



**Mi Universidad**

## **ENSAYO**

**NOMBRE DEL ALUMNO:** Evelia de Lourdes morales Pérez.

**TEMA:** Dirección Y Liderazgo.

**MATERIA:** El liderazgo y sus antecedentes.

**NOMBRE DEL PROFESOR:** José Anemias De León.

**LICENCIATURA:** En enfermería.

**SEMESTRE GRUPO Y MODALIDAD:** 7mo SEMESTRE "B" semiescolarizada.

**Frontera Comalapa Chiapas a 1 de octubre del 2021.**

## INTRODUCCION

En este ensayo hablaremos sobre los antecedentes del liderazgo, la cual nosotros la definimos en las organizaciones como el proceso de influir en otras personas de tal forma que se las anima a contribuir voluntariamente y la consecución de los objetivos organizacionales. como también debemos de saber que el liderazgo consiste en ganarse a las empleadas para a aquellos que quieran hacer aquello que se les pide, y que los objetos propuestos sean internalizados como válido, apropiado y correcto. Como también el tema de liderazgo abarcara otros subtemas más interesantes.

## **El liderazgo y sus antecedentes.**

### **2.1.- Generalidades de liderazgo.**

La historia nos ofrece ejemplos extraordinarios de líderes que supieron responder a necesidades de su época y proponer grandes retos, en la actualidad se ha necesitado hombre y mujeres líderes que sean capaces de poder proponer estrategias globales y totalizadoras, al mundo multidisciplinario y multiforme. También podemos decir que el liderazgo se torna en la habilidad más importante de un jefe dentro de un grupo humano, no permitiendo que las personas pierdan su libertad. Como también debemos de saber que el liderazgo, es el proceso de influencia, por medio de la motivación, en las personas para poder lograr las metas deseadas. Para poder ser un buen líder la persona debe de tener: carisma, inteligencia, debe de tener poder de convencimiento, sensibilidad, integridad, arrojo, imparcialidad, ser innovador, tener simpatía, tener cerebro y ante todo mucho corazón para poder dirigir un grupo de personas y que las personas lo sigan por su propia voluntad, motivándolos, estimulándolos, para poder alcanzar las metas deseadas, teniendo sensaciones de ganancia y no de pérdidas. Richard Nixon dice que a la persona se les convence por la razón, pero se le conmueve por la emoción y que un líder debe de convencer y conmover, no basta con que el líder conozca la forma adecuada de proceder, sino que debe de ser capaz de actuar y debe de tener la visión y la capacidad de conseguir lo adecuado. Es muy importante tener en cuenta la diferencia entre gerentes y líderes, ya que en muchas ocasiones las personas han confundido estos dos términos y lo toman como lo mismo. Los gerentes: se les asigna y su capacidad para poder influir se basa primordialmente en la autoridad formal inherente a su posición jerárquica en la empresa y un líder: puede designarse o surgir del grupo. Para Chiavenato, el liderazgo constituye la influencia interpersonal ejercida en una situación dirigida a través del proceso de comunicación humana a la consecución de uno o diversos objetivos específicos. También el liderazgo es una actividad humana que puede ser innovadora y puede adaptarse a las nuevas ideas a través del crecimiento intelectual y organizacional, teniendo como base principal” la comunicación”. También el liderazgo mueve a un grupo y a grupos de personas hacia alguna dirección a través de medios no coercitivos. Para Harold Koontz y Cyril o’ Donnel, el liderazgo consiste en influir en la gente para que se unan en la consecución de ciertas metas comunes. Los componentes fundamentales del liderazgo son: la autoridad o el poder del líder ,° la habilidad para comprender a los subordinados y entender que los seres humanos tienen motivaciones diferentes, entre ellos y también en situaciones y momentos distintos ,° la habilidad de inspirar a los seguidores actitudes y predisposiciones para que apliquen todas sus capacidades en la realización de un proyecto ,° el estilo del líder y el clima organizacional que este crea en su entorno y dentro del grupo, de modo que favorezca la actividad del grupo para conseguir los objetivos de la organización.

