



UNIVERSIDAD DEL SURESTE

CAMPUS TAPACHULA

MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNIA.

4to cuatrimestre.

NOMBRE DEL DOCENTE:

LIC. VICTOR ANTONIO GONZALEZ

MATERIA:

COMPORTAMIENTO ORGANIZACIÓN.

ACTIVIDAD:

CUESTIONARIO

NOMBRE DEL ALUMNO:

DAYANNE VAZQUEZ OLIVO.

FECHA DE ENTREGA:

DOMINGO 19 DE SEPTIEMBRE 2021.

CUESTIONARIO

1. **Comente la importancia de las organizaciones en el mundo moderno.**

Desde tiempos remotos las organizaciones han sido de gran importancia de acuerdo a las funciones de cada una de ellas, para que sirvan o lo que realizan.

Hoy en día han dado paso al desarrollo personal y a la diversidad cultural organizacional, por medio de sus múltiples capacitaciones promoviendo los derechos humanos y laborales así como la inmersión en materia de inclusión general e innovación.

Se observa un gran crecimiento en materia de expansión ya sea empresarial, cultural o de dominio público por medio de las relaciones humanas y de comunicación debido a la libre expresión y medios tecnológicos de información.

2. **Explique para qué sirven las organizaciones.**

Tienen múltiples funciones según el fin para lo que fueron creadas.

sirven para organizar algo, (un tema específico, un sector político, un medio militar, una cuestión empresarial, un sistema de salud, un rol en cualquier sector escolar, unir naciones, defender los derechos humanos, etc.) hacer que funcione y lograr el objetivo para lo que fue creada dicha organización.

3. **Discuta la reciprocidad entre personas y organizaciones.**

Es mutua esta función, va de la mano, una empresa y sus colaboradores, para que la organización exista debe haber un grupo de personas involucradas en lograr un objetivo, cada uno con sus roles específicos para lograr el fin determinado.

4. **Defina el CO.**

El comportamiento organizacional, no es otra cosa que disciplina.

5. **¿Qué fines persigue el CO?**

Estudiar la dinámica del comportamiento de las organizaciones, administrar a las personas y ayudarlas a entenderse mejor con la organización, induce al crecimiento dentro de la organización.

6. **Explique las principales características del CO.**

Disciplina, identificación de situaciones, manejarlas y obtener el mayor provecho de ellas, formula hipótesis y las comprueba científicamente, ayuda a las personas y a la organización a entenderse para su buen funcionamiento, se relaciona con diversas áreas de estudio concentradas en el comportamiento de los individuos y los grupos organizacionales.

7. ¿Cuáles son las principales variables independientes del CO a nivel organizacional?

Comunicar, liderar, plantear decisiones, manejar el estrés y los conflictos, negociar y coordinar actividades de trabajo, así como en distintos tipos de poder y política

8. ¿Cuáles son las principales variables independientes del CO a nivel grupal?

Se enfoca en el comportamiento de las personas que trabajan en grupos, investigaciones sobre los equipos, la toma de decisiones y las dinámicas. Busca la cooperación entre las personas, que aumenten la productividad para mejorar el desempeño colectivo.

9. ¿Cuáles son las principales variables independientes del CO a nivel individual?

Se enfoca en las diferencias individuales, la personalidad, la percepción y la atribución, la motivación y la satisfacción en el trabajo. Las aptitudes, aquello que las motiva para desempeñar sus tareas y llegar a la satisfacción laboral.

10. ¿Cuáles son las principales variables dependientes del CO?

Las personas, aun cuando las organizaciones posean recursos financieros, materiales y mercadológicos, e infraestructura tecnológica (máquinas, equipo, tecnología), necesitan de las personas

11. ¿Qué es la productividad?

Es el crecimiento, incremento y desarrollo de un producto o servicio.

12. Defina el absentismo.

Este se define como la ausencia u abandono del puesto

13. Explique qué es la rotación.

Ir cambiando al personal de un área a otra para que se relacione con otras personas y pueda desempeñarse en los distintos entornos de la organización, en otras palabras aclimatarse al medio que le designen sin ningún problema

14. ¿Qué es la satisfacción en el trabajo?

Se refiere a sentirse a gusto con el desempeño de sus funciones.

15. Explique el concepto de ciudadanía organizacional.

Este se puede decir que abarca a todo el personal de la organización y su correlación

- 16. ¿Cuáles son los desafíos del CO ante un mundo en cambio continuo? es no bajar la guardia en cuestión de investigación permanente de las personas y la organización, en conjunto con las diversas ciencias a cargo del mismo, para permanecer en observación continua para lograr.**
- 17. Explique cuáles son los desafíos del CO ante las transformaciones en el mundo de los negocios. Uno de los desafíos más importantes es el entender que este solo se puede observar de manera parcial, pero también tiene aspectos profundos que no se observan a simple vista.**