería fundamentado en las teorías propias de la disciplina.

Biografías

MASLOW El líder debe conocer las necesidades individuales (físicas, de seguridad, de ego, autorrealización) para motivar a sus empleados.

PETER DRUCKER Partidario del líder descentralizado que dé autonomía a los “trabajadores del conocimiento”.

Bernard Morris Bass fue un erudito estadounidense en los campos de estudios de liderazgo y comportamiento organizacional.

KOTTER “El liderazgo es tanto estilo como contenido”. Diferencias entre administración y liderazgo

GOLEMAN “El líder con Inteligencia Emocional”: