



Mi Universidad

ENSAYO

NOMBRE DEL ALUMNO: Dulce Suleyma López Ramírez

TEMA: El liderazgo y sus antecedentes

PARCIAL: I

MATERIA: Enfermería en Urgencias y Desastres

NOMBRE DEL PROFESOR: José Enemias de León

LICENCIATURA: Lic. En enfermería

CUATRIMESTRE: 7°

INTRODUCCION

En este ensayo aprenderemos nuevas cosas desde como inicio el liderazgo para proponer nuevas estrategias de trabajo hasta como utilizarlas hasta como poder elegir un buen lider para asi poder lograr las cosas que se propongan y de cuales son las características que deben tener un buen lider.

GENERALIDADES DE LIDERAZGO:

En tiempos atrás viendo la historia nos damos cuenta de que existieron grandes líderes que en su momento supieron que hacer con las necesidades que se presentaban, así mismo a lo largo de la historia el dirigir seres humanos ha sido una actividad clave para el aseguramiento de todo tipo de resultados en lo que intervienen la voluntad del hombre. Por lo que nos damos cuenta que el liderazgo es la habilidad más importante de un jefe dentro de un grupo de trabajadores sin permitir que cada integrante pierda su libertad de opinar, así mismo ellos como líderes deben acomodarse y ajustarse a pequeños espacios y escasos recursos.

Es importante saber que liderazgo es el proceso de influencia (por medio de la motivación) en las personas para lograr las metas deseadas. Y para ello se necesita ser carismático, aplicado, sensible, ser íntegro, ser innovador, ser simpático, y tener carácter para poder dirigir al grupo que se le asigne y así poder alcanzar las metas deseadas, y que cada quien se sienta satisfecho y tenga la sensación de ganancia y no de pérdida. Richard Nixon dice que a la gente se la convence por la razón, pero se le conmueve por la emoción.

Conceptos de Liderazgo: es muy importante que sepamos las diferencias entre un gerente y un líder un gerente se dedica a influir se basa en la autoridad formal inherente a su posición jerárquica en la empresa y a cambio del líder pueden designarse o surgir del grupo para influir en otros de hecho no todos los líderes pueden ser gerentes por cuestiones distintas así que no deben tener los dos cargos, siempre deben tener un solo cargo. Si bien sabemos el liderazgo es una actividad humana puede ser innovada y adaptarse a las nuevas ideas a través del crecimiento intelectual y organizacional, teniendo como base principal la comunicación.

Liderazgo es el proceso de mover a grupos a una sola dirección, un líder eficaz. Según Harold Koontz Y Cyril O'Donnell, el liderazgo "consiste en influir en la gente para que se una en la consecución de ciertas metas comunes.

Existen componentes fundamentales del liderazgo como son: Autoridad o el poder del líder. Habilidad para comprender que los seres humanos tienen motivaciones diferentes.

Habilidad de inspirar a los seguidores en la realización de un proyecto. Es el líder que este crea en su entorno y dentro del grupo. Por lo tanto sabemos que el concepto del liderazgo se asocia a la idea de que los líderes actúan para ayudar a un grupo a lograr unos objetivos mediante la aplicación al máximo de sus capacidades.

ANTECEDENTES DE LIDERAZGO:

Lewin, Lippit y White (1939) hacen mención que la función importante del líder era crear un «clima o atmósfera social» en un grupo y que influiría en la satisfacción y rendimiento de sus miembros, ellos mencionan 3 estilos de liderazgo los cuales son: Autocrático: el líder organizaba todas las actividades del grupo, indicaba a las personas lo que debían hacer e impedía su participación. Democrático: el líder fomentaba la participación de las personas a la hora de tomar decisiones. Laissez Faire: el líder adoptaba un comportamiento pasivo, no tomaba iniciativas, tampoco juzgaba ni evaluaba. A su vez, dichos resultados llevaron a los autores a apoyar fuertemente el estilo «democrático».

