

*CUADRO SINOPTICO  
LAS DIRECCIONES Y EL LIDERAZGO*

*DIRECCION Y LIDERAZGO*

*JOSE ENEMIAS DE LEON*

*PRESENTA LA ALUMNA:*

*PEREZ ROBLERO YURISELA*

*GRUPO, CUATRIMESTRE y MODALIDAD:*

*7MO. CUATRIMESTRE "B"  
ENFERMERIA, DOMINGO.*

*FRONTERA COMALAPA, CHIAPAS.*

*17 DE OCTUBRE DEL 2021*

**D  
I  
R  
E  
C  
C  
I  
O  
N  
Y  
L  
I  
D  
E  
R  
A  
Z  
G  
O**

**RELACIONES DIÁDICAS,  
SEGUIDORES Y  
DELEGACIÓN**

**LIDERAZGO  
INDIVIDUALIZADO**

Enfoque del liderazgo que pretende explicar el por qué los líderes varían su comportamiento.

Orienta en las diversas relaciones diádicas, señalando que un líder establece relaciones diferentes con cada uno de sus seguidores.

**CLASIFICACION**

- ✦ **DÍADA:** es la relación que surge entre un líder y un seguidor.
- ✦ **DIÁDICA:** se refiere a la relación entre el líder y cada uno de los seguidores en un departamento o unidad de trabajo.
- ✦ **RELACIÓN DIÁDICA:** establece las diferentes conductas que mantiene el líder con cada integrante del equipo.

**TIPO DE  
SEGUIDOR**

**SEGUIDOR ALINEADO**

★ Es un individuo pasivo, pero independiente y crítico, se trata de alguien que se siente engañado, o que considera que la organización no reconoce sus virtudes.

**SEGUIDOR PASIVO**

★ No manifiesta un pensamiento crítico ni independiente y no participa en forma activa, estos sujetos esperan que el líder piense por ellos y no trabajan con entusiasmo.

**SEGUIDOR CONFORMISTA**

★ Participa es un individuo activo, pero dependiente y que no piensa en forma crítica, cumple con sus tareas y órdenes evitando el conflicto.

**SEGUIDOR EFICAZ**

★ Es un individuo que es al mismo tiempo independiente y crítico, es muy activo en su grupo, muestra una imagen constante de compromiso.

**ORGANZACION  
DE UN LIDER**

- ♥ Ofrecer apoyo.
- ♥ Tomar iniciativa.
- ♥ Plantear asuntos o preocupaciones cuando sea necesario.
- ♥ Mantener informado.
- ♥ Mostrar aprecio.
- ♥ No permite ninguna influencia inapropiada.

**D  
I  
R  
E  
C  
C  
I  
O  
N  
  
Y  
  
L  
I  
D  
E  
R  
A  
Z  
G  
O**

**LIDERAZGO  
TRANSCULTURAL**

**LA INFLUENCIA DE LA  
CULTURA SOBRE EL  
LIDERAZGO.**

El liderazgo las diferencias en las dimensiones culturales "básicas" pueden hacer que un estilo de liderazgo sea eficaz en una determinada cultura y poco eficaz en otra.

Dimensiones básicas de  
variación cultural

- alta vs. baja distancia de poder.
- Masculinidad vs. Femeidad.
- Individualismo vs. Colectivismo.
- Alta vs. baja evitación de incertidumbre

Cuestiones que afectan  
a la cultura:

- ✓ La relación con la autoridad.
- ✓ La concepción del yo, concretamente la relación entre el individuo y la sociedad y el concepto que los individuos tienen de la masculinidad y la feminidad.
- ✓ Forma de manejar los conflictos que incluye el control de la agresión y la expresión vs. inhibición de las emociones.

**CULTURA NACIONAL  
Y LIDERAZGO**

Distancia de poder y liderazgo

- ✦ Esta dimensión está muy relacionada con el liderazgo ya que se refiere a la forma de percibir y comportarse hacia las figuras de autoridad.

Individualismo/colectivismo y liderazgo

- ✦ Dichas sociedades se espera que cada cual se ocupe solamente de sí mismo y de su familia más inmediata.

Masculinidad/femeidad y liderazgo

- ✦ Se sostiene que las culturas masculinas y femeninas crean diferentes tipos de líderes ideales. En las sociedades masculinas, el líder debe ser asertivo, decidido, agresivo.

Evitación de incertidumbre y liderazgo

- ✦ Los países con baja evitación de incertidumbre un liderazgo demasiado directivo despertaría una fuerte resistencia puesto que la gente espera participar en las decisiones.

**PROTOTIPOS DE  
LIDERAZGO**

Seis patrones que definen  
la conducta de un líder.

- ♥ Liderazgo carismático o basado en valores.
- ♥ Liderazgo orientado hacia el equipo.
- ♥ Liderazgo auto protector.
- ♥ Liderazgo participativo.
- ♥ Liderazgo humano.
- ♥ Liderazgo autónomo.

**D  
I  
R  
E  
C  
C  
I  
O  
N  
  
Y  
  
L  
I  
D  
E  
R  
A  
Z  
G  
O**

**LIDERES QUE HAN DEJADO HISTORIA**

**TERESA DE CALCUTA**

- Dedicó toda una vida los demás.
- Fue una misionera que centraba sus esfuerzos en ayudar a los más desfavorecidos.
- Fundó la congregación de las Misioneras de la Caridad en 1950.
- Contaba con más de quinientos centros y un centenar de países.

**MAHATMA GANDI**

- Promovió desde un primer momento los preceptos de verdad y de paz, desechando el odio y la violencia.
- Su muerte, a manos de un asesino no hizo otra cosa más que engrandecer su leyenda.

**NELSON MANDELA**

- Encarcelado por sus ideales y oposición al violento gobierno de Sudáfrica.
- ayudó a conseguir las primeras elecciones por sufragio universal de la historia de su país en 1994.

**MARTIN LUTHER KING**

- .Su lucha por la igualdad entre negros y blancos fue crucial.
- destaca su multitudinario mitin frente cientos de miles de personas en el capitolio de Washington.

**ADOLF HITLER**

- Causante de millones de muertes y de la guerra más devastadora de la humanidad.
- lideró a los alemanes en el intento de conquista del mundo a mediados del siglo XX.

**ISLAM KARIMOV**

- Destaca el de prohibir los partidos políticos de la oposición, llegando a tener un total de 6.500 presos políticos.
- Llegó a torturar a dos personas en agua hirviendo y mató en 2005 a cientos de personas que se manifestaban pacíficamente tras una rebelión en Andiján.