



NOMBRE DEL ALUMNO: Ingrid Karen Morales

TEMA: Generalidades de Dirección

PARCIAL: Primero

MATERIA: Dirección y Liderazgo

NOMBRE DEL PROFESOR: José Enemias de León

LICENCIATURA: Enfermería y Nutrición-Domingos

CUATRIMESTRE: Séptimo, Grupo "B"

Frontera Comalapa, Chiapas a 16 de Septiembre del 2021

GENERALIDADES DE DIRECCIÓN

La dirección

Es aquel elemento de la administración en el que se logra la realización efectiva de todo lo planeado por medio de la autoridad del administrador.

Ejercida a base de

Ya sea

Y se vigila de

Decisiones

Tomadas directamente o delegando dicha autoridad.

Manera simultánea que se cumplan en la forma adecuada todas las órdenes emitidas.

Generando

- LIDERAZGO
- MOTIVACION
- COMUNICACION
- CAMBIO ORGANIZACIONAL E INDIVIDUAL
- CREATIVIDAD

Teorías Gerenciales De Douglas Mc Gregor

Sistemas de Dirección de Liker

Modelo de Madurez-Inmadurez de Argyris

Antecedentes de los enfoques de dirección "situacional" y de "contingencia" (Fayol Y Follet)

Estas teorías radica en

Los valores del administrador-director gerente-supervisor

Acciones

Resultados

La aportación principal es

Creó el denominado

Lidermómetro

Conjunto de

Conjunto de escalas para evaluar el desempeño de un líder y la satisfacción de los miembros o colaboradores.

En los cuales

Sostiene que el

El hombre ha sido educado en occidente con criterios distintos de los que las empresas exigen

Acentúa la relevancia

Que posee el aprendizaje organizacional en las empresas,

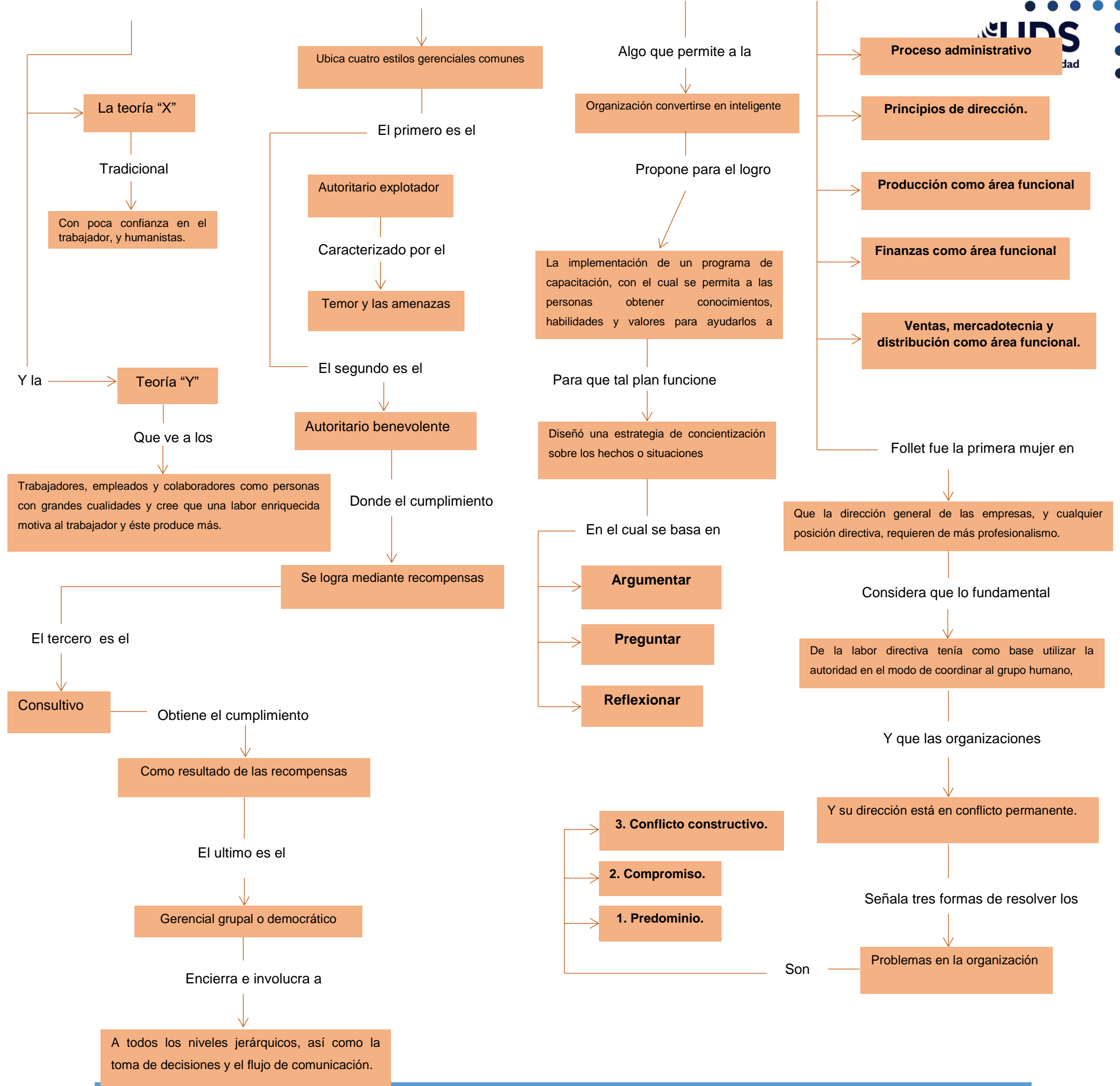
Fayol es denominado el

Padre de la administración moderna

Sus principales aportaciones fueron

La universalidad de la administración

Importancia de la administración



PRINCIPIOS DE DIRECCIÓN

Los principales principios de la

Dirección que debemos considerar como una guía para el desempeño eficiente y eficaz en cualquier empresa.

Son los siguientes

Los principios propuestos por Koontz Y O'Donnell

Son

EL PRICIPIO DE LA COORDINACION DE INTERESES

IMPERSONALIDAD DE MANDO

DE LA SUPERVISIÓN DIRECTA

DE LA VÍA JERÁRQUICA

DE LA RESOLUCIÓN DEL CONFLICTO.

APROVECHAMIENTO DEL CONFLICTO

DE LA MOTIVACIÓN

DEL LIDERAZGO

PRINCIPIO DE DIRIGIR EL OBJETIVO

PRINCIPIO DE ARMONIA DEL OBJETIVO

PRINCIPIO DE UNIDAD DE MANDO

PRINCIPIOS DE DIRECCIÓN DE HENRY FAYOL

Son

1.- División del trabajo

2.- Autoridad y responsabilidad

3.- Disciplina

4.- Unidad de Mando

5.- Unidad de Dirección

6.- Subordinación de interés individual al interés general

7.- Remuneración

8.- Centralización

Son

9.- Cadena escalar

10.- Orden

11.- Equidad

12. Estabilidad del personal

13. Iniciativa

ETAPAS DE DIRECCIÓN

Son

