



Mi Universidad

ENSAYO

**NOMBRE DEL ALUMNO: MELIDA YADIRA VELAZQUEZ
GONZALEZ**

TEMA: EL LIDERAZGO Y SUS ANTECEDENTES

PARCIAL: 1º MODULO

MATERIA: DIRECCIÓN Y LIDERAZGO

**NOMBRE DEL PROFESOR: JOSE ENEMIAS DE LEON
MORALES**

LICENCIATURA: LIC. ENFERMERIA

CUATRIMESTRE: 7º "B"

03 de agosto del año 2021.

INTRODUCCIÓN

Desarrollaremos el estudio de las generalidades del liderazgo, donde cabe mencionar de cómo fue y es su historia. Ya que vemos reflejada de cómo es que nace y se desarrolla. El liderazgo básicamente se torna en la habilidad más importante de un jefe dentro de un grupo humano, sin permitir que los miembros pierdan su libertad, es un hecho que, en su labor, los líderes en la actualidad deben lograr acomodarse en pequeños espacios.

Reconoceremos los antecedentes del liderazgo y en específico las teorías de este. Dado que su estudio es muy fundamental y básico durante el desarrollo de ambos temas, nos ayuda a que reflejemos el aprendizaje basado en el liderazgo, sin omitir que nos indica la suma importancia que tiene en nuestra vida cotidiana.

GENERALIDADES DE LIDERAZGO

El liderazgo es la cualidad que hace que los directivos ejerzan un poder generalmente no coactivo, sobre otras personas de la organización. Este poder se debe no sólo al status y al nivel de autoridad legítima del directivo, sino también, a la influencia de su prestigio profesional, y a sus cualidades personales (don de gentes, carisma).

Según el diccionario de la lengua española 1986. Liderazgo se define como la dirección, jefatura o conducción de un partido político, de un grupo social o de otra colectividad. Por otro lado, también el diccionario de ciencias de la conducta 1956, la define como; las cualidades de personalidad y capacidad que favorecen la guía y el control de otros individuos.

Contamos con una historia donde nos brinda ejemplos muy extraordinarios de líderes que supieron responder a las necesidades de su época y proponer los grandes retos que hicieron trascendente la misión de sus países o de sus generaciones.

La palabra liderazgo suele ser el proceso de influencia, y si nos preguntamos, ¿por medio de qué la obtendríamos? La respuesta sería, por medio de la motivación.

La palabra líder significa; viene a ser la persona que dirige o arrastra a un grupo, la cual proporciona la cohesión necesaria para alcanzar los objetivos planteados por el grupo. Por lo que para ser un líder se requiere de mucho, y unas de esas virtudes son: carisma, Inteligencia, poder de convencimiento, sensibilidad, integridad, arrojo, imparcialidad, ser innovador, simpatía, cerebro y sobre todo mucho corazón para poder dirigir a un grupo de personas y lo sigan por su propia voluntad, motivándolos, estimulándolos y así alcanzar las metas deseadas, y que cada quien se sienta satisfecho y tenga la sensación de ganancia y no de pérdida.

No obstante, no nos olvidemos de lo que menciona Richard Nixon, y sus palabras fueron; a la gente se la convence por la razón, pero se le conmueve por la emoción. Por lo que el objetivo del líder no debe ser más que convencer y conmovir.

Hay una parte que no debemos pasar en alto, y es en diferenciar entre los gerentes y líderes, dado a que sus funciones son muy distintas, aunque en ocasiones muchos solemos confundir ambos términos. Los líderes pueden influir en otros para que vayan más allá del cumplimiento de las actividades propuestas por la autoridad formal. A los gerentes se les designa por su capacidad para influir se basa en la autoridad formal inherente a su posición jerárquica en la empresa.

Según la perspectiva de Harold Koontz Y Cyril O'Donnel, el liderazgo "consiste en influir en la gente para que se una en la consecución de ciertas metas comunes".

ANTECEDENTES DE LIDERAZGO

De la evolución del papel del líder en las empresas Como se sabe, ya en las primeras décadas del siglo XX, Mary Parker Follett contribuyó a destacar el lado humano de la gestión empresarial, apuntando, posiblemente, las primeras ideas sobre el liderazgo y sobre la asunción de mayores responsabilidades por los trabajadores; pero es en la segunda mitad del siglo cuando se desarrolla con más profundidad. Los primeros estudios sobre liderazgo estuvieron enfocados a encontrar los rasgos psicológicos inherentes a los líderes eficaces; características como inteligencia, voluntad, sociabilidad y condiciones de autoridad fueron algunas de las más aceptadas, pero su validación a lo largo del tiempo en diversas organizaciones resultó infructuosa.

En líneas generales, los resultados obtenidos en estos trabajos demostraron claramente que un mismo grupo podía comportarse de forma diferente en función del tipo de liderazgo que se ejerciera sobre él.

