

**INSTRUMENTO DE EVALUACIÓN:
MAPA CONCEPTUAL DEL TEMA: ELEMENTOS DE DIRECCIÓN**

ALUMNO: LUIS OSWALDO JIMENEZ MARTINEZ

DOCENTE: IRIS IVONNE LOPEZ ARISMENDI

CARRERA: LICENCIATURA EN PSICOLOGIA

ASIGNATURA: DIRECCION Y LIDERAZGO

SEMESTRE: 7

ELEMENTOS DE LA DIRECCIÓN

DEFINICION

La dirección es Impulsar, coordinar y vigilar las acciones de cada miembro y grupo de

Un organismo social, con el fin de que se realicen eficiente y eficazmente.

Para que un individuo pueda ejercer una dirección eficaz

Debe contar con tres habilidades básicas:

liderazgo

motivación

comunicación

SE ENFOCA EN

Poner en marcha todos los lineamientos establecidos

durante la planeación y la organización.

A través de ella se logran las formas de conducta más

deseables en los miembros de la estructura organizacional.

ETAPAS

Estas se dividen en diferentes funciones las cuales son

Toma de decisiones

Esta se efectúa Ante algún tipo de imprevisto, situación retardora o evaluación de la organización

Definir el problema.

Es comprender la situación, los retos surgidos y/o los objetivos que se persiguen

Evaluar las alternativas.

Esta se enfoca a todo problema que puede abordarse desde distintos puntos de vista y puede enfrentarse de modos distintos

Esta se estructura de elementos fundamentales como lo son.

Reclutamiento

Capacitación.

Renovación.

TIPOS DE DIRECCION

Existen diversas formas, tipos o estilos de

dirección administrativa, los cuales son

Dirección autocrática.

Aquella en que la autoridad impone sus normas, criterios y decisiones

Dirección paternalista.

Es por la cual los cargos jerárquicos se involucran en la labor de sus subordinados

Dirección Laissez-faire

Es un modelo de dirección en el que interviene muy poco en el desempeño de sus subordinados

Dirección democrática.

Se inspira en los principios de la igualdad de oportunidades y

De la consulta masiva para tomar decisiones

sin sacrificar por ello la estructura jerárquica de la organización

PRINCIPIOS DE LA DIRECCION

El ejercicio de la dirección se sostiene en base a una serie de principios fundamentales, que son

principio de la coordinación de intereses.

Este se define por el logro del fin común se hará más fácil, cuanto mejor se logre coordinar los

intereses de grupo y aun los individuales

principio de la impersonalidad de mando

esta es la autoridad en la empresa debe ejercerse, más como un producto de una

necesidad de todo organismo social, que como resultado exclusivo de la voluntad del que manda

Principio de la vía jerárquica

Al transmitirse una orden, deben seguirse los conductos previamente establecidos, y jamás saltarlos sin razón

Principio de la resolución de conflictos

Esta se define como a la regulación de los conflictos que aparezcan se resuelvan lo más

pronto posible, y del modo que, sin lesionar la disciplina, pueda producir el menor disgusto a las partes

REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

Microsoft Word - LA DIRECCION.doc (aiu.edu)

1_Los estilos de direccion.indd (scielo.org.co)

Dirección y Liderazgo (eoi.es)

Los 8 Elementos de la Dirección Empresarial Más Destacados (lifeder.com)

<https://concepto.de/direccion-administrativa/>