



ALUMNA : SARAI ARENAS LINARES

LICENCIATURA : PSICOLOGIA GENERAL

MATERIA : DIRECCION Y LIDERAZGO

DOCENTE : IRIS IVONNE LOPEZ ARIZMENDI

TRABAJO : MAPA CONCEPTUAL SOBRE ELEMENTOS DE DIRECCION

ELEMENTOS DE DIRECCION

Planificación

Es el paso más importante, Es menester saber la dirección de la compañía, determinar cuántos recursos son necesarios y cómo obtenerlos, y qué posibilidades realistas tiene el negocio si llegara a funcionar.

Antes de tomar cualquier acción se debe de planificar el curso de las acciones con la mayor precisión posible.

Organización

La organización está encaminada a combinar los componentes de un negocio de una manera armoniosa. Las empresas tienen varios componentes, como la gente que trabaja en las instalaciones, la maquinaria que se usa para hacer los trabajos, los sistemas de informática y las relaciones externas, entre otros.

La organización es necesaria para que todos estos elementos trabajen en conjunto.

MANEJO DE RECURSOS HUMANOS

Un director empresarial debe decidir cuánta gente emplear, qué tipo de empleados buscar y cuánto pagarles.

Después de que se hayan encontrado y seleccionado los empleados indicados, es necesario entrenar, calificar y desarrollar los recursos humanos de forma continua durante su estancia en la compañía

LIDERAZGO

Es necesario que el líder guíe las actividades de los trabajadores y asegure de que estén encaminados hacia el beneficio de la empresa

Se puede efectuar la dirección por medio de la comunicación, la valorización del rendimiento de los empleados y, en ocasiones, la corrección de conductas inadecuadas.

Las metas de la empresa solo se pueden lograr en conjunto y con un buen líder

EL CONTROL

No importa que tan eficaz sea la dirección diaria, siempre pueden presentarse situaciones que deban resolverse.

A través del control se puede determinar la adherencia de los procesos al plan original determinado de la empresa, y las medidas que se toman cuando algún componente del sistema sale fuera de esas normas.

ESTRATEGIA

La estrategia empresarial se decide desde la dirección y es clave para el éxito de la empresa

Una buena estrategia llevará a mejores resultados a largo plazo y aumentará las probabilidades de supervivencia de la empresa.