

1 Comenta los cambios que están ocurriendo en la era del conocimiento y cómo repercuten en las Organizaciones  
la transformación puede ser gradual, constante o rápida en cuanto a cuestión de velocidades y profundidad.

2- explica los principios básicos de las Organizaciones: productividad, calidad y competitividad  
Se piden trabajos que mejoren el constante desarrollo al mismo tiempo que enfrentan la presión del continuo.

3- Explica cuando es necesario hacer un cambio Organizacional

Cuando la tecnología, fuerza de trabajo, competencia, crisis económicas y políticas tengan un mínimo cambio

4- comenta el ciclo de las Organizaciones según Greiner y Aldrich?

- Etapa emprendedora
- etapa colectiva
- etapa de formalización
- etapa elaborada

5. Que es el nivel de sensibilidad de cambio  
o el cambio de esto cotidiano y comun en  
ambientes organizacionales

6. nombre los cuatro tipos de pensamientos  
sistemáticos.

1. Sistemas abstratos
2. Sistemas simbólicos
3. Sistemas de procesos
4. Sistemas vivos

7. las organizaciones deben de ser reconfiguradas  
para que la organización alcance un éxito y  
porque es necesario transformarlas.

Requiere desarrollo permeabilidad y flexibilidad  
para las ideas y la transformación de las  
organizaciones.

8. Que es un agente de cambio? los responsables  
de administrar actividades.

9. porque la resistencia al cambio y sus aspectos  
lógicos, psicológicos y sociológicos? para que  
ocurra una cultura organizacional adecuada  
en estructura individual y grupal para mejorar

10 ¿Cuáles son las estrategias para superar la resistencia al cambio?

Comunicación y educación puede superar o disminuir por medio de la comunicación con las personas  
- participación e involucramiento deben de estar inmersas al proceso de cambio

11- ¿Explique la resistencia al cambio y sus aspectos lógicos, psicológicos y sociológicos la resistencia lógica se denota del tiempo y el esfuerzo requeridos para que una persona adacte al cambio y los nuevos deberes

12 ¿Cuáles son las estrategias para el cambio

• estrategia aumentar las oportunidades de participar

• estrategia explicar razones empresariales

• estrategia prevenir el futuro

• estrategia probar antes del cambio para garantizar la alineación

• estrategia hacer lo posible y estimular

¿Qué son los umbros de la situación que debe tenerse en cuenta para elegir las estrategias?

- necesita disponer inf. necesaria
- analizar pros y contras de cada estrategia
- tu estrategia debe de ser flexible y estar abierta a cambios.

Haz un comentario sobre los pasos del cambio organizacional.

8 pasos para un cambio organizacional

- 1 Sentido de urgencia
- 2 Formar una coalición
- 3 Visión clara del cambio
- 4 Comunicar visión
- 5 Eliminar obstáculos
- 6 Triunfos a corto plazo
- 7 Mantener interés
- 8 Interiorización

¿Qué es el modelo de investigación-acción que propone Stenhouse? ¿En qué se basa? ¿En qué proceso que comprende ciertos elementos básicos respecto a la naturaleza del conocimiento? ¿metaología? ¿consideración del proceso de aprendizaje?

16. comenta el concepto de DO  
Se define desarrollo Organizacional como un proceso de conocer y cambiar la cultura y el desempeño de la Organización es diseñada para mejorar la solución de los problemas

17. explique una de las principales técnicas de DO.

Petro información en una base a una encuesta

8 porque es necesario la innovación en las organizaciones.

la innovación hoy en día permite aprovechar los recursos para obtener mejoras benéficas (ante económicos, sociales, o replacionales)

¿cómo se puede neutral el cambio en las organizaciones?

crear un ambiente que fomente la innovación creatividad requiere una cultura empresarial, buenos hábitos

