



**UNIVERSIDAD DEL SURESTE**  
**Facultad de Medicina Veterinaria y Zootecnia**  
**Comportamiento organizacional**  
**CAMPUS TAPACHULA**

**Materia:**  
**Comportamiento organizacional**

**Docente:**  
**Víctor Antonio Gonzales**

**Integrantes:**  
**Alexis Antonio Velásquez Villatoro**

**Fecha:**  
**14 de noviembre del 2021**



**UNIVERSIDAD DEL SURESTE**  
**Facultad de Medicina Veterinaria y Zootecnia**  
**Comportamiento organizacional**  
**CAMPUS TAPACHULA**  
**Materia:**  
**Comportamiento organizacional**  
**Docente:**  
**Víctor Antonio Gonzales**  
**Integrantes:**  
**ALEXIS ANTONIO VELASQUEZ VILLATORO**  
**TAREA:**  
**cuestionario**



1. ¿ Que variables del entorno afectan el comportamiento organizacional? R: Variables del entorno, las socioculturales, las culturales, los comportamientos de los individuos y los grupos en el trabajo

2. ¿ enuncie un concepto general de cultura. R: la cultura comprende valores compartidos, los hábitos, con los usos y costumbres, y los códigos de conducta

3. Según Horstede, ¿ cuales son las dimensiones culturales? R: Distancia al poder, individualismo versus colectivismo, evasión a la incertidumbre

4. Según Trompenaars, ¿ cuales son las dimensiones culturales? R, la universalidad contra particularidad, individualismo contra colectivismo, neutralidad contra afectividad

5. ¿Dónde ubicarías a esta o su país, de acuerdo a las dimensiones de esos autores? R. individualismo y masculinidad

6. Presente un concepto de cultura organizacional.  
R. son la forma como se interactúa con la sociedad como son las actitudes predominantes y los subyacentes

7. Explique el iceberg de la cultura organizacional.  
R. en la punta se visualiza los aspectos visibles como el comportamiento y en la parte de abajo se refiere que es lo que lleva a comportarse así

8. ¿Cuáles son los estratos de la cultura organizacional.  
R. artefactos: son la tecnología, predios e instalaciones, pautas de comportamiento: Tareas, proceso de trabajo, valores y creencias: lo que la personas dicen o hacen supuestos básicos: Creencias inconscientes, percepciones y sentimientos

9. Explique las 6 características básicas de la cultura organizacional. R. Regularidad: se caracteriza por un lenguaje común. Normas: reglamentos y lineamientos sobre la manera de hacer las cosas. Valores dominantes: Define la organización con calidad. Filosofía: la política reflejan las creencias, regla, clima organizacional

scribo

10. Explique los 4 perfiles organizacionales de Likert y sus características? R: sistema 1. autoritario coercitivo. Es un sistema administrativo autocrático y fuerte  
Sistema 2: Es un sistema administrativo autoritario  
Sistema 3: Es un sistema que se inclina más hacia el lado.  
Sistema 4. Es el sistema democrático por experiencia

11. ¿Qué son las eslabones de la vinculación superpuesta? R: se basa en la relación que hay en el área de trabajo donde se basa la vinculación entre grupos

12. Explique las variables causales, las implicadas y las resultantes en el comportamiento organizacional.  
R: las causales se basa en el liderazgo, las implicadas son los comportamientos y las resultantes se basa en el éxito

13. Explique las características de las culturas tradicionales y las participativas. R:  
R: se basa que hay autoocracia e impositivas, como son centralizadas entre otras.

14. Explique el estilo tradicional y el participativo de la cultura organizacional. R. Tradicional: se basa en la burocracia por que es autocrático

Participativo: se basa a los aspectos desocráticos y es más participativo

15. ¿cuáles son las características de las organizaciones exitosas? R: se generan los compromisos en parte de las miembros en las organizaciones,  
Cambiar la cultura dispuesta en cambio visto

16. ¿cuáles son las ocho practicas que aplican las organizaciones excelentes? R. Ejecución de un valor equilibrado, compromiso con una estrategia básica y esencial, intensa vinculación de la estrategia, comunicación masiva de, doble vía asociación con los grupos de interés, colaboración funcional, innovación y riesgo, nunca están satisfechos

17. Explique los valores culturales y su importancia.  
R: Estrategias son las cosas de acción, indican la manera alcanzamos valores y objetivos, valores compartidos se aplica para incrementar la calidad, estilos su expres, por medio de la cultura

18. Explique la socialización organizacional.  
R: se basa en los trabajadores antiguos enseñan a los más jóvenes

19. Cuáles son los medios que se utilizan para la socialización organizacional? R: se basa en la selección de los nuevos integrantes

20. Defina el espíritu emprendedor y explique por qué es necesario a las organizaciones. R: se basa en la creación ya que podemos afirmar sin la organización lucrativa

21. Comente los factores psicológicos y sociológicos que estimulan o impiden el espíritu emprendedor.  
R: impiden el espíritu de emprendimiento ya que se basa en las regulaciones