



Nombre del alumno:

Olivan morales Velázquez

Nombre del profesor:

José anemias de león

Materia:

Enfermería en urgencias y desastres

Grupo, semestre, y modalidad:

“B” 7 semestre puericultura semiescolarizado

Frontera Comalapa Chiapas

28 de septiembre del 2021

ÍNDICE

1.... El liderazgo y sus antecedentes

2..... Antecedentes de liderazgo

3..... Teorías de liderazgo

Introducción:

Una vez leído el tema el siguiente ensayo hablaremos sobre temas importantes como el liderazgo El liderazgo ha existido por miles de años a pesar de esto hasta el día de hoy no contamos con una sola definición en la que todos podamos estar de acuerdo Esto puede deberse a que el liderazgo se encuentra constantemente en evolución y depende de la percepción que cada persona tiene de él

El liderazgo y sus antecedentes. Generalidades de liderazgo.

Como bien sabemos el liderazgo es la capacidad que tiene una persona de influir motivar organizar y llevar a cabo acciones para lograr sus fines y objetivos que involucren a personas y grupos en un marco de valores El liderazgo es una capacidad que se desarrolla a partir de un potencial variado en personas y grupos en La historia nos ofrece ejemplos extraordinarios de líderes que supieron responder a necesidades de su época y proponer grandes retos en la actualidad se ha necesitado hombre y mujeres líderes que sean capaces de poder proponer estrategias globales y totalizadoras al mundo multidisciplinario y multiforme También podemos decir que el liderazgo se torna en la habilidad más importante de un jefe dentro de un grupo humano no permitiendo que las personas pierdan su libertad Como también debemos de saber que el liderazgo es el proceso de influencia por medio de la motivación en las personas para poder lograr las metas deseadas Para poder ser un buen líder la persona debe de tener carisma inteligencia debe de tener poder de convencimiento sensibilidad integridad arrojo imparcialidad ser innovador tener simpatía tener cerebro y ante todo mucho corazón para poder dirigir un grupo de personas y que las personas lo sigan por su propia voluntad motivándolos estimulándolos, para poder alcanzar las metas deseadas teniendo sensaciones de ganancia y no de pérdidas Richard Nixon dice que a la persona se le convence por la razón pero se le conmueve por la emoción y que un líder debe de convencer y conmover no basta con que el líder conozca la forma adecuada de proceder sino que debe de ser capaz de actuar y debe de tener la visión y la capacidad de conseguir lo adecuado Es muy importante tener en cuenta la diferencia entre gerentes y líderes ya que en muchas ocasiones las personas han confundido estos dos términos y lo toman como lo mismo Los gerentes se les asigna y su capacidad para poder influir se basa primordialmente en la autoridad formal inherente a su posición jerárquica en la empresa y un líder puede designarse o surgir del grupo Para Chiavenato el liderazgo constituye la influencia interpersonal ejercida en una situación dirigida a través del proceso de comunicación humana a la consecución de uno o diversos objetivos específicos También el liderazgo es una actividad humana que puede ser innovadora y puede adaptarse a las nuevas ideas a través del crecimiento intelectual y organizacional teniendo como base principal la comunicación También el liderazgo mueve a un grupo y a grupos de personas hacia alguna dirección a través de medios no coercitivos Para Harold Koontz y Cyril o' Donnell el liderazgo consiste en influir en la gente para que se unan en la consecución de ciertas metas comunes Los componentes fundamentales del liderazgo

son la autoridad o el poder del líder la habilidad para comprender a los subordinados y entender que los seres humanos tienen motivaciones diferentes, entre ellos y también en situaciones y momentos distintos la habilidad de inspirar a los seguidores actitudes y predisposiciones para que apliquen todas sus capacidades en la realización de un proyecto el estilo del líder y el clima organizacional que este crea en su entorno y dentro del grupo,

Antecedentes de liderazgo.

