



ALUMNA : SARAI ARENAS LINARES

MATERIA : DIRECCION Y LIDERASGO

LICENCIATURA : PSICOLOGIA GENERAL

DOCENTE : IRIS IVONNE LOPEZ ARIZMENDI

ENSAYO DE DIRECCION Y LIDERASGO

Dirección y liderazgo

Introducción

El liderazgo a existido siempre en la vida del ser humano , son líderes de una compañía , escuelas , empresa ,una tienda , de casa etc. Por supuesto que la forma de liderazgo de los primeros seres era muy rudimentaria , se guiaban por los rasgos , altura , velocidad , masculinidad , ya que a las mujeres no eran tomadas en cuenta para ese trabajo . Pero con el pasa de los años las cosas han cambiado , hoy en día las mujeres también son tomadas en cuenta para el liderazgo , ya no es como antes que solo se dedicaban a servir en casa y a los hijos , existen muchas mujeres que tiene la capacidad , inteligencia y coraje de ser líderes y saber dar dirección a un grupo de personas

Aun que todos pueden ser líderes , no todos quieren serlo ya que es un compromiso muy serio , donde sabes que tienes que darle direcciona un grupo de personas , buscar estrategias para lograr un objetivo , trabajo , tener el autoestima , pienso que es la principal característica de un líder , ser seguro y saber lo que habla y planea

El ser humano por naturaleza es un ser capaz de socializar y sobre salir , siempre ha tenido la necesidad de aprovechar las oportunidades que se le dispone y no dispone , pero por lo tanto siempre hay lideres y seguidores . El liderazgo es un cargo muy serio , en este en ensayo pretendo mostrar las cualidades que la persona debe de tener para llevar a cargo el liderazgo , que es el liderazgo , que es la dirección , etapas de la dirección .

Desde que el hombre apareció sobre la faz de la tierra ha tenido que trabajar para sobrevivir. Ya sea cazando o recolectando frutos, siempre ha tenido que maximizar los recursos de los que dispone. Para lograr lo anterior, el ser humano, se ha organizado en grupos para facilitar el proceso de supervivencia. Siempre el esfuerzo de dos o más seres será menor que el de un solo individuo.

A continuación abarcare sobre este tema.

¿Qué es el liderazgo ?

El liderazgo es la capacidad que tiene una persona de influir, motivar, organizar y llevar a cabo acciones para lograr sus fines y objetivos que involucren a personas y grupos en un marco de valores , es un potencial y se puede desarrollar de diferentes formas y en situaciones muy diferentes unas de otras. Se relaciona de manera muy estrecha con el cambio y con la transformación personal y colectiva , es una oportunidad, puede ser ejercido por muchas personas en medios variados: educativo, familiar, deportivo, profesional, científico, social, militar, político . El liderazgo es una capacidad que se desarrolla a partir de un potencial variado en personas y grupos.

El líder debe de tener varias capacidades , no solamente como en los primeros años , que la persona debía tener altura o ser de un buen físico o que tuviera el carácter duro . Las características principales del liderazgo se resumen en:

- Habilidad de utilizar el poder de forma eficiente y responsable. El líder debe saber re direccionar el poder, sin abusar del mismo y usándolo con responsabilidad. Si actúan de forma autoritaria se estarán equivocando y perderán su posición.
- Habilidad de comprender que todos los seres humanos tienen distintas motivaciones. Las fuerzas motivadoras de una persona pueden variar con la ocasión y la situación. El líder debe entender las formas de actuar de un empleado y sus circunstancias. Por tanto debe prever diferentes tipos de motivación acordes a cada una de las situaciones para conseguir la estabilidad de su grupo.
- Habilidad de inspirar. Para saber qué es el liderazgo hay que entender que la capacidad de inspirar es algo esencial en un líder, este debe inspirar a los miembros del grupo al que dirige. Al hablar de inspirar nos referimos al ejemplo que da como referencia a los demás.

- Habilidad de actuar de manera que exista un clima que invite a responder y suscitar a las motivaciones. El entorno o clima laboral es un aspecto muy relevante, por este motivo el líder debe ocuparse de mantenerlo en equilibrio y como fuente de motivación.

