



Mi Universidad

CUADRO SINOPTICO

NOMBRE DE LA ALUMNA: Evelia de Lourdes morales Pérez.

TEMA: Las relaciones y el liderazgo.

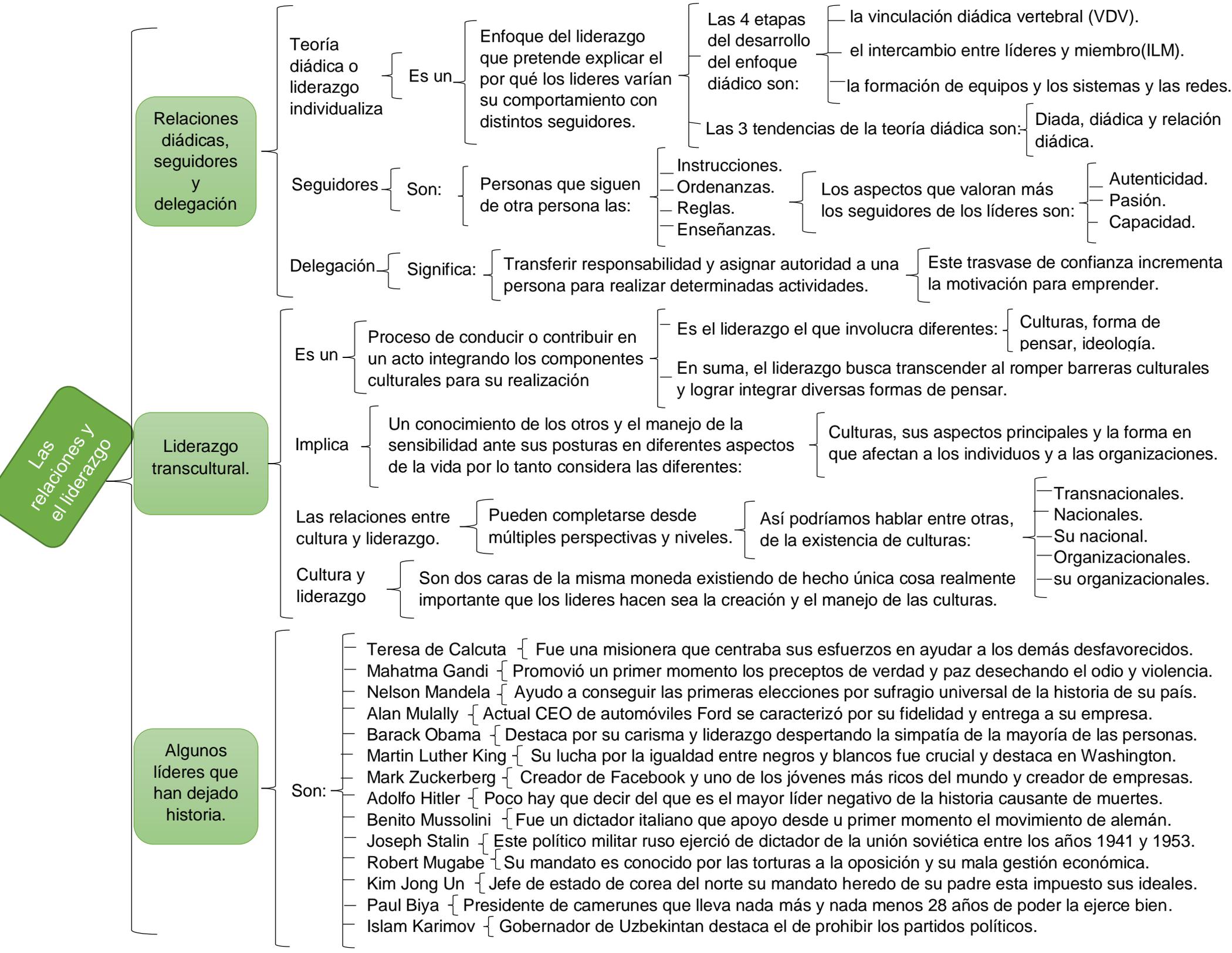
MATERIA: Dirección y liderazgo.

