



Mi Universidad

MAPA CONCEPTUAL/CUADRO SINÓPTICO

“EL LIDERAZGO Y SUS ANTECEDENTES.”

Nombre del Alumno: Dulce Flor Hernández Díaz

Nombre del tema: Unidad II

Parcial: Parcial I

Nombre de la Materia: Dirección y liderazgo

Nombre del profesor: Antonio Galera Pérez

Nombre de la Licenciatura: Enfermería

Cuatrimestre: Séptimo

Lugar y Fecha de elaboración:

Pichucalco, Chiapas a 16 de noviembre del 2021

EL LIDERAZGO Y
SUS
ANTECEDENTES

Generalidades del liderazgo

Conceptos de liderazgo

Es el proceso de influencia (por medio de la motivación) en las personas para lograr las metas deseadas.

La influencia interpersonal ejercida en una situación dirigida a través del proceso de comunicación humana

Es el proceso de mover a un grupo o grupos de personas hacia alguna dirección a través de medios no coercitivos

Consiste en influir en la gente para que se una en la consecución de ciertas metas comunes

Componentes fundamentales del liderazgo

La autoridad o el poder del líder

La habilidad para comprender a los subordinados

La habilidad de inspirar a los seguidores actitudes y predisposiciones

El estilo del líder y el clima organizacional que éste crea en su entorno

EL LIDERAZGO Y SUS ANTECEDENTES

Teorías del liderazgo

Teoría de los rasgos

Los rasgos más investigados del líder: Son su inteligencia, personalidad y capacidades de diverso tipos.

Teorías del comportamiento

Surgen de 1940 a 1950, propugnan que es posible enseñar a los administradores comportamientos de líder

Teorías contingentes

Dicen que los administradores alcanzaran el éxito como líderes cuando sepan que liderazgo quieren ejercer, diagnostican las situaciones y las modifican

Diversas teorías

Existen diversas teorías sobre el liderazgo: de los rasgos, psicoanalíticas, políticas, humanistas, cognoscitivas, del comportamiento, del papel del líder y más.

Últimas teorías sobre liderazgo

Son las siguientes, el liderazgo transaccional, el liderazgo transformacional, y el liderazgo del siglo XXI.

- El modelo de Fiedler en 1967: Propugna que el estilo del líder vaya de la mano con la situación
- El modelo de Evans y House: Tiene su fundamento en las expectativas de recompensa y el atractivo de ésta
- El modelo de Hersey y Blanchard de la teoría situacional: El estilo del líder se señalan 4 comportamientos asociados a 4 conductas

4 Grados

- *M1: incapaces y no asumen responsabilidad
- *M2: Incapaces, pero asumen responsabilidad
- *M3: son capaces, pero no asumen responsabilidad
- *M4: Son capaces y asumen responsabilidad

EL LIDERAZGO Y SUS ANTECEDENTES

APORTES CONFUCIO

-La autoridad la tenía el amo
-Terror, fuerza y muerte
-El esclavo producía poco

TEORÍAS DE LOS RASGOS: "EL LÍDER NACE, NO SE HACE"

Manifiesta que hay una mejor manera de liderar y que variables de la personalidad profundamente enraizadas

- MAYO: Grado de autoritarismo democracia
- MASLOW: El líder debe conocer las necesidades individuales
- STOGDILL1: Rasgos asociados a los líderes

TEORÍAS DEL COMPORTAMIENTO

Sostienen que la mejor forma de clasificar a los líderes es por medio de las cualidades o estilos personales, o por medio de los patrones de comportamiento

TEORÍAS CONTINGENTES O SITUACIONALES

Según este autor si se suscribe la Teoría X, el estilo sugerido sería autocrático, mientras que la Y se parte de la creencia de que los vendedores son creativos.

LIDERAZGO SITUACIONAL

Partidario del líder descentralizado que dé autonomía a los "trabajadores del conocimiento".

ÚLTIMAS TEORÍAS DE LIDERAZGO

*Liderazgo transaccional: se basa en lo que deben hacer los empleados para alcanzar los objetivos.
*Liderazgo transformacional: motiva a hacer más de lo que esperan, impulsa a la realización personal.

*BURNS
*BERNARD BASS
*KOTTER
*GOLEMAN

LIDERAZGO Y
ÉTICA
PROFESIONAL

Ética

Rama de la filosofía cuyo objeto de estudio es la moral.
La ética es la teoría o ciencia del comportamiento moral
de los hombres en sociedad.

Liderazgo

Es un conjunto de habilidades que hacen que una
persona sea apta para ejercer tareas como líder.

Ética
profesional

Es el conjunto de principios que
deben regir el comportamiento moral
de un profesional.

Ética y profesión: Es la relación
estructural entre ética y profesión que
nos permite ver con claridad que toda
profesión tiene un fundamento ético, y
que toda acción profesional tiene que
cumplir un deber ético.

**Principios de la
ética
profesional**

- **Principio de beneficencia:** "Un profesional ético es aquel que hace el bien en su profesión haciendo bien su profesión"
- **Principio de autonomía:** Busca evitar esta relación de dependencia y paternalismo al señalar que el usuario no es un simple receptor pasivo, sino un sujeto que debe participar

LIDERAZGO Y
ÉTICA
PROFESIONAL

Principios de la
ética
profesional

- **Principio de justicia:**
Establece que, en toda prestación de un servicio profesional, cada uno de los sujetos involucrados debe cumplir con su deber.

Hacia una ética
profesional
compleja

- **Beneficencia, autonomía y justicia**

La sociedad del siglo XXI es una sociedad caracterizada por la movilidad, el cambio constante, la velocidad en el ritmo de vida y la dificultad o descrédito de los principios estables (verdades, valores, comportamientos)

- *Principio de beneficencia y religación:
- *Principio de autonomía y religación:
- *Principio de justicia y religación

Dificultades del
líder ético

- 1.- Endiosamiento
- 2.- Pérdida de contacto con la realidad
- 3.- Quedarse obsoleto
- 4.- Pérdida de motivación

Fuentes bibliográficas

- http://www.aliat.org.mx/BibliotecasDigitales/economico_administrativo/Direccion.pdf
- https://www.academia.edu/34980143/Unidad_03._Poder_y_autoridad_trascendencia_del_liderazgo_basado_en_valores
- <http://fcasua.contad.unam.mx/apuntes/interiores/docs/2005/administracion/optativas/2021.pdf> •
- <https://www.uv.es/seoane/boletin/previos/N76-4.pdf>