TIPOS DE LIDERAZGO

es la capacidad que tiene una persona de influir, motivar, organizar y llevar a cabo acciones para lograr sus fines y objetivos que involucren a personas y grupos en una marco de valores.

- **LIDERAZGO NATURAL.**
  - Se dice que es ese líder que no es reconocido como tal con un título pero que representa ese "rol" a la perfección. Tanto es así, que nadie lo cuestiona, sino que se toman sus recomendaciones y guías como algo que hay que cumplir. Gracias a su buen hacer y el día a día e convierten en los líderes naturales del equipo.
- **LIDERAZGO TRANSFORMACIONAL – EL MÁS COMPLETO**
  - Se considera el liderazgo más completo y es que los líderes que actúan bajo este esquema son los llamados "auténticos líderes", ya que trabajan desde su auténtico poder de motivación e inspiración hacia el grupo… ¡Permanente!
- **LIDERAZGO BUROCRÁTICO**
  - Su base, la de este líder, es cumplir a rajatabla las normas de la empresa por encima de lo que es más conveniente para el grupo o lo que cada uno necesita para poder llegar a los objetivos marcados.
- **LIDERAZGO "DE LA CURVA"**
  - Este último tipo de liderazgo nos ha gustado mucho siempre porque se basa en la "curva de la felicidad.
- **EL LIDERAZGO EMPRESARIAL**
  - Consiste en la habilidad o proceso por medio del cual el líder de la empresa es capaz de influir en los demás para poder conseguir los objetivos y satisfacer las necesidades de la empresa.
- **LÍDER AUTOCRÁTICO.**
  - Es el que asume la responsabilidad en la toma de decisiones, es el que inicia y dirige las acciones además de controlar al trabajador
- **LIDERAZGO DEMOCRÁTICO.**
  - es aquel que fomenta la participación de la comunidad, dejando que los empleados decidan más sobre sus funciones y tengan las suficientes competencias para tomar decisiones.
- **LIDERAZGO LAISSEZ FAIRE.**
  - liderazgo más liberal en que el líder tiene un papel pasivo y son los trabajadores los que tienen un mayor poder de decisión.
- **LÍDER PATERNALISTA.**
  - Su labor es que los trabajadores ofrezcan mejores resultados, que trabajen mejor y más, por lo que los motiva, incentiva y les ofrece recompensas por lograr objetivos
- **LIDERAZGO CARISMÁTICO.**
  - es aquel que tiene la capacidad de generar entusiasmo en los trabajadores,
- **LIDERAZGO LATERAL.**
  - Es aquel que se basa en la capacidad para influir en personas de un mismo nivel para conseguir objetivos comunes.
- **LIDERAZGO SITUACIONA.**
  - Es un modelo de liderazgo mediante el que el líder adopta diferentes tipos de liderazgo enfunción de la situación y nivel de desarrollo de los empleados, adaptando así el estilo.