

*Universidad del sureste.*

*Campus Tapachula.*

# COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL.

Alumno: Alejandro Morales Tapia.

Profesor: Víctor Antonio Gonzales Salas.

Las personas en las organizaciones y teorías de la motivación

Medicina veterinaria y zootecnia.

Cuarto cuatrimestre.



Las personas en las organizaciones y teorías de la motivación

Concepto de motivación.

impulso que conduce a una persona a elegir y realizar una acción entre aquellas alternativas que se presentan en una determinada situación.

impulso

proporciona eficacia al esfuerzo colectivo orientado a conseguir los objetivos de la empresa, y empuja al individuo a la búsqueda continua de mejores situaciones a fin de realizarse profesional y personalmente

Proceso de motivación

el proceso de motivación está dirigido a las metas o a las necesidades

Metas positivas

(elogios, reconocimiento, interés personal, aumento de sueldo o ascensos).

Metas negativas.

(críticas, advertencias, desinterés personal y negación de un ascenso).

La agresión es una reacción ante la insatisfacción de las necesidades en el entorno laboral. Puede estar dirigida a una persona, a un objeto o a la organización

El absentismo o la evasión son actitudes de defensa para huir de un ambiente de trabajo desagradable e insatisfactorio

Pirámide de necesidades de Maslow.

las necesidades se pueden jerarquizar o clasificar por orden de importancia y de influencia en el comportamiento humano.

Teorías de la motivación (Teoría de los dos factores de Herzberg).

Según Herzberg, la motivación de las personas para el trabajo depende de dos factores íntimamente relacionados

1. Los factores higiénicos son las condiciones de trabajo que rodean a la persona.
2. Los factores motivacionales se refieren al perfil del puesto y a las actividades relacionadas con él.

Teorías de la motivación (Teoría de las necesidades de McClelland).

parte de tres motivos o necesidades básicas:

- 1.- necesidad de realización.
- 2.- necesidad de poder.
- 3.- necesidad de afiliación.

Teorías de la motivación (Teoría de la equidad) Fue desarrollada por Adams, y es la primera que se refirió al proceso de motivación; se basa en la comparación que las personas hacen entre sus aportaciones y recompensas y las de otros.

Teorías de la definición de objetivos Según Edwin Locke, la principal fuente de motivación es la intención de luchar por alcanzar un objetivo. Éste indica a la persona qué debe hacer y cuánto esfuerzo tendrá que invertir para lograrlo