

**INSTRUMENTO DE EVALUACIÓN:
CUADRO SINÓPTICO DEL TEMA TIPOS DE LIDERAZGO...**

ALUMNO: LUIS OSWALDO JIMENEZ MARTINEZ

DOCENTE: IRIS IVONNE LOPEZ ARISMENDI

CARRERA: LICENCIATURA EN PSICOLOGIA

ASIGNATURA: DIRECCION Y LIDERASGO

SEMESTRE: 7

TIPOS DE LIDERAZGO

• DEFINICIÓN

- El liderazgo es el conjunto de habilidades de un individuo que le permiten ejercer tareas como líder
- Un líder es aquel que está al mando de un grupo y tiene la capacidad de motivar a sus integrantes a través de su discurso o de su empatía.

- El líder suele tomar la iniciativa para comenzar a hacer algo, luego gestiona y evalúa.
- Líder también es aquel que tiene características que lo hacen una persona célebre o que impone respeto, se destaca entre los demás y tiene cualidades que le dan superioridad para desempeñar un papel

• LIDERAZGO NATURAL

- El liderazgo natural guarda relación con tomar la iniciativa y el control de una forma instintiva y sin perseguirlo.
- Los liderazgos naturales pueden tener distintos propósitos; tomar iniciativa para solucionar un problema y llegar a consensos.

- Hacerse notar entre un grupo de personas, proponer una idea y convencer para que se lleve a cabo
- El liderazgo natural es, en resumen, la base para las posteriores acciones; participativas, democráticas, autoritarias o empresariales que un líder pueda tomar en su quehacer como representante de un grupo que busca alcanzar un propósito en común.

• LIDERAZGO TRANSFORMACIONAL

- El liderazgo transformacional es un método pensado para fomentar el cambio y la creatividad
- Se trata de un proceso que busca influir, guiar y dirigir a los miembros de una empresa para seguir a su líder de forma voluntaria. La clave radica en el compromiso por conseguir los objetivos de negocio

- Su principal objetivo es provocar cambios en las personas y en los sistemas. Para lograrlo, el líder que sigue este estilo se involucra en los procesos, se preocupa por el éxito del proyecto, pero también por el desarrollo y bienestar de cada miembro del equipo. Un líder transformacional suele ser energético, optimista, entusiasta y apasionado

• LIDERAZGO BUROCRÁTICO

- es el tipo de liderazgo más formal. Ya que el líder trabaja con una serie de normas y reglamentos estrictos, precisos y concretos que están diseñadas en base a las políticas de la organización, buscando la eficacia y eficiencia de todos los integrantes de la organización

- Los ambientes de trabajo en donde se desarrolla el liderazgo burocrático suelen ser rígidos, la tarea de los subordinados será nada más que acatar y seguir las instrucciones específicas y estrictas dadas por el líder.

• LIDERAZGO EMPRESARIAL

- puede entenderse como el conjunto de habilidades directivas que un individuo posee dentro de una empresa para intervenir en la forma de ser o proceder en un grupo de trabajo determinado, haciendo que este equipo actúe con entusiasmo hacia el logro de sus metas y objetivos.

- La gestión empresarial requiere de mucho más que los elementos tradicionales; planear, organizar, dirigir y controlar. Requiere también de talento de quienes están a cargo de personas, como también, de los procesos de negocio como un conjunto de habilidades que pueden desarrollarse continuamente si se combinan; habilidades personales, técnicas y sociales.

TIPOS DE LIDERAZGO

• LÍDER PATERNALISTA

- El líder paternalista se caracteriza por no promover el trabajo en equipo
- las responsabilidades no son delegadas ya que cree que las personas

- bajo su cargo no están capacitadas para cumplir con dicha
- responsabilidad, puesto que su conocimiento es limitado

- considera que es el único responsable de las metas alcanzadas, que es él quien tomó la iniciativa de llegar hasta dicha meta, cree que lo más importante es el dinero
- para motivar al trabajador, éste considera a sus subordinados como sus hijos, ya que siempre está al tanto de que se sientan a gusto con lo que
- están haciendo, solo él tiene la razón por ello solo él toma las decisiones, puede ser una persona amable y servicial,

• LIDERAZGO LATERAL

- El liderazgo lateral se refiere al liderazgo que cualquier persona puede ejercer sobre sus iguales

- Consiste en un conjunto de habilidades que permite conseguir que
- las demás personas hagan lo que el líder desea o propone

- Obteniendo un mayor rendimiento en el trabajo de los grupos sin necesidad de que intervengan los cargos más altos.
- Esta forma de liderazgo permite influir sobre los valores, creencias y acciones laborales en torno al logro de las metas comunes que benefician a la empresa.
- Este tipo de líderes como cualquier líder en general toma la iniciativa, motiva al grupo y promueve a la acción consiguiendo resultados

• EL LIDERAZGO SITUACIONAL

- El liderazgo situacional es un modelo a través del cual el líder
- asume distintos estilos de liderazgo de acuerdo a la situación

- De la empresa y al grado de conocimiento, desarrollo y necesidad que tengan los trabajadores.

- Su propósito es adaptar su gestión al estilo más eficaz en cada momento, para conseguir los mejores resultados al guiar al equipo de trabajo.
- De modo que el comportamiento de este último va a incidir en el modelo de liderazgo situacional.

• LIDERAZGO CARISMÁTICO

- El liderazgo carismático es un tipo de liderazgo que empatiza genuinamente con las personas.

- Es muy adaptable a distintos entornos; familiar, laboral o
- social, haciéndolo uno de los más potentes entre los de su tipo.

- Es una característica natural o adquirida puede ser una discusión legítima, pero sin duda, es una de las más potentes que hay. Si a eso se suman habilidades de
- influencia sobre los demás, es algo muy bueno. Y es que cuando una persona carismática entabla una conversación o se incorpora a un grupo, no pasa desapercibida.

REFERENCIAS BIBLIOGRAFICAS

- <https://concepto.de/liderazgo-2/>
- <https://economipedia.com/definiciones/liderazgo-natural.html>
- Liderazgo natural - Qué es, definición y concepto | Economipedia
- <https://economipedia.com/definiciones/liderazgo-transformacional.html>
- <https://www.bizneo.com/blog/liderazgo-transformacional/>
- Liderazgo transformacional: características, ventajas y desventajas (factorial.mx)
- Liderazgo transformacional: definición y ejemplos | es.indeed.com
- <https://liderazgoymercadeo.co/liderazgo-burocratico/>
- Liderazgo Burocrático • 【Qué es | Características y Ejemplos】 (liderazgohoy.com)
- <https://enciclopediaeconomica.com/liderazgo-empresarial/>
- Liderazgo empresarial - Qué es, definición y concepto | Economipedia
- <https://conceptodefinicion.de/liderazgo-paternalista/>
- <http://www.solucionaempresarial.com/interes-general/el-liderazgo-lateral/>
- Liderazgo Situacional. Características, ventajas y formas de uso (liderexponencial.es)
- [indefine \(gestion.org\)](https://www.gestion.org/)
- [New Mensajes! \(asana.com\)](https://www.asana.com/)
- Liderazgo carismático - Qué es, definición y concepto | Economipedia