



Universidad del sureste
“Pasión por educar”

Materia:

Comportamiento organizacional

Tema:

Cuadro sinóptico

Alumno:

María Teresa Castillo Tovilla

Tarea #:

1

Tapachula Chiapas, martes 7 de septiembre del 2021

El contexto ambiental y organizacional

Concepto de comportamiento organizacional

se refiere al estudio de las personas y los grupos que actúan en las organizaciones. Se ocupa de la influencia que todos ellos ejercen en las organizaciones y de la influencia que las organizaciones ejercen en ellos.

Introducción al comportamiento organizacional

se refiere a las acciones de las personas que trabajan en las organizaciones. Se basa, sobre todo, en aportaciones de la psicología y es un campo que trata sobre el comportamiento de los individuos.

Características del comportamiento organizacional

- es una disciplina científica aplicada.
- se enfoca en las contingencias
- utiliza métodos científicos.
- sirve para administrar a las personas en las organizaciones.
- está íntimamente relacionado con diversas áreas de estudio

Los tres niveles del comportamiento organizacional

- Macroperspectiva del CO.
- Perspectiva intermedia del CO.
- Microperspectiva del CO.

Concepto de organización

Es un conjunto de personas que actúan juntas y dividen las actividades en forma adecuada para alcanzar un propósito común. Las organizaciones son instrumentos sociales que permiten a muchas personas combinar sus esfuerzos y lograr juntas objetivos que serían inalcanzables en forma individual.

Las organizaciones y su administración (lo que las organizaciones esperan de las personas)

Los recursos y las tecnologías son herramientas o instrumentos de trabajo de las personas; de ahí la necesidad de aumentar gradualmente la capacitación del capital humano para que pueda seguir el ritmo del desarrollo tecnológico.

Diseño organizacional

es el proceso de construir y adaptar continuamente la estructura de la organización para que alcance sus objetivos y estrategias. La estructura representa la interrelación entre los órganos y las tareas dentro de una organización.

Cultura organizacional

La cultura comprende valores compartidos, hábitos, usos y costumbres, códigos de conducta, políticas de trabajo, tradiciones y objetivos que se transmiten de una generación a otra.

Bibliografía

- Comportamiento organizacional, antología UDS 2021, recuperado el 7/9/2021.
<https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/docs/files/asignatura/143b46a3fa6f3f23bd0a5aabc102502.pdf>