

**UNIVERSIDAD DEL SURESTE
LICENCIATURA EN MEDICINA VETERINARIA Y
ZOOTECNIA**

COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL

**CATEDRATICO: VICTOR ANTONIO
GONZALEZ SALAS**

**ALUMNA: RAQUEL VIRGINIA
RIZO ESCALANTE**

“Cuadro sinóptico de la unidad 4 de la antología”

4 PARCIAL

27/11/2021

Unidad 4

Estrés y conflicto

Las organizaciones dependen de las personas y de las relaciones entre ellas.

Sin embargo, la vida en las organizaciones no siempre es un lecho de rosas. A veces, vivir y trabajar en ciertas organizaciones provoca situaciones desagradables.

ESTRES
INSATISFACION
CONFLICTO

Son temas que, en general, exhiben aspectos disfuncionales e indeseables en una organización, pero que es necesario abordar y solucionar formalmente para que la eficacia no se vea mermada. El estrés es un problema que ha ido creciendo en las organizaciones, probablemente como consecuencia de la mayor complejidad del trabajo, de la velocidad de los cambios y las transformaciones, de las incertidumbres que éstos provocan, de la intensa carga de trabajo y de la mayor cantidad de responsabilidades asignadas a las personas, entre otros factores. Los trabajadores se sienten presionados, se quejan y se desentienden de sus obligaciones; las presiones del trabajo aumentan y los problemas se agravan incesantemente. Es una verdadera bola de nieve.