



**Nombre de alumnos: Selvi Joseline López Gómez.**

**Nombre del profesor: LIC. Antonio Galera Pérez.**

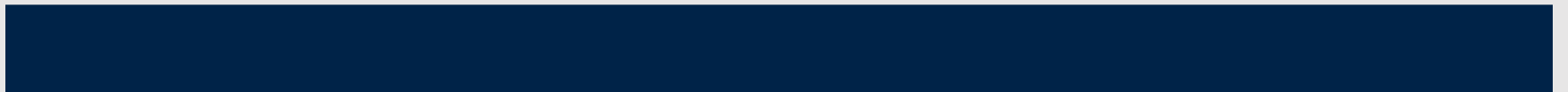
**Nombre del trabajo: Súper Nota**

**Materia: Dirección y liderazgo.**

**Grado: 7 Cuatrimestre.**

**Grupo: Único.**

Comitán de Domínguez, Chiapas a 02 de noviembre de 2021.



# Generalidades de dirección.

La dirección es aquel elemento de administración, en el que se logra la realización efectiva de lo planeado.



Manteniendo presente que la dirección es de vital importancia para mantener los lineamientos.

Koontz O' Donnell, "la función ejecutiva de guiar y vigilar los subordinados".



El responsable debe mantener el liderazgo con motivación, comunicación y creatividad.

Fayol- "una vez constituido el grupo social, tratar de hacerlo funcionar, esa es la misión de dirección."

Burt K. sacanlan, "consiste en coordinar el esfuerzo común de los subordinados, para alcanzar metas."

Leonard J. Kazmie. "la guía y supervisión de los subordinados, para alcanzar las metas."

Aunque el medio que operan las organizaciones es cambiante, mantenemos la idea de necesitar un coordinador.

# Teorías gerenciales de Douglas MC Gregor.

Tradicionales de la teoría "X", con poca confianza en el trabajador

Humanistas, "Y" que ve a los trabajadores, empleados y colaboradores con gran potencial.

Esta cree que la gerencia es la única responsable de la organización.

Todos los colaboradores de una empresa son responsables de los resultados.



Las personas deben orientar sus esfuerzos, modificar su conducta y adaptarse.

El ser humano tiene mucho talento y la empresa utiliza la mínima de sus capacidades.

Debe haber autorrealización para generar creatividad.

Debe haber una participación activa de la gerencia.

Al trabajo como castigo divino "ganaras el pan con el sudor de tu frente".

## Dirección



# Lidernometro. (Rensis Likert)

El primero es autoritario explotador, caracterizado por el temor y las amenazas.

El segundo estilo es el autoritario benevolente, donde el cumplimiento se logra mediante recompensas.

El tercer estilo, el consultivo, obtiene el cumplimiento como resultado de las recompensas, y en ocasiones ocupa algunos castigos.

El último estilo, el gerencial grupal o democrático, encierra e involucra a todos los niveles jerárquicos.



# Principios de dirección.



Centralización frente a descentralización.

Subordinación del interés individual al general.

Autoridad y responsabilidad.

División de trabajo

Unidad de mando.

Disciplina.

Estabilidad del personal

Unidad de dirección.

Espíritu de grupo o unión personal.

Retribución a las capacidades del personal

Jerarquía.



Orden.

Iniciativa.

Equidad.

# Etapas de dirección.

Se toman las decisiones, se define el problema y posteriormente se analiza.

Se evalúan todas las alternativas para después elegir una.

Hay se aplica la decisión.

Por su puesto sin olvidarse de la comunicación.

Debe haber una buena integración.

Aunque la motivación no es sencilla este debe existir y dar el impulso necesario.

Con supervisión y autoridad.



ELEMENTOS DE DIRECCION.

La planificación.

El liderazgo.

La organización.

El control.

El manejo de recursos humanos.

La estrategia.

## BIBLIOGRAFIA.

- [http://www.aliat.org.mx/BibliotecasDigitales/economico\\_administrativo/Direccion.pdf](http://www.aliat.org.mx/BibliotecasDigitales/economico_administrativo/Direccion.pdf)
- [https://www.academia.edu/34980143/Unidad\\_03.\\_Poder\\_y\\_autoridad\\_trascendencia\\_del\\_liderazgo\\_basado\\_en\\_valores](https://www.academia.edu/34980143/Unidad_03._Poder_y_autoridad_trascendencia_del_liderazgo_basado_en_valores)
- <https://www.gestion.org/tipos-de-liderazgo/>
- <http://fcasua.contad.unam.mx/apuntes/interiores/docs/2005/administracion/optativas/2021.pdf>
- <https://www.uv.es/seoane/boletin/previos/N76-4.pdf>