



**UNIVERSIDAD DEL SURESTE
LICENCIATURA EN MEDICINA VETERINARIA Y
ZOOTECNIA**

COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL

**CATEDRATICO: VICTOR ANTONIO
GONZALEZ SALAS**

**ALUMNA: RAQUEL VIRGINIA
RIZO ESCALANTE**

Tareas semana 2.

1 PARCIAL

16/09/2021

1. Comente la importancia de las organizaciones en el mundo moderno.

R= La organización permite precisar las actividades requeridas para cumplir los objetivos propuestos en los planes estratégicos de la empresa, la organización permite que se haga la agrupación o distribución eficientemente de las tareas y recursos en la empresa.

2. Explique para qué sirven las organizaciones.

R= para lograr metas u objetivos con el apoyo de las propias personas, o con apoyo del talento humano o de otras características similares.

3. Discuta la reciprocidad entre personas y organizaciones.

R= La interacción psicológica entre empleado y organización es un proceso de reciprocidad: la organización realiza ciertas cosas por el trabajador y para el trabajador, lo remunera, le da seguridad y status; de modo recíproco, el empleado responde trabajando y desempeñando sus tareas.

4. Defina el CO.

R= El Comportamiento Organizacional (CO) es una disciplina que estudia a los individuos y a los grupos en el contexto de una organización. Su objetivo es mejorar la comprensión de la complejidad de las relaciones interpersonales y la dirección de los miembros de la organización

5. ¿Qué fines persigue el CO?

R= Ayuda a predecir qué hará la gente al interior de las empresas. Estudia la forma de predecir la conducta de los individuos y los grupos. Busca resultados eficaces a través del estudio de los individuos, los grupos y la estructura de la empresa

6. Explique las principales características del CO.

R= se caracteriza por proponer el estudio sistemático, estructural, de la conducta humana, en base a una dinámica compleja de estímulos y comportamientos. Se propone describir, entender y predecir las dinámicas de comportamiento dentro de una organización determinada

7. ¿Cuáles son las principales variables independientes del CO a nivel organizacional?

R=Variables Dependientes: Se refiere a los factores claves que usted quiere explicar o predecir y que son afectados por otros factores.

8. ¿Cuáles son las principales variables independientes del CO a nivel grupal?

R=está explicada por las variables observables, Cohesión, Consenso, Conflicto y Moral, dichas variables ejercen una influencia directa y positiva en el constructo.

9. ¿Cuáles son las principales variables independientes del CO a nivel individual?

R= Son todas aquellas que posee una persona y que la han acompañado desde su nacimiento, como sus valores, actitudes, personalidad y sus propias habilidades que son posiblemente modificables por la empresa y que influirían en su comportamiento dentro de la empresa.

10. ¿Cuáles son las principales variables dependientes del CO?

R=El diseño de la organización formal, los procesos de trabajo, las políticas de RRHH de la organización y las prácticas, la cultura interna, entre otros, son temas que poseen un impacto en las variables dependientes ya mencionadas.

11. ¿Qué es la productividad?

R= la eficiencia y competitividad de la organización o de parte de ella

12. Defina el absentismo.

R= Se refiere a la inasistencia de empleados al trabajo

13. Explique qué es la rotación.

R= Se refiere al retiro constante ya sea voluntario o involuntario de los trabajadores en la organización.

14. ¿Qué es la satisfacción en el trabajo?

R= un conjunto de actitudes ante el trabajo.

15. Explique el concepto de ciudadanía organizacional.

R= se refieren a todas aquellas acciones discrecionales, que sobrepasan las expectativas formalmente requeridas para el desempeño de un determinado rol y que resultan beneficiosas para las organizaciones.

16. ¿Cuáles son los desafíos del CO ante un mundo en cambio continuo?

R= La celeridad de los cambios es cada vez mayor. El planeta se ha convertido en una verdadera aldea global, en la cual las organizaciones pueden hacer transacciones sin limitaciones de lugar o tiempo. En este mundo globalizado la única constante es el cambio, que es cada vez más rápido, profundo y discontinuo

17. Explique cuáles son los desafíos del CO ante las transformaciones en el mundo de los negocios.

R=entramos en la era del conocimiento y estamos dejando atrás la era industrial, en la cual predominaban los activos tangibles y los bienes materiales, como las maquinas, el equipo, las instalaciones, las herramientas y el capital financiero. El conocimiento se está convirtiendo en la moneda más importante del tercer milenio

18. Explique cuáles son los desafíos del CO debidos a los cambios en la fuerza de trabajo.

R=Las personas que viven y trabajan en las organizaciones se están caracterizando por aspectos como la diversidad, las nuevas habilidades, y competencias, y diferentes valores sociales, las organizaciones también deben estar preparadas para trabajar con personas cuyas habilidades y competencias se desarrollan, continuamente, en función de las nuevas tecnologías y pautas de cada profesión.

19. ¿Cuáles son los desafíos del CO ante los cambios en las organizaciones?

R=

Las organizaciones tienen que transformarse continuamente para sobrevivir y prosperar en un ambiente de negocios complejos y cambiantes. Para ello están adelgazando su estructura, reducen su tamaño, eliminan niveles jerárquicos. Las organizaciones no solo adaptan a las nuevas expectativas de los clientes, sino que están tratando de anticiparlas e incluso crean expectativas sobre sus productos o servicios.

20. ¿Por qué el conocimiento se está convirtiendo en el principal factor de producción en las organizaciones?

R=En la era del conocimiento el mundo de los negocios depende cada vez más de la producción de ideas y conceptos, y los servicios y la información que se derivan del conocimiento en bienes esenciales que se intercambian en el mercado. Los factores tradicionales de la producción +tierra, capital y trabajo- se han agotado y su utilización ha dejado de contribuir a la eficiencia y a la eficacia.