

**UNIVERSIDAD DEL SURESTE
LICENCIATURA EN MEDICINA VETERINARIA Y
ZOOTECNIA**

COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL

**CATEDRATICO: VICTOR ANTONIO
GONZALEZ SALAS**

**ALUMNA: RAQUEL VIRGINIA
RIZO ESCALANTE**

**Tarea semana 1: “Cuadro sinóptico”
1 PARCIAL**

09/09/2021

Unidad 1
El contexto
ambiental y
organizacional

1.1 Concepto
de comportamiento
organizacional

se refiere al estudio de las personas y los grupos que actúan en las organizaciones, el CO retrata la continua interacción y la influencia recíproca entre las personas y las organizaciones.

El CO es una disciplina académica que surgió como un conjunto interdisciplinario de conocimientos para estudiar el comportamiento humano en las organizaciones

1.2 Introducción
al comportamiento
organizacional

El CO también se relaciona con el comportamiento de los grupos, es decir, incluye temas como normas, funciones, formación de equipos y manejo de conflictos. En este sentido, se basa en las aportaciones de sociólogos y de psicólogos sociales. Sin embargo, el comportamiento de un grupo de personas no se puede comprender únicamente como la suma de las acciones de los individuos.

1.3 Características
del
comportamiento
organizacional

El CO está íntimamente relacionado con diversas áreas de estudio, como la teoría de las organizaciones (TO), el desarrollo organizacional (DO) y la administración de 10 personas o de recursos humanos (ARH). A diferencia de esas disciplinas, el CO suele orientarse teóricamente hacia el microanálisis, pues utiliza los enfoques teóricos de las ciencias del comportamiento para concentrarse principalmente en el comportamiento de los individuos y de los grupos. En este sentido, el CO

puede definirse como la comprensión, el pronóstico y la administración del comportamiento humano en las organizaciones