

INSTRUMENTO DE EVALUACIÓN:

ENSAYO DE LA UNIDAD (1) DIRECCION Y LIDERAZGO.

ALUMNO: LUIS OSWALDO JIMENEZ MARTINEZ

DOCENTE: IRIS IVONNE LOPEZ ARISMENDI

CARRERA: LICENCIATURA EN PSICOLOGIA

ASIGNATURA: DIRECCION Y LIDERAZGO

SEMESTRE: 7

INTRODUCCIÓN

La dirección y liderazgo son partes fundamentales para un buen manejo y resultados de una empresa. Mejor dicho, esta es el control estructurado y controlado de los esfuerzos de un grupo de personas que trabajan en la empresa para lograr determinados objetivos. La dirección es una parte fundamental para el liderazgo por lo que esta se encarga de planear, organizar, y proveer cualquier detalle que se presenta que logre perjudicar a la empresa, es importante recalcar que si la dirección no se ejecuta de forma correcta, esto solo provocará malos resultados como un decaimiento en el área de producción, ventas, envíos, o otros índices de la empresa. Por esto es importante que todas las etapas que conlleva la dirección se han ejecutadas eficazmente por gente capacitada, con conocimiento sobre el campo, los líderes son los que ejecutan estas actividades por esto las organizaciones empresariales dependen de cómo el líder maneje las decisiones sobre la empresa y con ello mismo al personal, el líder es una persona capacitada con conocimientos sobre las diferentes funciones de la empresa como también debe de contar con ciertos lineamientos personales como sus valores, su seguridad, su capacidad para tomar decisiones bajo presión, también debe de ser el ejemplo de los demás trabajadores para que estos se sientan motivados a lograr sus metas. El líder debe de proyectar seguridad, humildad, inteligencia, haciendo énfasis a la lectura antes investigada. La tarea del líder no es tan fácil, debe ser capaz de tener muy buena comunicación y una capacidad de integración, es hacer que los miembros de la organización liberen su energía para el logro de un objetivo común. Uno de los factores que más se debe de hacer presente de forma correcta es la buena comunicación entre el líder y los empleados para transmitir ideas, pensamientos, inconformidades, molestias con ello sirviéndole al líder para poder mejorar esos factores que provocan incomodidad entre los trabajadores, habiendo que se fomente un buen clima organizacional.

ENSAYO DE LA UNIDAD (1) DIRECCION Y LIDERAZGO.

La dirección y el liderazgo son temas de gran relevancia por el peso que llega a tener en nuestras vidas desde que somos conscientes y podemos comprender ciertos temas cuando aún somos infantes tenemos como primer instancia el liderazgo de nuestro papa, que en la mayoría de los casos suele ser la persona que toma las decisiones, de la familia con ayuda de mama , por lo cual de manera consiente decidimos obedecer a nuestros padres como también confiar en las decisiones que estos tomen, esto cambia cuando cresemos y asistimos a la escuela en la cual suele haber un individuo el cual se gane la confianza como, el respeto de los demás, esto ocasionando llamar la atención de los que conformar el grupo creando un ambiente agradable, en el que la mayoría se sienta cómodo con el fin de provocar que los individuos sigan a esa persona dándole el cargo nombrado o, no de líder esto es diferente cuando entramos a una empresa en la cual ya hay un líder asignado , estos suelen tener cargos mayores como lo son los gerentes, encargados, etc. Es justamente cuando se presenta una dirección en cuanto a poder realizar ciertas tareas con eficiencia y donde se ase presenta la coordinación y toma de decisiones de un líder de las cuales ban dirigidas hacia el objetivo que desea conseguir una empresa ya sea vender tener más ganancias o expandirse, hacia más ciudades pero también implementando un buen ambiente laboral en el que los empleados puedan desarrollar su capacidades y subir de puestos o, obtener un incremento de sueldo, como John Calvin maxwell (1947) (mencionaba que un buen líder es aquella persona que conoce el camino hacia a el éxito y le muestra a los demás como caminarlo), un líder no debe de ser perfecto sin embargo debe de proyectar la perfección esto se logra con un conjunto de etapas de manejo de dirección que logran buenos resultados cada una de estas etapas son las que diferencian de un buen líder a, un mal líder desde si este proyecta con las personas a su alrededor seguridad, autoridad, humildad, sinceridad, y también pudiendo ver los valores morales de esta persona para poder reflejar confianza fomentando un ambiente de tranquilidad ante los trabajadores, por lo cual los individuos optan por

tomar como ejemplo de motivación al líder como lo menciono Ralph Waldo Emerson (1803) nuestro mayor deseo a cumplir es encontrar a la persona que nos inspire a, hacer lo que sabemos que podríamos ser. Haciendo énfasis a la lectura el liderazgo es un tema muy fácil de comprender, pero difícil de, practicar con sus diferentes teorías de como se genera a un buen líder des el pensamiento psicológico, como lo menciono alguna vez Napoleón Bonaparte en (1660) Un líder es un vendedor de esperanza para aquellos que más lo necesitan.

CONCLUSIÓN

El liderazgo es un tema que me gustó mucho en lo personal ya que es un tema que se presenta prácticamente en todo el transcurso de nuestras vidas tanto así que lo vemos presente en nuestras familias, desde que convivimos con ellos, como también en nuestro grupo de amigos ya sea dentro o, fuera de el contexto escolar este está muy marcado, en nuestra vida cotidianamente nos vemos influenciados por alguna persona que consideramos en ese momento que es la ideal para la toma de decisiones esto es gracias a la personalidad, ideas y forma de pensar la que logra llamar nuestra atención en ese momento lo que fomenta una buena amistad y una relación amistosa por lo general desde de pequeños buscamos esta sensación de ser reconocidos, socialmente es aquí donde se presentan los amigos, conocidos y familia de los sanguíneos y las que no lo son pero aun así las consideramos como familia por los lazos emocionales que se pudieron originar por ello este tema me parece impresionante por toda la estructura que conlleva y que muchos individuos ignoran de manera consciente en ocasiones se tiene la idea de que los jefes son líderes ya que en ocasiones no suelen distinguirse cual es jefe y, cual es líder por la falta de información, gracias a las diferentes investigaciones que pude realizar para poder contextualizar con mis propias palabras mis ideas en este trabajo aparte de aprender más, también pude obtener respuestas un tanto complejas sobre este tema que me inquietaban un poco como las etapas de la estructura a tener en cuenta para fomentar un buen liderazgo y etc.

REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

<https://es.slideshare.net/Gonzalo12345/direccion-y-liderazgo-127313915>

<https://www.gestiopolis.com/liderazgo-direccion-exito-empresarial/>

<https://www.gestiopolis.com/proceso-administrativo-planeacion-organizacion-direccion-y-control/>

[Dirección y Liderazgo \(eoi.es\)](#)

[Dirección y liderazgo – Gestión de Enfermería \(gestiondeenfermeria.com\)](#)