



Universidad del sureste.

Campus Tapachula.

COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL.

Alumno: Alejandro Morales Tapia.

Profesor: lic. Víctor Antonio González Salas.

Medicina veterinaria y zootecnia.

Cuarto cuatrimestre.

Unidad 3 liderazgo, poder y política.

Introducción.

El tema del liderazgo ha fascinado al mundo durante mucho tiempo, Haciéndose cada vez más importante en la organización. la razón es simple:

Las empresas necesitan liderar a sus líderes correctamente, porque el liderazgo es el método De Renovar y revitalizar la organización de forma más eficaz y llevarla al éxito y la competitividad.

Sin liderazgo, la organización corre el peligro de vagar sin rumbo fijo

Ciertamente. El liderazgo les da fuerza, vitalidad y dirección. Requisitos organizativos

Un gran número de personas trabajan juntas y realizan diferentes actividades en diferentes campos.

nivel. Muchas personas ocupan altos cargos (presidentes, directores y gerentes) en la jerarquía,

Supervisan el trabajo de otros y asumen la responsabilidad de las actividades.

La unión de varias personas debe significar liderazgo, que es un factor clave. En todas las organizaciones.

En cierto sentido, el liderazgo es un poder personal que permite a alguien influir

Otros a través de relaciones existentes. La influencia involucra transacciones

En la comunicación interpersonal, los individuos toman acciones para provocar o cambiar el comportamiento. existe

Esta relación siempre existe entre un líder (los que influirán) y los dirigidos (los afectados)

Su influencia). El concepto de influencia está estrechamente relacionado con los conceptos de poder y autoridad.

El poder es el potencial de una persona para influir en otros. En una organización, el poder es Capaz de controlar las decisiones y acciones de los demás, incluso si son resistencia.

Robert House se basa en el trabajo de otros autores. Esta teoría se originó a partir de

El modelo de expectativas que estudiamos en el capítulo sobre motivación también es

Se llama teoría del camino y teoría orientada a objetivos o metas. tratar

Demostrar la influencia de los líderes en las percepciones de los empleados sobre los objetivos laborales.

Subordinados, sus metas de desarrollo personal y las formas de lograrlas.

Metodología y teoría de objetivos o teoría de medios y objetivos afirmada

La responsabilidad del líder es aumentar la motivación de los subordinados para lograr

Metas personales y organizacionales. Según esta teoría, la actitud, la satisfacción, El comportamiento y el esfuerzo de una persona en el trabajo pueden basarse en Los siguientes aspectos:

- El grado en que las personas ven el trabajo o su comportamiento como una forma.

La teoría asume que la función básica del líder es ajustar su comportamiento para complementar las contingencias situacionales del entorno de trabajo. Las personas estarán satisfechas con su labor si piensan que ésta producirá recompensas.

Gran parte del trabajo del líder consiste en mostrar al subordinado el tipo de comportamiento que permite lograr los objetivos. Esta actividad es conocida como esclarecimiento del camino a seguir.

A continuación, algunos ejemplos de tipos de liderazgo:

- Liderazgo directivo. Cuando el líder explica qué deben hacer los subordinados y cómo tienen que ejecutar sus tareas. Se parece a la estructuración de tareas antes mencionada. El comportamiento de líder incluye la planeación, la programación de actividades, el establecimiento de objetivos de desempeño
- Liderazgo solidario. El líder se concentra en las necesidades de los subordinados y su bienestar, y promueve un clima de trabajo amigable

No obstante, la relativa aceptación de las teorías sobre las contingencias del liderazgo y la cantidad de investigaciones al respecto, podemos concluir que el liderazgo es un concepto complicado que está siendo analizado desde todos los ángulos, ya sea en términos de teorías, métodos de investigación o aplicaciones. Por ello la cantidad de enfoques y teorías ha aumentado gradualmente.

Recordemos que para poder ser un buen líder se deben tener en cuenta ciertos puntos positivos que ayuden a prosperar a la persona encargada junto con su grupo de personas, características con las que no todas las personas pueden contar, es por ellos que mencionan las teorías de como poder llegar a ser un buen líder.