

Questionario

1. Explique los conceptos de poder y dependencia en las organizaciones.

Poder es el potencial de una persona para influir en otra la capacidad de controlar las decisiones.

Dependencia es estar en subordinación siempre.

2. Defina los tipos de poder y sus características.

- Coercitivo: Se basa en el temor y la coerción.
- Recompensa: Se basa en el subalterno de obtener algún premio, incentivo, elogio o reconocimiento.
- Legítimo: Es el cargo que ocupa en el grupo o en la jerarquía.
- Competencia: La especialización, el talento, la experiencia y el conocimiento.
- Referencia: La actitud y el atractivo.

3. Explique las técnicas de poder.

- Razon: Consiste utilizar datos y hechos para elaborar presentaciones.
- Amabilidad: Es utilizar elogios para crear clima de buena voluntad.
- Coalición: que otras personas apoyen una idea.
- Negociación: lograr acuerdos por medio de intercambio benéficos.

- Afirmación ♥ Utilizar enfoque directo y vigoroso.
- Autoridades superiores ♥ Conseguir que los patrones acepten una idea.

4. ¿Cuáles son las diferencias entre un administrador y un líder?

El administrador busca el orden y la congruencia por medio de la elaboración de planes formales, el desempeño de la organización. El líder desarrolla una visión de futuro, define el rumbo a seguir, comunica idea a los demás, logra que se comprometan y los inspira a superar obstáculos.

5. Presenta un concepto de política en las organizaciones.

Es el poder de las acciones, para aplicación de la autoridad, para obtener los resultados y estas incluyen actividades para adquirir los incentivos o disenso.

6. Explique los comportamientos políticos.

son retener información clave para que no llegue a las personas, denunciar los colegas para eliminar posibles competidores divulgar rumores y difundir información

7. presente un concepto de liderazgo

Una relación funcional cuando uno a una persona como un líder que posee y controla los medios para satisfacer las necesidades.

8. Explique la teoría de los rasgos.

Es la concepción más antigua que que partieron con la identificación con rasgos de un líder ya que estos tienen la inteligencia, la asertividad, el carisma y la astucia.

9. Explique las habilidades del líder

- impulsos: la motivación para perseguir.
- objetivos: la integridad, incluyen la confianza y habilidades de convertir las palabras en acciones.

10. Define modelo de liderazgo basado en las habilidades personales.

los líderes deben de ser éticos en todo tanto como en la parte de trabajo para no sobrecargar a los aprendices.

11. Define el modelo de liderazgo basado en las habilidades interpersonales.

Desarrollar capacidades de liderazgo de manera en que lo forma en que influye sobre sus trabajadores

12. ¿Cómo puede ayudar el líder principal de la organización a formar líderes? a través de la influencia que genera en una situación conforme al proceso de comunicación humana, es decir motivar.

13. Explique la teoría del comportamiento de liderazgo de la universidad de michigan.

Plantea que un líder se orienta o bien a la labor o bien a las trabajadoras. Solían hacer mayor énfasis en el trabajo y la productividad.

14. Explique la teoría del comportamiento de liderazgo de la universidad de Ohio.

Se encontraba más en la consideración por las personas, es decir que era tomado en cuenta ya que proponía a sus empleados como prioridad.

15. ¿Qué es la rejilla administrativa o grid gerencial?

Es un cuadro que muestra un enfoque de liderazgo en el cual se demuestra que es importante para el administrador interesarse en la producción y el personal.

16. Exponga las diferencias entre liderazgo autocrático, liberal y democrático.

- Autocrático: Es el tipo de liderazgo que ordena y espera que hagan cosas a sus ordenes.
- Liberal: Es el tipo de liderazgo es el que hace y deja hacer es decir los trabajadores son los que tienen el poder.
- Democrático: Toma sus decisiones consultando con los subordinados es decir son consultados o aplicados mediante la participación de los trabajadores.

17. Explique la elección de patas de liderazgo

Son aquellas en las que se basan formar nuevos líderes a partir de la experiencia dada es decir en base a errores cometidos anteriormente.

18. ¿Cuáles son las fuerzas de líder, de los subordinados y de la situación?

- Líder: las capacidades con las que cuenta a la hora de influir en las personas
- Subordinados: Son las capacidades con las que cuentan para desempeñarse en

diversas situaciones que les plantean.

- Situaciones: son aquellas condiciones en las que se ejerce el liderazgo,

19. Explique la escala de los pautas de liderazgo.

Es un proceso de transición en donde el líder tiene que comprometer a los involucrados llevando a cabo las 7 etapas de liderazgo.

20. Defina la teoría de las contingencias de liderazgo de Hersey.

Es un modelo que determina si un líder es adecuado para un grupo de trabajo determinado, mediante la medición de su estilo de liderazgo y la situación del grupo que tiene que liderar.

21. Explique la teoría de los pasos graduales de Hersey.

Sostiene que un líder puede afectar el funcionamiento, la satisfacción y la motivación de un grupo.

22. Cuales son los cuatro tipos de liderazgo según Hersey y Blassler?

- Directivo: alta preocupación por los tareas.
- Persuasivo: solicitar el feedback.
- Participativo: mayor interés por las personas y relaciones.
- Delegado: el líder detecta y evalúa el talento.

23. Explique la teoría de las situaciones de liderazgo de Hersey y Blanchard.

Se basa en el análisis de una situación determinada, teniendo en cuenta el nivel de madurez de los componentes del equipo.

24. ¿Cuáles son los cuatro estilos de liderazgo según Hersey y Blanchard? Explíquelos.

- Controla: Determina las metas y tareas asignables.
- Supervisa: miembro que se mantiene receptivo para reconocer las dificultades y anima a establecer relaciones de participación.
- asesora: concede mayor importancia a los esfuerzos y rendimiento de miembros.
- delega: el líder baja la intensidad y el compromiso.

25. ¿Qué es liderazgo carismático? es aquel que tiene la capacidad de generar entusiasmo en los trabajadores.

26. diferencias entre liderazgo transaccional y liderazgo transformacional de Hersey y Blanchard?

el liderazgo transaccional busca mantener los procedimientos que ya tenía la empresa, y el transformacional busca realizar

Cambios para mejorar el funcionamiento del negocio.

27. Explique el enfoque social cognitivo. presenta una perspectiva de libertad de acción del comportamiento humano.

28. Explique la visión ampliada del liderazgo.

es una imagen clara, que este trasladada a su equipo de un escenario futuro deseado al que llegaremos.

29. ¿Cuáles son los sustitutos del liderazgo?

- Características del subordinado
- Características de la tarea
- Características organizacionales

30. ¿Cómo se pueden ampliar el contexto del liderazgo en una organización? El uso de big data, la capacitación, la confianza en el equipo y la interacción con los líderes actuales.