NOMBRE DEL PROFESOR: José Anemias De León.

LICENCIATURA: En enfermería.

CUATRIMESTRE GRUPO Y MODALIDAD: 7mo "B" semiescolarizado.

FRONTERA COMALAPA CHIAPAS A 3 DE OCTUBRE DEL 2021.



Relaciones diádicas, seguidores y delegación

Teoría diádica o liderazgo individualiza

- Es un
 - Enfoque del liderazgo que pretende explicar el por qué los líderes varían su comportamiento con distintos seguidores.
 - Las 4 etapas del desarrollo del enfoque diádico son:
 - la vinculación diádica vertebral (VDV).
 - el intercambio entre líderes y miembro(ILM).
 - la formación de equipos y los sistemas y las redes.
 - Las 3 tendencias de la teoría diádica son:
 - Diada, diádica y relación diádica.

Seguidores

- Son:
 - Personas que siguen de otra persona las:
 - Instrucciones.
 - Ordenanzas.
 - Reglas.
 - Enseñanzas.
 - Los aspectos que valoran más los seguidores de los líderes son:
 - Autenticidad.
 - Pasión.
 - Capacidad.

Delegación

- Significa:
 - Transferir responsabilidad y asignar autoridad a una persona para realizar determinadas actividades.
 - Este trasvase de confianza incrementa la motivación para emprender.

Liderazgo transcultural.

Es un

- Proceso de conducir o contribuir en un acto integrando los componentes culturales para su realización
 - Es el liderazgo el que involucra diferentes:
 - Culturas, forma de pensar, ideología.
 - En suma, el liderazgo busca trascender al romper barreras culturales y lograr integrar diversas formas de pensar.

Implica

- Un conocimiento de los otros y el manejo de la sensibilidad ante sus posturas en diferentes aspectos de la vida por lo tanto considera las diferentes:
 - Culturas, sus aspectos principales y la forma en que afectan a los individuos y a las organizaciones.

Las relaciones entre cultura y liderazgo.

- Pueden completarse desde múltiples perspectivas y niveles.
 - Así podríamos hablar entre otras, de la existencia de culturas:
 - Transnacionales.
 - Nacionales.
 - Su nacional.
 - Organizacionales.
 - su organizacionales.

Cultura y liderazgo

- Son dos caras de la misma moneda existiendo de hecho única cosa realmente importante que los líderes hacen sea la creación y el manejo de las culturas.

Algunos líderes que han dejado historia.

- Son:
- Teresa de Calcuta { Fue una misionera que centraba sus esfuerzos en ayudar a los demás desfavorecidos.
 - Mahatma Gandhi { Promovió un primer momento los preceptos de verdad y paz desechando el odio y violencia.
 - Nelson Mandela { Ayudo a conseguir las primeras elecciones por sufragio universal de la historia de su país.
 - Alan Mulally { Actual CEO de automóviles Ford se caracterizó por su fidelidad y entrega a su empresa.
 - Barack Obama { Destaca por su carisma y liderazgo despertando la simpatía de la mayoría de las personas.
 - Martin Luther King { Su lucha por la igualdad entre negros y blancos fue crucial y destaca en Washington.
 - Mark Zuckerberg { Creador de Facebook y uno de los jóvenes más ricos del mundo y creador de empresas.
 - Adolfo Hitler { Poco hay que decir del que es el mayor líder negativo de la historia causante de muertes.
 - Benito Mussolini { Fue un dictador italiano que apoyo desde u primer momento el movimiento de alemán.
 - Joseph Stalin { Este político militar ruso ejerció de dictador de la unión soviética entre los años 1941 y 1953.
 - Robert Mugabe { Su mandato es conocido por las torturas a la oposición y su mala gestión económica.
 - Kim Jong Un { Jefe de estado de corea del norte su mandato heredo de su padre esta impuesto sus ideales.
 - Paul Biya { Presidente de camerunes que lleva nada más y nada menos 28 años de poder la ejerce bien.
 - Islam Karimov { Gobernador de Uzbekintan destaca el de prohibir los partidos políticos.