

Universidad del sureste.

Campus Tapachula.

COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL.

Alumno: Alejandro Morales Tapia.

Profesor: Víctor Antonio González Salas.

Medicina veterinaria y zootecnia.

Cuarto cuatrimestre.



Comportamiento organizacional

¿Qué es el comportamiento organizacional

El comportamiento organizacional se refiere al estudio de las personas y los grupos que actúan en las organizaciones. Se ocupa de la influencia que todos ellos ejercen en las organizaciones y de la influencia que las organizaciones ejercen en ellos.

Características del comportamiento organizacional.

- *El CO tiene características distintivas.
- *El CO es una disciplina científica aplicada.
- *El CO se enfoca en las contingencias.
- *El CO utiliza métodos científicos.
- *El CO sirve para administrar a las personas en las organizaciones.

Los 3 niveles de comportamiento organizacional son:

Macroperspectiva del CO, Es lo que llamamos comportamiento macro organizacional y se refiere al estudio de la conducta de organizaciones enteras.

Perspectiva intermedia del CO.

Se enfoca en el comportamiento de las personas que trabajan en grupos o en equipos

Microperspectiva del CO Se enfoca en las diferencias individuales, la personalidad, la percepción y la atribución, la motivación y la satisfacción en el trabajo