



NOMBRE DEL ALUMNO: Ingrid Karen Morales

TEMA: Las Relaciones y el Liderazgo

PARCIAL: Primero

MATERIA: Dirección y Liderazgo

NOMBRE DEL PROFESOR: José Enemias de León

LICENCIATURA: Enfermería y Nutrición - Domingo

CUATRIMESTRE: Séptimo, Grupo "B"

Frontera Comalapa, Chiapas a 14 de Octubre del 2021

R
E
L
A
C
I
O
N
E
S
D
I
A
D
I
C
A
S
S
E
G
U
I
D
O
R
E
S
Y
D
E
L
E
G
A
C
I
O
N

TEORÍA DIÁDICA

Es un enfoque del liderazgo que pretende explicar el por qué los líderes varían su comportamiento teniendo más influencia y efectos con distintos seguidores.

Conceptos:

- Díada

Es la relación que surge entre un líder y un seguidor.

- Diádica

Se refiere a la relación entre el líder y cada uno de los seguidores en un departamento o unidad de trabajo.

- Relación diádica

Establece las diferentes conductas que mantiene el líder con cada integrante del equipo

TEORÍA DE LA VINCULACIÓN DIÁDICA VERTICAL

La primera etapa en la evolución es la adquisición de conciencia de que existe una relación entre el líder y un seguidor.

Más que un líder entre un grupo de seguidores.

TEORÍA ILM

(INTERCAMBIO ENTRE LÍDER Y MIEMBRO)

Es la segunda etapa, propone que la calidad de la relación entre un líder y un seguidor es una condición importante de la forma en que se tratara a cada seguidor.

Según Amorós:

Sostiene, que, debido a las presiones de tiempo, los líderes establecen una relación especial con un pequeño grupo de sus subordinados.

INTERNOS
Y
EXTERNOS

SEGUIDOR

Alguien que sigue las instrucciones, ordenanzas, reglas o enseñanzas de otra persona.

Estilos de seguidores:

- La primera es una cualidad de un pensamiento crítico independiente versus una deficiencia de un pensamiento acrítico dependiente.
- La segunda dimensión es relativa al comportamiento activo / pasivo.

Tipos de seguidores:

- Seguidor alineado.
- Seguidor pasivo.
- Seguidor conformista.
- Seguidor eficaz.
- Seguidor sobreviviente pragmático.

DIRECTRICES PARA SER UN SEGUIDOR EFICAZ

Es necesario que muchas de las cualidades que son deseables en un líder son las mismas que debe tener un seguidor eficaz.

Las directrices son:

- . Ofrecer apoyo
- . Tomar iniciativa
- . Realizar funciones de asesoría y coaching
- . Plantear asuntos o preocupaciones cuando sea necesario
- . Busque y aliente una retroalimentación:
- . Aclare cuál es su función
- . Muestre aprecio
- . Mantenga informado al líder

LA INFLUENCIA DE LA CULTURA SOBRE EL LIDERAZGO

Hofstede define la cultura como la programación colectiva de la mente que distingue a los miembros de un grupo o categoría de gente de otros.

Inkeles y Levinson hablan de una serie de cuestiones que afectan a todas las culturas como serían:

- a) la relación con la autoridad
- b) la concepción del yo, concretamente la relación entre el individuo y la sociedad y el concepto que los individuos tienen de la masculinidad y la feminidad.
- c) la forma de manejar los conflictos que incluye el control de la agresión y la expresión vs. Inhibición de las emociones.

DISTANCIA DE PODER Y LIDERAZGO

En los países con baja distancia de poder es normal que las decisiones se tomen de forma consensuada y los subordinados se sienten en libertad para expresar su opinión.

Aunque en ocasiones pueda contradecir a la de su jefe.

Esto sería difícilmente concebible en un país con una alta distancia de poder.

En dichos países los roles están claramente diferenciados y esta diferencia se expresa, a través de símbolos que demuestran claramente el estatus de cada uno.

MASCULINIDAD/FEMINEIDAD Y LIDERAZGO

- Los hombres deben ser asertivos, duros y centrarse en el éxito material.

- Las mujeres se espera que sean modestas, tiernas e interesadas por la calidad de vida.

En relación con el liderazgo Hofstede sostiene que las culturas masculinas y femeninas crean diferentes tipos de líderes ideales.

- En las sociedades masculinas, el líder debe ser asertivo, decidido, agresivo y tomar las decisiones por sí mismo sin consultar al grupo.

- En las sociedades femeninas el líder ideal es menos visible, intuitivo más que racional y acostumbrado a buscar el consenso.

EVITACIÓN DE INCERTIDUMBRE Y LIDERAZGO

Puede definirse como el grado en que los miembros de una cultura se sienten amenazados por la incertidumbre o por el miedo a situaciones desconocidas.

Con respecto al liderazgo, es factible creer que en una cultura con alta evitación de incertidumbre se demande un líder directivo.

- En una cultura de este tipo se esperaría que el líder diga en cada momento lo que se debe hacer puesto que, en caso contrario, se generaría una gran ansiedad.

- En los países con baja evitación de incertidumbre un liderazgo demasiado directivo despertaría una fuerte resistencia puesto que la gente espera participar en las decisiones y se siente proclive a asumir responsabilidades.

LA INFLUENCIA DEL LIDERAZGO SOBRE LA CULTURA

Dicha influencia puede darse cualquiera de los niveles de análisis la cultura transnacional, nacional, nacional, organizacional y grupal.

Tipos de liderazgo cultural según Trice y Beyer:

- El liderazgo que crea culturas.
- El liderazgo que cambia culturas.
- El liderazgo que encarna o personifica la cultura.
- El liderazgo que integra diferentes culturas.