Se puede definir el liderazgo en las organizaciones como el proceso de influir en otras personas de tal forma que se las anima a contribuir voluntariamente a la consecución de los objetivos organizacionales. En otras palabras el liderazgo consiste en ganarse a los empleados para que quieran hacer aquello que se les pide y que los objetivos propuestos sean internalizados como válidos, apropiados y correctos así también sabemos que el liderazgo ha existido por miles de años a pesar de esto hasta el día de hoy no contamos con una sola definición en la que todos podamos estar en acuerdo La investigación que se realizó a finales de la década de los 30 por Lewin Lippit y White (1939) bajo el planteamiento de que una función importante del líder era crear un clima o atmosfera social en el grupo, que pudiera influir en la satisfacción y rendimiento de sus miembros, los autores crearon una situación experimental en la que manipularon dicho clima a través de tres estilos diferentes de liderazgo: autocrático, democrático y laissez faire. P.a. Foels Driskell Mullen y salas, 2000 Gastil 1994 revelaron la influencia de dos dimensiones o estilo de liderazgo orientar la tarea el líder está preocupado fundamentalmente por conseguir los objetivos grupales y orientación a la relación el líder se interesa básicamente por el bienestar y satisfacción de los seguidores Burns (1978) se centró en los aspectos simbólicos y motivadores en la relación del líder seguidor la cual se alienta a los seguidores a trabajar trascendiendo las metas y activando necesidades de un orden más alto Burns se interesó en las consecuencias sociales del liderazgo y en tanto Bass se orientó a las consecuencias como cambios individuales Como también debemos de saber que el liderazgo que se requiere para poder dirigir los cambios en las organizaciones según afirma Bass y Avolio (1990) es el liderazgo transformacional También debemos de saber que el liderazgo transformacional se añade a la efectividad del liderazgo transaccional el liderazgo transformacional no se sustituye por el liderazgo transaccional Bass1999 estipulo que los mejores líderes son aquellos quienes ostentan ambos estilos transaccional y transformacional

Teorías de liderazgo

La Teoría de los rasgos establece que El liderazgo es algo innato se nace líder La preocupación de estos autores era pues la identificación de los rasgos entendidos como aspectos de la personalidad y características físicas o intelectuales que distinguen a los líderes de los que no lo son Se puede decir que el liderazgo es apreciable pero muy difícil de definir También podemos definir que un líder es capaz de coordinar motivar y hasta dirigir a un grupo hasta llevarlo a la consecución de sus objetivos Algunas de las cualidades de un líder son ser innovador creativo y visionario y en eso se diferencia del director o administrador que puede ser eficiente porque es racional practico y hasta analítico Las teorías de los rasgos son establecer que el líder es algo innato que ya se trae desde su nacimiento Lo que distingue a los líderes de los que no lo son la personalidad los rasgos las características físicas o intelectuales para Stogdill existen tres

rasgos asociados a los líderes inteligencia estatura física y personalidad La teoría del comportamiento esta surge desde 1940 a 1950 propugnan que es posible enseñar a los administradores comportamiento de líder Estos aportes vienen de la universidad de Ohio Michigan y Texas La teoría de la contingencia de 1960 a 1990 los administradores alcanzan el éxito como líderes cuando sepan que liderazgo quieren ejercer modifican las situaciones y las modifican uniendo estas y el estilo adecuado el estilo de rasgo se determina dependiendo de la situación de las variables que intervienen. Diversas teorías sobre liderazgo como bien sabemos existen varias teorías sobre el liderazgo que son de los rasgos psicoanalíticas humanistas, cognoscitivas del comportamiento del papel del líder y más Las últimas teorías sobre liderazgo son: el líder transaccional se basa en las buenas relaciones el liderazgo transformacional este líder transformador es eminentemente partidario del cambio de las aspiraciones ideales, motivacionales y valores de los subordinados y el liderazgo del siglo se dice que las empresas deben ser liderados en este siglo XXI es por esto que los administradores deben liderar si quieren que sus empresas triunfen La teoría carismática inspira a otros mediante el compromiso emocional y provoca sentimientos de lealtad y entusiasmo Teoría situacional el rasgo requerido para ser líder depende de las situaciones variables es decir el líder cambia dependiendo de la situación que se enfrente Teoría de la trayectoria objetiva en esta teoría facilita las tareas al minimizar los obstáculos a los objetivos y recompensa a sus seguidores por sus tareas Teoría del liderazgo situacional el líder examina las variables que rodean la situación para una mejor elección.

Conclusión:

En conclusión puedo decir que El liderazgo es una función esencial que depende fuertemente de la comunicación y de la motivación El liderazgo la comunicación y las motivaciones utilizadas de manera efectiva permiten a un administrador para obtener una participación activa y consciente en la consecución de los objetivos institucionales

BIOGRAFIA:
Dirección Y Liderazgo
Licenciatura en enfermería

<http://antecedentesdellidezgovpsicologia.com>

<http://tesis.uson.mx/digital/tesis/docs>