### **2.2 Antecedentes de liderazgo.**

Como bien sabemos el liderazgo ha existido por miles de años, a pesar de esto hasta el día de hoy no contamos con una sola definición en la que todos podamos estar en acuerdo. La investigación que se realizó a finales de la década de los 30 por Lewin, Lippit y White (1939) bajo el planteamiento de que una función importante del líder era crear un clima o atmosfera

social en el grupo, que pudiera influir en la satisfacción y rendimiento de sus miembros, los autores crearon una situación experimental en la que manipularon dicho clima a través de tres estilos diferentes de liderazgo: autocrático, democrático y laissez faire. P.a. Foels, Driskell, Mullen y salas, 2000; Gastil, 1994, revelaron la influencia de dos dimensiones o estilo de liderazgo: orientar la tarea (el líder está preocupado fundamentalmente por conseguir los objetivos grupales) y orientación a la relación (el líder se interesa básicamente por el bienestar y satisfacción de los seguidores). Burns (1978) se centró en los aspectos simbólicos y motivadores en la relación del líder seguidor, la cual se alienta a los seguidores a trabajar trascendiendo las metas y activando necesidades de un orden más alto. Burns se interesó en las consecuencias sociales del liderazgo y en tanto Bass se orientó a las consecuencias como cambios individuales. Como también debemos de saber que el liderazgo que se requiere para poder dirigir los cambios en las organizaciones, según afirma Bass y Avolio (1990), es el liderazgo transformacional. También debemos de saber que el liderazgo transformacional se añade a la efectividad del liderazgo transaccional, el liderazgo transformacional no se sustituye por el liderazgo transaccional. Bass, 1999, estipulo que los mejores líderes, son aquellos quienes ostentan ambos estilos, transaccional y transformacional, aunque la tendencia de los principales investigadores en la materia, va hacia el estilo de liderazgo transformacional.

### **2.3 Teorías de liderazgo.**

Se puede decir que el liderazgo es apreciable pero muy difícil de definir, También podemos definir que un líder es capaz de coordinar, motivar y hasta dirigir a un grupo hasta llevarlo a la consecución de sus objetivos. Algunas de las cualidades de un líder son: ser innovador, creativo y visionario y en eso se diferencia del director o administrador que puede ser eficiente porque es racional, practico y hasta analítico. Las teorías de los rasgos son: establecer que el líder es algo innato, que ya se trae desde su nacimiento. Lo que distingue a los líderes de los que no lo son: la personalidad, los rasgos, las características físicas o intelectuales. para Stogdill existen tres rasgos asociados a los líderes: inteligencia estatura física y personalidad. La teoría del comportamiento: esta surge desde 1940 a 1950 propugnan que es posible enseñar a los administradores comportamiento de líder. estos aportes vienen de la universidad de Ohio, Michigan y Texas. La teoría de la contingencia: de 1960 a 1990, los administradores alcanzan el éxito como líderes cuando sepan que liderazgo quieren ejercer, modifican las situaciones y las modifican, uniendo estas y el estilo adecuado, el estilo de rasgo se determina dependiendo de la situación de las variables que intervienen. Diversas teorías sobre liderazgo: como bien sabemos existen varias teorías sobre el liderazgo que son: de los rasgos, psicoanalíticas, humanistas, cognoscitivas del comportamiento del papel del líder y más. Las ultimas teorías sobre liderazgo son: el líder transaccional (se basa en las buenas relaciones) el liderazgo transformacional (este líder transformador es eminentemente partidario del cambio de las aspiraciones, ideales, motivacionales y valores de los subordinados) y el liderazgo del siglo (se dice que las empresas deben ser liderados en este siglo xxi, es por esto que los administradores deben liderar si quieren que sus empresas triunfen). La teoría carismática: inspira a otros mediante el compromiso emocional y provoca sentimientos de lealtad y entusiasmo. Teoría situacional: el rasgo requerido para ser líder depende de las situaciones variables, es decir

el líder cambia dependiendo de la situación que se enfrente. Teoría de la trayectoria objetiva: en esta teoría facilita las tareas al minimizar los obstáculos a los objetivos y recompensa a sus seguidores por sus tareas. Teoría del liderazgo situacional: el líder examina las variables que rodean la situación para una mejor elección. Teoría transaccional: se centra en las tareas de gestión y en las competencias para cumplir los objetivos. Teoría transformacional: es el inspirador que favorece el desarrollo de los empleados. Teoría del liderazgo integrador: no existe un tipo de liderazgo superior a otro, el líder, seguidor y situación influye en el liderazgo.

## CONCLUSION

En este ensayo vimos un tema muy interesante la cual, también nos dio a conocer las generalidades de liderazgo, sus antecedentes y teoría, la cual nos servirá en nuestra vida cotidiana, para poder estar motivados y poder ser grandes personas, con un marco de liderazgo.

## BIOGRAFIA

Antología

Dirección Y Liderazgo.

Licenciatura en enfermería.

Séptimo cuatrimestre.

<http://antecedentesdelidezgovpscologia.com>

<http://generalidadesdelidezgo.com>

<http://lider.com.mx>

<http://toriytipodeliderazgo.gob>