

UNIVERSIDAD DEL SURESTE

Dirección y Liderazgo

UNIDAD III "El pensamiento del liderazgo"

Docente: Msc. Edgar Geovanny Lievano

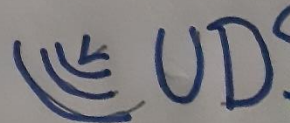
Alumna: Dulce Citlali Encino Cameros

7° Cuatrimestre

Lic. Enfermería

San Cristóbal de las Casas, Chiapas.

Noviembre de 2021



## INTRODUCCION

Existen diferentes tipos de liderazgo que sirven para llevar el control en las empresas e instituciones donde se necesite tener un líder para llevar las direcciones de esta, es importante se tenga el conocimiento sobre estos ya que ayuda a elegir el más adecuado al ambiente laboral que exista y será más fácil conseguir las metas deseadas y va de la mano con el pensamiento sistémico que este es el que tienes la percepción de todas las partes que conforman la empresa haciendo un mejor trabajo.

## TIPOS DE LIDERAZGO

### LIDERAZGO NATURAL

Es un líder no reconocido, pero ejerce el rol a la perfección

### LIDERAZGO TRANSFORMACIONAL

Es el liderazgo más completo, su objetivo y sus premisas son transformar, innovar y motivar al equipo de ahí crecer.

### LIDERAZGO Burocrático

Su base de este líder es cumplir las normas de la empresa por encima de lo que es más conveniente para el grupo, para llegar a los objetivos marcados.

### LIDERAZGO DE LA CURVA

Son liderazgos basados en construir en positivo todo lo que puede afectar al grupo, al trabajo y al desarrollo de las labores

### LIDERAZGO EMPRESARIAL

Consiste en la habilidad o proceso por medio del cual el líder de la empresa es capaz de influir en los demás para poder conseguir los objetivos y satisfacer las necesidades de la empresa.

### EL LÍDER AUTOCRÁTICO

Es el que asume la responsabilidad en la toma de decisiones, es el que inicia y dirige las acciones, además de controlar al trabajador, todo se centra en el líder, tanto decisiones como responsabilidades

## LIDERAZGO DEMOCRATICO

Es aquel que fomenta la participación de la comunidad, dejando que los empleados decidan más sobre sus funciones y tengan las suficientes competencias para tomar decisiones, es un tipo de liderazgo más liberal en que el líder tiene un papel pasivo y son los trabajadores, los que tienen un mayor poder de decisión, los trabajadores tienen independencia operativa y de toma de decisiones, y a que los líderes dependen de los trabajadores para establecer objetivos, trabajadores que pueden tomar las decisiones importantes.

## EL LIDER PATERNALISTA

Tiene confianza en sus empleados, su labor es que los trabajadores ofrezcan mejores resultados, que trabajen mejor y más, por lo que los motiva, incentiva y ofrece recompensas por lograr objetivos, es uno de los tipos de liderazgo en que el líder considera que tiene toda la razón y que sus empleados no. Sin embargo se preocupa por ellos e intenta llevarlos por el buen camino.

Un buen líder paternalista será una persona amable, cercana, que cuida los pequeños detalles y a sus empleados.

## LIDERAZGO CARISMÁTICO

El líder carismático es aquel que tiene la capacidad de generar entusiasmo en los trabajadores, es elegido por la forma en que da entusiasmo a las otras personas, destaca por su capacidad de seducción y admiración. Son visionarios e inspiradores, tienden a hacer buen uso de la comunicación no verbal y estimular a los trabajadores.

Un líder carismático puede conseguir los objetivos empresariales que se propongan con ayuda de su equipo, ya que es capaz de cualquier cosa por conseguirlo.

## LIDERAZGO LATERAL

Es aquel que se basa en la capacidad para influir en personas de un mismo nivel para conseguir objetivos comunes.

Se suele realizar entre personas que se encuentran en el mismo rango o puesto dentro de la empresa. Consiste en un conjunto de destrezas y habilidades que permiten conseguir que otras personas hagan lo que el líder quiere, que es lo que la empresa necesita, obteniendo así un mayor rendimiento en el trabajo y eficiencia en los grupos.

Los líderes toman la iniciativa, motivan a los demás, promueven a la acción, gestionan, convocan y hacen lo que sea necesario para que el grupo funcione y consiga sus resultados.

