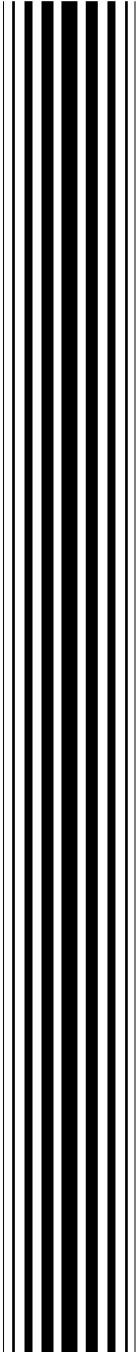




Universidad del sureste
"Pasión por educar"



Materia:

Comportamiento organizacional

Tema:

Cuestionario

Alumno:

María Teresa Castillo Tovilla

Tarea #:

3

Tapachula Chiapas, miércoles 22 de septiembre del 2021

Cuestionario

1. Explique por qué la globalización es el fundamento del mundo actual de los negocios.

es un proceso dinámico de creciente libertad e integración mundial de los mercados de trabajo, bienes, servicios, tecnología y capitales.

2. Comente la importancia de tecnología como plataforma de los negocios.

es indispensable que toda organización esté al tanto y valla de la mano de esta ya que la tecnología hoy en día es todo es la forma en la que nos enteramos y comunicamos con otras personas.

3. ¿Por qué la diversidad es fundamental en el mundo de los negocios?

Es una fuerza de trabajo diversa es más creativa e innovadora; tiene más ideas y distintos enfoques.

4.- Comente sobre la ética de las organizaciones.

principios morales o valores que definen lo que es correcto o incorrecto en una organización.

5. Hable del concepto de organización.

La organización es el estudio y Análisis de las personas

6. Explique el estudio de la organización.

es aquel que busca determinar la capacidad operativa de la organización dueña del proyecto, con el fin de conocer

7. ¿De qué están hechas las organizaciones?

Las organizaciones están hechas de Grupos de personas que trabajan para un fin

8. Identifique los grupos de interés de la organización y su papel en el éxito de la organización.

Los grupos de interés son grupos de personas dentro de una empresa que tienen objetivos sindicatos, comunidad local, organizaciones sociales.

9. Explique la organización como un sistema abierto.

mantiene una interacción activa y un constante intercambio de materia, energía e información con su entorno: ingresan "inputs" al sistema

10. Enumere las principales características de la organización como un sistema abierto.

1. Propósito u objetivo.
2. Globalismo o totalidad.
3. Entropía.
4. Homeóstasis.
5. Sinergia.
6. Retroalimentación.
7. Modelo de entrada-transformación-salida.
8. Equifinalidad de los sistemas abiertos.
- 9.

11. ¿Por qué se dice que la organización es un sistema social?

son responsables de las consecuencias de sus decisiones y acciones por lo cual deben equilibrar la influencia del entorno con sus responsabilidades, satisfaciendo necesidades sociales al fabricar un producto ó brindar un servicio.

12. ¿Qué significa sociedad de organizaciones?

actualmente asumen la responsabilidad por la ejecución principales tareas necesarias al funcionamiento de la sociedad

13. ¿Cómo afectan las decisiones éticas a la organización?

Las decisiones que toma la alta gerencia tienen un gran impacto en la estabilidad de una empresa, por lo que es conveniente que se establezcan dentro de un marco ético.

14. ¿Cuáles son los factores que afectan las decisiones éticas? Explíquelos.

El género, la edad, nuestra personalidad, lo que aspiramos, nuestra madurez y capacidades físicas, son factores internos que influyen en la toma de decisiones éticas.

15. ¿Qué es un código de ética?

es un documento que incluye un conjunto más o menos amplio de criterios, apoyados en la deontología con normas y valores que formulan y asumen quienes llevan a cabo correctamente una actividad profesional.

16. Explique el concepto de responsabilidad social.

Es el compromiso de una organización ante los impactos que sus decisiones y actividades ocasionan en la sociedad y el medioambiente, a través de un comportamiento transparente y ético.

17. ¿Cuáles son los grados de implicación de una organización en la responsabilidad social?

las expectativas económicas, legales, éticas y discrecionales que la sociedad

18. Explique las responsabilidades de la sociedad.

es el compromiso que poseen los individuos al formar parte de una **sociedad** para tener un entorno más justo y proteger el ambiente.