Tipos de liderazgo

Existen varios tipos de liderazgo buenos y malos , en mi opinión creo que depende de la personalidad de la persona , hay buenos, en donde los seguidores se sienten bien , tiene la confianza con el líder , trabajan muy bien , pero hay lideres que también aun que no lo sepan sus seguidores , hablan mal de él, no están de acuerdo con su manera de trabajar , el líder es muy arrogante , hace sentir mal al personal , creo que este tipo de liderazgo corre mas peligro de ser traicionado. Pero veamos estos pocos de muchos tipos de liderazgo como por ejemplo :

Liderazgo autocrático: El liderazgo autocrático es una forma extrema de liderazgo transaccional, en las que los líderes tienen un poder absoluto sobre los trabajadores. Las personas que forman parte del staff tienen la oportunidad de ofrecer sus sugerencias, incluyendo si estas son para el bien del equipo o de la empresa. Muchas personas se sienten mal al ser tratadas de esta forma. El liderazgo autocrático presenta diferentes niveles de ausentismo y rotación de los trabajadores. Para muchos trabajos sin calificación, el estilo autocrático puede ser efectivo, porque las ventajas del control superan las desventajas.

Liderazgo burocrático: Siguen todas las reglas de forma rigurosa y se aseguran de que todo lo que hagan sus seguidores sea preciso. Es un estilo de liderazgo muy apropiado para trabajar cuando existen muchos riesgos en cuanto a seguridad o cuando se entra en juego altas cantidades de dinero.

Liderazgo carismático : El liderazgo carismático es muy parecido al liderazgo transformacional, ya que todos los líderes de la organización inspiran entusiasmo en los equipos y son demasiado energéticos al conducir a todos los empleados

Liderazgo participativo o democrático: El líder democrático es el que toma la última decisión, los líderes participativos invitan a otras personas que integran el equipo a que contribuyan durante el proceso de toma de decisión. Esto no sólo incrementa la satisfacción por el trabajo sino que favorece el desarrollo de nuevas habilidades. Los miembros del equipo se sienten en control de su propio destino así que se encuentran motivados a trabajar duro, más que por una recompensa económica , etc. . existen muchos más tipos de liderazgo .

Pero no solo este trabajo trata del líder si no también de dirección

Dirección puede definirse como el proceso de trabajar con y a través de individuos y grupos, más otra serie de recursos, para alcanzar los objetivos organizativos. La Dirección es un proceso social de adaptación de los recursos de una organización, a través de un plan lógico de acción, que consiga con la máxima productividad y rentabilidad, el mantenimiento de la misión-objetivo consensuada en dicha organización

Los directivos del siglo XXI serán similares a los de la década de los noventa, pero no iguales. La preparación será diferente y las formas de trabajo variarán. Idiomas, estudios, conocimientos informáticos y capacidad de comunicación son algunos de los aspectos a tener en cuenta para ser un directivo. Lo primero es tener ganas de conseguir el cargo; después, mucho sacrificio. La mejor medicina es la confianza y la peor la infravaloración personal o el desánimo.

El líder debe de tener la capacidad de guiar al grupo , tener las habilidades de dirigir , carisma etc.

El liderazgo y sus conceptos son herramientas que están a nuestro alcance y que tenemos la responsabilidad de ponerla en práctica. No es una receta infalible para el éxito. No todos los procesos se pueden aplicar a todas las realidades de cada escuela. Esto es muy importante. Depende de nosotros el estilo de liderazgo que mejor funcione y cultivar nuestros conocimientos, para cada día ser mejores, para poder servir mejor a nuestros seguidores. No olvidar que debemos ser flexibles y abiertos a las críticas y al cambio y que nuestros seguidores son personas muy cercanas a nosotros.

Bibliografías

<https://bibliaparalela.com/colossians/3-19.htm>

<https://www.escuelaeuropeaexcelencia.com/2015/08/que-es-el-liderazgo-aspectos-relevantes/>

<https://www.youtube.com/watch?v=bH-udx8will>