

**UNIVERSIDAD DEL SURESTE  
CAMPUS TAPACHULA  
MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNIA.**

**4to cuatrimestre.**

**NOMBRE DEL DOCENTE:**

**LIC. VICTOR ANTONIO GONZALEZ SALAS.**

**MATERIA:**

**COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL.**

**ACTIVIDAD:**

**CUADRO SINOPTICO.**

**NOMBRE DEL ALUMNO:**

**DAYANNE VAZQUEZ OLIVO.**

**FECHA DE ENTREGA:**

**DOMINGO 12 SEPTIEMBRE 2021.**



# COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL


Es un campo de estudio en el que se investiga el impacto de los individuos, grupos y estructuras, que forman parte de una empresa, interactúan entre sí es fundamental para el buen funcionamiento de todos y cada uno de los tipos de organizaciones.


- ❖ Es importante analizar el comportamiento organizacional y la forma en que cada profesional realiza su trabajo, no solo para evaluar el buen funcionamiento de las actividades y las divisiones de demanda, sino también para implementar cambios, definir políticas organizacionales y medir los resultados.

Para que el análisis del comportamiento organizacional sea realmente efectivo, es necesario tener en cuenta algunos puntos, que son esenciales dentro de las empresas, como sus valores y principios, así como aspectos relacionados con su entorno, sus procesos y, principalmente, las características de los empleados, con respecto a su conducta, actitudes y hábitos diarios.

El comportamiento organizacional se caracteriza por tener un método de análisis de la organización para optimizar la respuesta de distintas actividades laborales, observar de manera estratégica para solucionar problemas, ya que se basa el método científico donde se generan las hipótesis necesarias para administrar a las personas en la organización.

- También se puede decir que tiene un amplio campo de estudios ya que puede ir de la mano con las ciencias políticas, psicología o sociología.

 **Consta de 3 niveles jerárquicos:**

 Es una disciplina académica que surgió como un conjunto interdisciplinario de conocimientos para estudiar el comportamiento humano en las organizaciones.

**MACRO PERSPECTIVAS:** las cuales se refieren al comportamiento del sistema organizacional como un todo.

**PERSPECTIVA INTERMEDIA:** Trata sobre el comportamiento de los grupos y los equipos de la organización.

**MICRO PERSPECTIVA:** Analiza el comportamiento del individuo que trabaja solo en la organización.<sup>11</sup> Se llama comportamiento micro organizacional.

# BIBLIOGRAFÍA

- <https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/docs/files/asignatura/143b46a3fa6f3f23fbd0a5aabc102502.pdf>
- <https://www.geovictoria.com/mx/comportamiento-organizacional/>

