



**Mi Universidad**

**ENSAYO**

**NOMBRE DEL ALUMNO:** PAULA ESCOBAR ALVARADO

**TEMA:** EL LIDERAZGO Y SUS ANTECEDENTES

**PARCIAL:** I

**MATERIA:** DIRECCION Y LIDERAZGO

**NOMBRE DEL PROFESOR:** DR. ENEMIAS DE LEON  
MORALES

**LICENCIATURA:** LIC. EN ENFERMERIA

**CUATRIMESTRE:** 7MO CUATRIMESTRE

**FECHA:** 29 DE SEPTIEMBRE DE 2021

## INTRODUCCION

**(Liderazgo significa el ser capaz de ser efectivo en un clima de cambios, desorden y ambigüedad)**

El liderazgo se entiende como la capacidad de delegar, tomar la iniciativa, gestionar, convocar, promover, incentivar, motivar y evaluar un proyecto, ya sea de forma eficaz y eficiente. El liderazgo es una actividad humana que puede ser innovada y adaptarse a las nuevas ideas a través del crecimiento intelectual y organizacional, teniendo en cuenta la comunicación.

Tanto como la comunicación, carisma, inteligencia, sensibilidad, integridad, simpatía, cerebro y sobre todo mucho corazón se requiere para ser un buen líder y poder dirigir un grupo de personas, deseando que cada persona que sienta satisfecho y tenga la sensación de ganancia. Un buen líder debe tomar decisiones y ser capaz de plantear objetivos realistas y viables. Para ello ha de adquirir información, para ello se requiere absoluta confianza de sus compañeros. A las personas se les debe de convencer por la razón, pero puede conmovirse por la emoción así que, el líder debe convencer y conmover para así poder lograr los fines y los objetivos planteados.

El liderazgo consiste principalmente en influir a la gente para que se una en la consecución de ciertas metas comunes, se debe trabajar con entusiasmo, aunque la realidad sea diferente, en el logro de metas y objetivos.

No necesariamente puede existir liderazgo en una empresa, sino que también existe liderazgo en nuestra vida cotidiana, el liderazgo personal es esa habilidad que puede liberarnos de las ideas impuestas y ponernos en camino a desarrollar nuestras propias metas. Podemos decidir firmemente en cumplir nuestros propósitos y liderarse a sí mismos.

¿Qué diferencia existe entre un gerente y un líder?

El líder y el gerente tienen un gran papel que desempeñar en cualquier organización, en el sentido de un líder es el que inspira, alienta e influye en sus hombres para que puedan trabajar de buena gana en el logro de los objetivos de la organización, un líder ayuda a hacer la estrategia para poder alcanzar la meta y posee una buena previsión de cualidades como, motivación, creación de equipos y desarrollar confianza entre los interesados, de igual manera alienta a todo el equipo a trabajar juntos y los apoya en el cumplimiento de sus tareas.

Las cualidades de un líder son:

- Habilidad para inspirar
- Visión y confianza
- Actitud positiva
- Mente abierta
- Buena capacidad de comunicación

Por otro lado, un gerente es un vínculo importante entre la empresa y sus partes interesadas, es decir, empleados, clientes, proveedores, accionistas, sociedad, etc. Los gerentes tienen la autoridad para contratar o despedir a los empleados.

Las cualidades de un gerente son:

- Disciplina
- Comprometido a trabajar
- Confianza
- Toma de decisiones efectivas
- Competencia
- Paciencia

Se va a realizar una revisión de los modelos tradicionales, analizando todas las teorías sobre liderazgo a lo largo de la historia, así como su evolución en el tiempo y los distintos autores.

Las investigaciones a finales de la década 30 por Lewin, Lippit y White, en la cual plantearon crear un clima o atmósfera social y lo manipularon a través de tres estilos diferentes de liderazgo:

Autocrático: donde el líder organizaba las actividades del grupo e indicaban a las personas lo que debían de hacer.

Democrático: el líder fomentaba la participación de las personas a la hora de tomar decisiones.

Laissez Faire: el líder adoptaba un comportamiento pasivo, no tomaba iniciativas, tampoco juzgaba ni evaluaba.