Estas teorías tienen como núcleo central la variable autoritarismo-democracia, definida como el grado de participación que el jefe otorga a los subordinados en la búsqueda de alternativas y toma de las decisiones. Los estudios de Elton Mayo jugaron un papel fundamental en esta corriente de pensamiento, los que dieron origen a un gran número de investigaciones y teorías en el liderazgo de las organizaciones. Todas ellas consideraban dos factores para el éxito del liderazgo: El grado de autoritarismo-democracia (líder orientado a la producción) y la satisfacción que producía en los subordinados (líder orientado a los empleados), como indicador del desempeño que estos tendrían y por lo tanto, de las consecuencias del liderazgo sobre la eficacia laboral.

El liderazgo transformacional se añade a la efectividad del liderazgo transaccional; el liderazgo transformacional no se sustituye por el liderazgo transaccional. Estudios empíricos de este efecto (Waldman, Bass y Yammarino, 1990) apoyan la suposición de Bass.

TEORIAS DE LIDERAZGO

A medida que el interés por los diferentes tipos de liderazgo y sus consecuencias ha aumentado, se han introducido varias teorías de liderazgo para explicar exactamente cómo y por qué ciertas personas se convierten en grandes líderes.

La gente ha estado interesada en el liderazgo a lo largo de la historia de la humanidad, pero ha sido relevante reciente la aparición de varias teorías del liderazgo de manera formar, aumentando el interés por este tema durante la primera parte del siglo XX.

La teoría del rasgo explicativo del comportamiento humano supone la existencia de características estables en la estructura de la personalidad de los individuos.¹ Desde este punto de vista, la personalidad está formada por una jerarquía de rasgos estables y consistentes que determinan, explican y, hasta cierto punto, permiten predecir el comportamiento individual (véase diferencias individuales), en la medida en que guían la forma en que cada persona piensa e interpreta la realidad.

Uno de los primeros teóricos que se acercaron al estudio del comportamiento humano desde la perspectiva del rasgo fue Gordon Allport (Indiana, 1897). Para Allport, la conducta humana responde a la necesidad de conducirse de acuerdo a lo que denomina un funcionamiento propio o *proprium*; es decir, de una forma coherente con el modo en que el individuo se percibe a sí mismo. En este sentido, el "*proprium*" se deriva del concepto del *self* propuesto desde la perspectiva fenomenológica.

Los orígenes de la teoría del comportamiento se encuentran en la oposición fuerte y definitiva de la Teoría de las Relaciones Humanas en relación con la Teoría Clásica, con su profundo énfasis en las tareas y en la estructura organizacional, y esto caminó lentamente hacia la Teoría del Comportamiento. Ésta representa un nuevo intento de síntesis de la Teoría de la Organización Formal con el enfoque de las Relaciones Humanas.

La Teoría del Comportamiento es en el fondo un desdoblamiento de la Teoría de las Relaciones Humanas, con la cual se muestra eminentemente crítica y severa. Algunos conceptos fundamentales los llegan a utilizar como punto de partida o de referencia, rechaza las concepciones ingenuas y románticas de la Teoría de las Relaciones Humanas.

En el esquema siguiente presentamos la Teoría del Comportamiento que nos muestra cómo la motivación surgió del Diagnóstico Organizacional. Para poder explicar el comportamiento de las personas es necesario estudiar su motivación.

La teoría de la contingencia de Fiedler, también denominada teoría de la efectividad del liderazgo, describe la manera en que se obtiene una alta efectividad de un grupo u organización mediante la personalidad de un líder y la situación...

Para determinar las características del líder, Fiedler desarrolló un instrumento para medir la motivación del líder a través del cual describía o clasificaba al colega menos preferido "CMP". De esta forma se determina si los líderes se orientan hacia las personas o hacia las tareas. Los líderes de alto CMP lo hacían por medio de relaciones positivas con otras personas y un clima positivo de grupo. Cuando el líder es, en general, crítico en su valoración, obtiene una puntuación baja de CMP, lo cual significa que se encuentra más enfocado a la estructura y cumplimiento eficaz de las tareas.

CONCLUSIÓN

El liderazgo es la capacidad que tiene una persona de influir, motivar, organizar y llevar a cabo acciones para lograr sus fines y objetivos que involucren a personas y grupos en un marco de valores. El liderazgo es un potencial y se puede desarrollar de diferentes formas y en situaciones muy diferentes unas de otras.

La sociedad actual necesita líderes que cuenten con una buena base y sepan cuál es la dirección correcta en la que deben caminar para conseguir la meta fijada.

A la pregunta qué es el liderazgo en la sociedad hay que responder rotundamente que es la asunción de responsabilidad, es ser creativo, innovador, proactivo, asertivo, arriesgado, optimista y luchador por una sociedad mejor.

Como dice esta frase de Toynbee: "El crecimiento de las sociedades humanas se explica por la presencia de unas minorías o personalidades creadoras que dan siempre respuestas exitosas a los retos del medio y que, en razón de su integridad y de sus compromisos con el grupo, son libremente seguidas por la mayoría".

BIBLIOGRAFÍA

Antología de dirección y liderazgo, paginas... 30-45

<https://lamenteesmaravillosa.com/las-principales-teorias-del-liderazgo/>

<http://tesis.uson.mx/digital/tesis/docs/22662/Capitulo1.pdf>

<http://reginadetrejo.blogspot.com/2008/12/el-liderazgo.html>