EL LIDERAZGO QUE CREA CULTURAS

Las organizaciones no suelen formarse de modo accidental o espontáneo, sino que son creadas por personas que tienen una visión o proyecto de futuro.

El proceso sería:

- a)** una persona (el fundador) tiene la idea inicial de formar una nueva organización.
- b)** dicha persona se asocia con otras que comparten su visión o proyecto inicial.
- c)** el grupo así formado comienza a dar los primeros pasos para constituir lo que será la futura organización, obteniendo fondos, buscando local, etc.
- d)** a este grupo inicial se van incorporando otras personas, la organización se pone en marcha y comienza a construirse una historia común

EL LIDERAZGO QUE CAMBIA CULTURAS

Un líder puede también cambiar la cultura existente en una organización.

Sin embargo, hacer esto es difícil puesto que la cultura se basa en la existencia de una serie de valores, normas y prácticas compartidas que se han ido construyendo a lo largo del tiempo.

- Una situación de crisis facilita la aceptación de cambios drásticos en la cultura organizacional.
- Para que se produzcan dichos cambios tienen que darse una serie de conductas excepcionales por parte del líder.

EL LIDERAZGO COMO PERSONIFICACIÓN DE LA CULTURA

Otra importante faceta del liderazgo cultural sería preservar y encarnar la cultura predominante en una organización determinada.

En este sentido:

El líder ayudaría a mantener la identidad de la organización manteniendo los valores y la misión o propósito que la caracterizan

EL LIDERAZGO INTEGRADOR DE CULTURAS

Es probable que en muchas ocasiones surjan conflictos entre las diversas subculturas que constituyen una organización.

Una importante labor del liderazgo cultural sería hacer que los miembros de las diversas unidades, con subculturas diferentes, funcionen de forma armónica persiguiendo el beneficio común de la empresa.

Este tipo de liderazgo sería especialmente necesario en el caso, bastante común en la actualidad, de la fusión o absorción de una empresa por otra, en el que se hace imprescindible la integración cultural.

TERESA DE CALCUTA

Fue una misionera que centraba sus esfuerzos en ayudar a los más desfavorecidos.

Fundó la congregación de las Misioneras de la Caridad en 1950, organización que a su muerte (1997) contaba con nada más y nada menos que con más de quinientos centros y un centenar de países.

MAHATMA GANDI

Este político hindú promovió desde un primer momento los preceptos de verdad y de paz, desechando el odio y la violencia.

Estos ideales fueron los que le hicieron pasar a la historia.

NELSON MANDELA

Encarcelado por sus ideales y oposición al violento gobierno de Sudáfrica.

Llegaría a ser presidente del Gobierno y ayudó a conseguir las primeras elecciones por sufragio universal de la historia de su país en 1994.

ALAN MULALLY

Se caracteriza por su fidelidad y entrega a su empresa, a pesar de rumores que lo vinculaban a Microsoft.

A día de hoy, Ford está consolidada como una de las economías automovilísticas más potentes del mundo, gestionando por encima de los 7 mil millones de dólares por año.

BARACK OBAMA

Independientemente de estar de acuerdo o no con su tipo de política, el presidente de Estados Unidos destaca por su carisma y liderazgo.

Despertando la simpatía de la mayoría de personas.

MARTIN LUTHER KING

Probablemente uno de los más importantes.

Su lucha por la igualdad entre negros y blancos fue crucial. Entre sus actos, destaca su multitudinario mitin frente cientos de miles de personas en el capitolio de Washington.

MARK ZUCKERBERG

Creador de Facebook y uno de los jóvenes más ricos del mundo.

Mark Zuckerberg ha creado una de las mayores empresas de la nada, dirigiendo en un principio a un grupo humano de menos de 10 personas.

Actualmente cuenta con 7.000 empleados y el gigante tecnológico destaca por su buenrollismoll en la oficina.

ADOLFO HITLER

Es el mayor líder negativo de la historia.

Fue el Führer que lideró a los alemanes en el intento de conquista del mundo a mediados del siglo XX.

BENITO MUSSOLINI

Mussolini fue un dictador italiano que apoyó desde un primer momento el movimiento del alemán, promoviendo de esta manera el fascismo por todo su país.

JOSEPH STALI

Este político y militar ruso ejerció de dictador de la Unión Soviética entre los años 1941 y 1953.

Su régimen fue característico por su crueldad a la hora de tratar los temas sociales.

Los historiadores estiman que las muertes durante su mandato rondan los 30 millones, siendo 800,000 presos políticos.

ROBERT MUGABE

Mugabe aprovechó su posición como precursor de la independencia de Zimbabue para subir al poder, en el cual aún sigue desde hace 30 años.

Su mandato es conocido por las torturas a la oposición y su mala gestión económica que ha llevado a una inflación devastadora.

KIM JONG UN

Jefe de estado de Corea del Norte.

Su mandato, heredado de su padre, está impuesto sus propios ideales, basados en una cultura militar.

PAUL BIYA

Presidente de Camerún que lleva nada más y nada menos que 28 años en el poder.

Paul Biya llegó a la presidencia para establecer sus ideales sobre una oposición que ya prácticamente ni ejerce como tal.

Además, ha ido modificando las leyes de elección y manipulando votos para garantizar su puesto de máximo mandatario del país.

ISLAM KARIMOV

Gobernador de Uzbekistán.

Entre sus actos, destaca el de prohibir los partidos políticos de la oposición, llegando a tener un total de 6.500 presos políticos.

Por muy increíble que parezca, llegó a torturar a dos personas en agua hirviendo y mató en 2005 a cientos de personas que se manifestaban pacíficamente tras una rebelión en Andiján.