Con los resultados obtenidos demostraron que un mismo grupo podía comportarse de forma diferente en función del tipo de liderazgo que se ejerciera sobre él.

La palabra Transforming (transformar), es un proceso por el cual los líderes producen cambios radicales en el comportamiento, la cual apunta a la acción de cambiar a una persona. En cambio, el liderazgo que se requiere para dirigir los cambios en las organizaciones según afirman Bass y Avolio es el liderazgo transformacional. Los mejores líderes son quienes ostentan ambos estilos: transaccional y transformacional.

En las teorías del liderazgo, sabemos bien que un líder es capaz de coordinar, motivar y dirigir a un grupo hasta llevarle a la consecución de sus objetivos, ahora bien, existen muchas teorías de liderazgo, por ejemplo:

La teoría de los rasgos, es innato y se nace líder, lo que lo distingue es la personalidad, los rasgos, las características físicas o intelectuales, pero existen rasgos en los cuales son los más investigados: inteligencia, personalidad y capacidades de diversos tipos (conocimiento y preparación). La preocupación de estos autores era pues la identificación de los rasgos entendidos como aspectos de la personalidad y características físicas o intelectuales que distinguen a los líderes de los que no lo son.

Las teorías del comportamiento sostienen que la mejor forma de clasificar a los líderes es por medio de las cualidades o estilos personales, o bien por medio de los patrones de comportamiento. El grupo Ohio está basado en patrones de comportamiento:

En dos variables determinantes

- Tendencia a la tarea y tendencia a la relación

Y en dos dimensiones del comportamiento de los líderes

- Consideración: grado de sensibilidad del líder

- Estructura inicial: grado de responsabilidad de los subordinados

En la teoría en X e Y, la cual es la teoría contingentes o situacionales, si se suscribe la teoría (X) estas personas por naturaleza perezosas e irresponsables lo cual necesitan un control (estilo autocrático), si se suscribe la teoría (Y) aquí los vendedores son creativos, imaginativos y que les gusta asumir sus responsabilidades (estilo democrático-participativo). En el liderazgo situacional Drucker, mostró una nueva profesión el gerente o ejecutivo había nacido un nuevo tipo de estructura organizacional ascendente la corporación, de esta manera habría la posibilidad de aprender a gobernar las empresas y organizaciones.

Mediante las ultimas teorías de liderazgo se encuentran el liderazgo transaccional está basado en un intercambio de relaciones entre el líder y los subordinados, y viceversa. De igual manera esta la teoría de liderazgo transformacional lo cual motiva a hacer más de lo que esperan e impulsa a la realización personal, es un apasionado del cambio, que puede modificar las aspiraciones, ideales, motivaciones y valores de sus subordinados. Y por último tenemos el liderazgo del siglo XXI, la cual trata de identificar la serie de rasgos que implícitamente maneja la gente cuando se refiere a un líder. Donde Kotter propone que el liderazgo es tanto estilo como contenido.

## CONCLUSION

Al estar realizando este ensayo me pregunte ¿En que nos beneficia o que es lo que aporta el liderazgo en el ámbito de enfermería?, en la cual llegue a la conclusión que el liderazgo nos sirve principalmente para influenciar en la manera de pensar o de actuar de otras personas, en el ámbito de enfermería donde el liderazgo es el cual intenta conciliar los objetivos organizacionales con los objetivos del grupo de la enfermería, de igual manera promueve la mejora de las condiciones de salud y vida de la población, y logrando en si los objetivos de cuidados propios de la profesión, y el alcance de las metas propuesta en los servicio de salud.

Pasando a otro tema y después de discutir mucho sobre la diferencia entre un líder y un gerente, podemos concluir que ambos son necesarios para el éxito de la organización. Un buen líder y gerente puede ayudar a la organización a sobrevivir a largo plazo y competir con sus competidores.

Concluyendo así la gran importancia que tiene el liderazgo, no solamente en empresas grandes, si no que de igual manera funciona en grupos pequeños y en todas partes, en donde exista comunicación, entendimiento, organización, emoción, simpatía convencimiento y dedicación se puede llegar a tener el objetivo planteado.

## REFERENCIAS

2.1 Generalidades de Liderazgo.

2.2 Antecedentes de Liderazgo.

2.3 Teorías de Liderazgo.