Existen diferentes grupos que han investigado sobre el liderazgo y Burns (1978), menciona . para poder desarrollar un modelo de evaluación se realizaron 168 encuestas, del tipo de liderazgo con un total de 45 preguntas estas para poder saber cuantos tipos de liderazgo se pueden encontrar. Esta evaluación se realizó con la finalidad de llevar a cabo la evaluación correspondiente para tener el tipo de liderazgo de los alumnos. Y así el estudiante puede tomar decisiones sobre qué tipo de empleo puede tener en un futuro, para desarrollar nuevas estrategias que deberá implementar para ser una persona de éxito en el campo laboral.

TEORIAS DE LIDERAZGO:

Ser líder es tener la capacidad de hacerse escuchar y dirigir a un grupo así mismo debe tener la capacidad de coordinar, motivar y dirigir al grupo y así lograr el objetivo deseado, así mismo el líder debe tener confianza en sí mismo y autocontrol y equilibrio emocional y la capacidad para conseguir que lo escuchen. Así también existen dos tipos de líderes los que se preocupan por su trabajo y los que hacen por sus subordinados sabiendo que los que se preocupan más logran productividad y satisfacción.

Así también existen diferentes modelos de líderes: El modelo de Fiedler en 1967, El modelo de Evans y House, El modelo de Hersey y Blanchard de la teoría situacional, cada uno con diferentes puntos de vista. Los subordinados se reflejan en 4 grados:

M1, incapaces y no asumen responsabilidad.

M2, incapaces, pero asumen responsabilidad.

M3, son capaces, pero no asumen responsabilidad.

M4, son capaces y asumen responsabilidad.

Así mismo el líder debe adecuarse a comunicar, vender, participar, delegar. Existen diversos tipos de teorías sobre el liderazgo, psicoanalíticas, políticas, humanistas, cognoscitivas, del comportamiento, del papel del líder y muchas más. El liderazgo transaccional se basa en las buenas relaciones transformar las cosas.

Durante el Periodo de las Primaveras y Otoños de China (722-481 a.c.), el pensador chino, Confucio (Kung Fu-Tse) recorrió gran parte de China tratando de persuadir a varios señores feudales acerca de cómo liderar sus reinos de la forma más eficaz y aportó: La autoridad (mando) la tenía el amo, ya que disponía de la vida y la muerte. Terror, fuerza y muerte (supervisión). El esclavo producía poco, pero el coste era escaso.

La teoría del comportamiento dice que la mejor forma de clasificar a los líderes es por su comportamiento. Douglas McGregor desarrolló la teoría X las personas son por naturaleza, perezosas e irresponsables e Y a las personas les gusta asumir responsabilidades. Drucker, mostró que había en realidad una nueva profesión históricamente emergente (el gerente o "ejecutivo"), aportó el Partidario del líder descentralizado que da autonomía a los "trabajadores del conocimiento. Las últimas teorías del liderazgo mencionan Liderazgo Transaccional: se basa en lo que deben hacer los empleados para alcanzar los objetivos. Liderazgo Transformacional: motiva a hacer más de lo que esperan, impulsa a la realización personal.

KOTTER menciona "El liderazgo es tanto estilo como contenido". Diferencias entre administración y liderazgo: y asegura que la administración es planear y presupuestar, organizar y promover personal, controlar y resolver problemas.

CONSLUSION

Como vimos este ensayo nos hablo sobre los tipos de liderazgo y de los que investigaron y aportaron las maneras en que ellos pudieron comprender la manera de trabajar de las personas, asi tambien de las diferentes teorias de liderazgo y cual es la diferencia en que trabaja un gerente y un lider, y de como podemos elegir un buen lider para poder logar el objetivo que se han propuesto.

Bibliografía básica y complementaria:

- http://www.aliat.org.mx/BibliotecasDigitales/economico_administrativo/Direccion.pdf
 - https://www.academia.edu/34980143/Unidad_03._Poder_y_autoridad_trascendencia_del_liderazgo_basado_en_valores
- <https://www.gestion.org/tipos-de-liderazgo/>
- <http://fcasua.contad.unam.mx/apuntes/interiores/docs/2005/administracion/optativas/2021.Pdf>
- <https://www.uv.es/seoane/boletin/previos/N76-4.pdf>