



Universidad del sureste

Nombre del maestro:

Antonio Galera Pérez

Nombre de la materia:

Dirección y liderazgo

Nombre del trabajo:

Mapa conceptual: liderazgo y sus antecedentes
cuadro sinóptico: liderazgo y ética profesional

Nombre del alumno:

Kevin Junior Jimenez Espinosa

Carrera:

Lic. Enfermería

Grado:

7mo. Cuatrimestre

Liderazgo

Es una disciplina cuyo ejercicio produce deliberadamente una influencia en un grupo determinado con la finalidad de alcanzar un conjunto de metas preestablecidas de carácter beneficioso, útiles para la satisfacción de las necesidades verdaderas del grupo.

Los componentes son

La autoridad o el poder del líder, entendiendo el poder la capacidad de un individuo para influir en las creencias o en las acciones de otros individuos, mientras que la autoridad es el poder derivado de la posición que se ocupa dentro de la estructura organizacional, las fuentes de poder o influencia

La habilidad para comprender a los subordinados y entender a los seres humanos tiene motivaciones diferentes entre ellos y también en situaciones y momentos distintos

La habilidad de inspirar a los seguidores actitudes y predisposiciones para que apliquen todas sus capacidades en la relación de un proyecto

El estilo del líder y el clima organizacional que este crea en su entorno y dentro del grupo de todo modo que favorezca la actividad del grupo para seguir los objetivos de la organización

Son

- Poder de recompensa
- Poder coercitivo
- Poder legítimo o autoridad propia dicha
- Poder de experiencia
- Poder referencial

Antecedentes

El liderazgo ha existido por miles de años, a pesar de esto hasta el día de hoy no contamos con una sola definición en la que todos podamos estar de acuerdo, esto puede deberse a que el liderazgo se encuentre constantemente en evolución y depende de la percepción que cada persona tiene de él

Hay 3 estilos diferentes

Autocrático

El líder organizaba todas las actividades del grupo, indica a las personas lo que deben hacer e impedía su participación

Democrático

El líder fomentaba la participación de las personas a la hora de tomar decisiones

Laissez Faire

El líder adoptaba un comportamiento posesivo, no tomaba iniciativas, tampoco juzgaba ni evaluaba