## LIDERAZGO SITUACIONAL

Es un modelo de liderazgo mediante el que el líder adopta diferentes tipos de liderazgo en función de la situación y nivel de desarrollo de los empleados, adaptando así el estilo de liderazgo más eficaz en cada momento y de acuerdo a las necesidades del equipo.

El modelo de liderazgo situacional de Hersey-Blanchard propone que el que se encargue de dirigir el grupo cambie su forma de interactuar y abordar tareas según las condiciones de sus colaboradores mejorando el rendimiento del grupo en relación a su diagnóstico.

## PENSAMIENTO SISTEMICO Y LIDERAZGO

### El pensamiento sistémico:

Es la actitud del ser humano, que se basa en la percepción del mundo real en términos de totalidades para su análisis, comprensión y accionar. El pensamiento sistémico se caracteriza en decir que el todo puede ser más, menos o igual que la suma de las partes, es una filosofía, basada en los sistemas modernos buscando llegar a objetivos tácticos y no puntuales.

"El pensamiento sistémico es una sensibilidad hacia los entrelazamientos sutiles que confieren a los sistemas vivos su carácter singular"  
Peter Senge.

Es un modo de pensamiento que contempla el todo y sus partes, así como las conexiones entre éstas. Estudia el todo para comprender las partes. El pensamiento sistémico va más allá de lo que se muestra como un incidente aislado, para llegar a comprensiones más profundas de los sucesos.

Es un medio de reconocer las relaciones que existen entre los sucesos y las partes que lo protagonizan

El pensamiento sistémico se caracteriza por los siguientes pasos:

La visión Global

Balace del corto y largo plazo

Reconocimiento de los sistemas dinámicos

Complejos e interdependientes

El pensamiento sistémico permite la comprensión, simulación y manejo de sistemas complejos como los que existen en cualquier empresa, negocio o área de trabajo, al utilizar esta herramienta se simplifica el entendimiento de los procesos internos y su efecto en el ambiente exterior.

El pensamiento sistémico comprende una amplia y heterogénea variedad de métodos, herramientas y principios, todos orientados a examinar la interrelación de fuerzas que forman parte de un proceso común. Este campo incluye la cibernética y teoría del caos, una docena de técnicas prácticas para gráfica de procesos. Una forma del pensamiento sistémico que se ha vuelto sumamente valiosa como idioma llamada dinámica de sistemas, en donde los métodos y herramientas - Eslabones y ciclos, arquetipos y modelación y stock and flow tienen sus raíces en la dinámica de sistemas.



## TECNICAS DE NEGOCIACIÓN

En la negociación, también una parte intenta persuadir a la otra, negociar es un proceso de resolución de un conflicto entre dos o más partes, pues hay siempre, bajo la negociación, un conflicto de intereses. puede ser un intercambio social que implique una relación de fuerza, una lucha sutil por el dominio.

Generalmente, en la negociación no resulta afectada la relación total entre los participantes. Se discute en una parte, no en el todo.

Las Fases de la negociación son muy parecidas a las de la venta, del conocimiento y dominio de estas Fases va a depender en gran medida el éxito o fracaso en la negociación.

### Fases:

- La Preparación:  
Pretende conseguir y cómo conseguirlo, estableciendo los objetivos propios.
- La discusión:  
Se exploran los temas que se preparan a las partes para conocer sus actitudes e intereses.
- Las señales:  
Es un medio que utilizan los negociadores para indicar su disposición a negociar sobre algo, es un mensaje que ha de ser interpretado por el que lo recibe.
- Las propuestas:  
Las propuestas son aquello sobre lo que se negocia.

- El intercambio:

Esta Fase es la más intensa de todo el proceso de negociación y exige una gran atención por ambas partes, ya que en ella se trata de obtener algo a cambio de renunciar a otra cosa.

- El cierre y el acuerdo:

Como es lógico, la finalidad del cierre es llegar a un acuerdo. Al igual que cuando hablábamos del cierre en la venta, también en la negociación debe hacerse en forma segura y con firmeza y para que sea aceptado debe satisfacer un número suficiente de las necesidades de la otra parte.

## CONCLUSIÓN

La importancia de conocer los tipos de liderazgo es para que al líder se le haga más fácil la relación entre los trabajadores y así conseguir el éxito de la empresa. También es importante tener en cuenta el pensamiento sistémico ya que este contempla todas las partes del equipo y busca las conexiones que hay entre estos llevando así al éxito de la empresa y teniendo un buen equipo de trabajo en donde todo tienen diferente función.